



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๐

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขของค้ประกอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อให้เหมาะสมมากยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา(ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ ประกอบกับมาตรา ๑๗(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ เดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๐ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสานว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา(ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๘ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๕๘ และใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๘ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง ก.บ.พ. ประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการ ได้แก่ อธิการบดี

(๒) กรรมการโดยตำแหน่ง ได้แก่ รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน ผู้อำนวยการกองคลัง และ ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ

(๓) กรรมการซึ่งมาจากผู้บริหารที่มีใช้ผู้ดำรงตำแหน่งตาม (๒) จำนวน ๒ คน

(๔) กรรมการซึ่งมาจากพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา จำนวน ๕ คน

(๕) ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการและเลขานุการ

ในกรณีจำเป็นสภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้ไม่เกินสองคน

กรรมการตาม (๓) และ (๔) มีวาระการดำรงตำแหน่งสามปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่ซ้ำได้

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกกรรมการตาม (๓) และ (๔) ให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัยกำหนด”

ข้อ ๔ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งก.บ.พ.อยู่ในวันที่ข้อบังคับนี้ประกาศใช้บังคับ คงปฏิบัติหน้าที่ ก.บ.พ. ตามข้อบังคับนี้ต่อไปจนกว่าสภามหาวิทยาลัยจะมีคำสั่งแต่งตั้ง ก.บ.พ. ตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๐

(ศาสตราจารย์พิเศษ) ดร.สุรเกียรติ์ เสถียรไทย

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน