



ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

ว่าด้วยการให้บุคลากรไปปฏิบัติงานในสถานประกอบการ (Talent Mobility) ภายใต้กรอบความร่วมมือของ
สำนักงานคณะกรรมการนโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งชาติ

พ.ศ. ๒๕๕๙

เพื่ออนุวัติให้เป็นไปตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือโครงการย่อย ๑/๒๕๕๙ โครงการส่งเสริม
บุคลากรด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม จากมหาวิทยาลัยและสถาบันวิจัยของภาครัฐไปปฏิบัติงาน
เพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันในภาคเอกชน (Talent Mobility) ภายใต้บันทึกความร่วมมือโครงการพัฒนา
กำลังด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม (สวทน.) เพื่อยกระดับการพัฒนาเศรษฐกิจในพื้นที่ภาค
ตะวันออกเฉียงเหนือระหว่างสำนักงานคณะกรรมการนโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งชาติกับ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี
ราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ในการประชุมครั้งที่
๑๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ว่าด้วยการให้
บุคลากรไปปฏิบัติงานในสถานประกอบการ (Talent Mobility) ภายใต้กรอบความร่วมมือของสำนักงาน
คณะกรรมการนโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศใด ซึ่งมีอยู่แล้วในระเบียบนี้ หรือขัดแย้งกับ
ระเบียบนี้ใช้ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

“หน่วยงาน” หมายความว่า คณะ สถาบัน สำนัก สำนักงานอธิการบดี สำนักงานวิทยา
เขต หรือส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มี
ฐานะเทียบเท่าคณะ และให้หมายรวมถึงหน่วยงานที่ได้จัดตั้ง
โดยความเห็นชอบหรือได้รับการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีราชมงคลอีสานด้วย

“บุคลากร” หมายความว่า บุคลากรของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสานที่ดำรง
ตำแหน่งวิชาการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพล
เรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๑ การดำเนินการเพื่อไปปฏิบัติงานในสถานประกอบการ ต้องปฏิบัติดังนี้

(๑) บุคลากรที่จะไปปฏิบัติงานในสถานประกอบการต้องได้รับการอนุมัติจากมหาวิทยาลัยโดยผ่านความเห็นชอบจากหน่วยงานต้นสังกัด และต้องดำเนินการในนามของมหาวิทยาลัยเท่านั้น

(๒) การลงนามในสัญญากับสถานประกอบการ ให้ทำในนามของมหาวิทยาลัย โดยอธิการบดี หรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมายเป็นผู้ลงนามในสัญญา

(๓) บุคลากรที่ไปปฏิบัติงานในสถานประกอบการ จะต้องทำสัญญาไว้กับมหาวิทยาลัยว่าจะต้องกลับมาปฏิบัติราชการหลังสิ้นสุดสัญญากับสถานประกอบการ

(๔) กรณีบุคลากรไม่สามารถปฏิบัติงานในสถานประกอบการตามสัญญาได้ ต้องแจ้งหน่วยงานต้นสังกัดทราบภายในสิบห้าวัน นับตั้งแต่วันที่ไม่สามารถปฏิบัติงานในสถานประกอบการได้ และให้ต้นสังกัดรายงานให้มหาวิทยาลัยทราบโดยทันที

ข้อ ๑๒ ให้บุคลากรที่ไปปฏิบัติงานในสถานประกอบการ ดำเนินการดังนี้

(๑) จัดทำรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานเสนอหน่วยงานต้นสังกัดภายในระยะเวลาที่กำหนด มหาวิทยาลัยกำหนด

(๒) จัดทำรายงานผลการดำเนินงานเสนอหน่วยงานต้นสังกัด และรายงานให้มหาวิทยาลัยทราบภายในหกสิบวันนับจากสิ้นสุดสัญญากับสถานประกอบการ

ข้อ ๑๓ ให้มหาวิทยาลัยติดตามและประเมินผลการไปปฏิบัติงานในสถานประกอบการของบุคลากร

การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรตามวรรคแรก ให้สถานประกอบการที่บุคลากรไปปฏิบัติงานมีส่วนร่วมในการประเมินผลการปฏิบัติงานด้วย

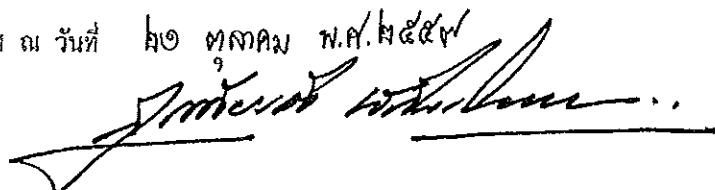
ข้อ ๑๔ สิทธิและผลประโยชน์ในทรัพย์สินทางปัญญาที่เกิดขึ้น ให้เป็นไปตามข้อตกลงระหว่างมหาวิทยาลัยและสถานประกอบการ

ข้อ ๑๕ หลักเกณฑ์และข้อกำหนดอื่นๆ ตลอดจนวิธีปฏิบัติที่จำเป็นเกี่ยวกับการสนับสนุนบุคลากรไปปฏิบัติงานในสถานประกอบการที่นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้ ให้อธิการบดี หรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมายเป็นผู้พิจารณา กำหนด โดยความเห็นชอบของสภาวิชาการ

ข้อ ๑๖ ให้อธิการบดีรักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจวินิจฉัยตีความเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้

คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗



(ศาสตราจารย์ (พิเศษ) ดร.สุรเกียรติ์ เสถียรไทย)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี