



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
ว่าด้วยการพิจารณาและหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา
โดยแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์
พ.ศ. ๒๕๕๑

ด้วยเห็นสมควรกำหนดวิธีการพิจารณาการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการสำหรับพนักงาน
ในสถาบันอุดมศึกษาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์
ของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสานขึ้น เพื่อถือเป็นแนวปฏิบัติ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ มาตรา ๗ มาตรา ๘ และมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๕๑ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสานว่าด้วย
การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชม
งคลอีสาน ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๑ จึงวางข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ว่าด้วยการพิจารณา
และหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการสำหรับพนักงาน
ในสถาบันอุดมศึกษาโดยแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์
พ.ศ. ๒๕๕๑ ”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดากฎ ระเบียบ ประกาศอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับส่วนที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ หรือซึ่งขัด
หรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“ มหาวิทยาลัย ” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

“ สภามหาวิทยาลัย ” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

“ อธิการบดี ” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

“ คณะกรรมการ ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงาน
ในสถาบันอุดมศึกษาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

“ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ” หมายความว่า บุคคลที่ได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ทำงานในสถาบันอุดมศึกษา โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยตามที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๕ การดำเนินการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังนี้

(๑) วิธีการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ให้พิจารณาการขอตำแหน่งทางวิชาการ โดยใช้หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ สำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (สายวิชาการ) โดยอนุโลม

(๒) วิธีการพิจารณาผลงานทางวิชาการสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ให้พิจารณาการขอตำแหน่งทางวิชาการ โดยใช้หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ สำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (สายวิชาการ) โดยอนุโลม

(๓) วิธีการปฏิบัติในการแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ให้พิจารณาการขอตำแหน่งทางวิชาการ โดยใช้หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ สำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (สายวิชาการ) โดยอนุโลม

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ 3 พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๑



(ศาสตราจารย์ ดร.สุจินต์ จินายน)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน