



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก การมีคำสั่ง หรือการทำทัณฑ์บน
บุคลากรที่ประพฤติผิดจรรยาบรรณ
พ.ศ. ๒๕๕๗

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก การมีคำสั่ง หรือการทำทัณฑ์บน กรณี
ประพฤติผิดจรรยาบรรณ เพื่อเป็นแนวทางในการคัดเลือก การมีคำสั่ง หรือ การทำทัณฑ์บนข้าราชการ
พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและบุคลากรในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ มาตรา ๔๖ วรรคสาม และมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑
ประกอบกับมาตรา ๑๗(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘
มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๕๗
และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๖
ตุลาคม ๒๕๕๗ จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ว่าด้วยหลักเกณฑ์และ
วิธีการคัดเลือก การมีคำสั่ง หรือการทำทัณฑ์บนบุคลากรที่ประพฤติผิดจรรยาบรรณ พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

- | | | |
|-------------------------------|-------------|--|
| “ อธิการบดี ” | หมายความว่า | อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล
อีสาน |
| “ รองอธิการบดีประจำวิทยาเขต ” | หมายความว่า | รองอธิการบดีประจำวิทยาเขต
สังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน |
| “ ผู้บังคับบัญชา ” | หมายความว่า | ผู้บริหารตามมาตรา ๑๘(ข) แห่ง
พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่
แก้ไขเพิ่มเติม ทั้งนี้ ให้หมายความรวมถึงบุคคล
ที่ได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่บังคับบัญชา |
| “ บุคลากร ” | หมายความว่า | ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานราชการ
ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างเงินรายได้ สังกัด
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน |
| “ วิทยาเขต ” | หมายความว่า | วิทยาเขต สังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี
ราชมงคลอีสาน |

ข้อ ๔ เมื่อปรากฏว่าบุคลากรผู้ใดประพฤติผิดจรรยาบรรณที่ไม่เป็นความผิดวินัย ให้ดำเนินการตามลำดับขั้นตอน ดังนี้

(๑) ตักเตือนครั้งแรกด้วยวาจา

(๒) ตักเตือนครั้งที่สองเป็นลายลักษณ์อักษร และสั่งให้ดำเนินการให้ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด

(๓) ทำทัณฑ์บนไว้เป็นหนังสือและเก็บรวบรวมไว้กับสมุดประวัติประจำตัวบุคลากร

การดำเนินการตามข้อ ๔ (๒) และ ข้อ ๔ (๓) ให้ทำเป็นหนังสือ โดยระบุพฤติการณ์หรือ รายละเอียดแห่งการประพฤติผิดจรรยาบรรณให้ชัดเจนและให้ผู้ประพฤติผิดจรรยาบรรณลงชื่อรับทราบการ ตักเตือน หรือ การมีคำสั่งให้ดำเนินการ หรือ การทำทัณฑ์บน

กรณีบุคลากรผู้ใดไม่ปฏิบัติตามวรรคหนึ่ง ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดวินัย

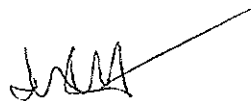
ข้อ ๕ ในการดำเนินการตามข้อ ๔ ให้เป็นอำนาจของผู้บังคับบัญชา ดังต่อไปนี้

(๑) อธิการบดี

(๒) รองอธิการบดีประจำวิทยาเขต ในกรณีที่ผู้ประพฤติผิดจรรยาบรรณเป็นบุคลากรในสังกัด วิทยาเขต และรายงานผลการดำเนินการให้มหาวิทยาลัยทราบ

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ หากมีปัญหาในการวินิจฉัยหรือตีความตามข้อบังคับนี้ ให้เป็นอำนาจของอธิการบดีและคำวินิจฉัยหรือตีความนั้นให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๗



(ศาสตราจารย์ปริญญา จินดาประเสริฐ)
นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน