



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน  
ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย  
พ.ศ.๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยให้มีความเหมาะสมมากยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๑ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

๑. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๐

๒. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔

๓. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕

บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ มติ หรือคำสั่งอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน  
ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
“สภามหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
“ผู้บริหาร”	หมายความว่า	ผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขต ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า และให้หมายความรวมถึงหัวหน้าส่วนงานภายในที่จัดตั้งตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารส่วนงานภายในด้วย

“รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร”	หมายความว่า	รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
“รองอธิการบดีฝ่ายวางแผน”	หมายความว่า	รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนยุทธศาสตร์และวิเทศสัมพันธ์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
“ผู้อำนวยการกองคลัง”	หมายความว่า	ผู้อำนวยการกองคลังมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
“ประธานสภาคณาจารย์”	หมายความว่า	ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
“หน่วยงาน”	หมายความว่า	คณะ สถาบัน สำนัก ศูนย์ สำนักงานอธิการบดี สำนักงานวิทยาเขต กอง หรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบเท่าและให้หมายความรวมถึงส่วนงานภายในที่จัดตั้งตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารส่วนงานภายในด้วย
“ก.บ.ม.”	หมายความว่า	คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
“กรรมการ”	หมายความว่า	กรรมการในคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
“ข้าราชการ”	หมายความว่า	ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
“พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา”	หมายความว่า	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

ข้อ ๕ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง “ก.บ.ม.” ประกอบด้วย

- |   |                   |
|---|-------------------|
| (๑) อธิการบดี   | เป็นประธานกรรมการ |
| (๒) รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร  | เป็นกรรมการ       |
| (๓) รองอธิการบดีฝ่ายวางแผน  | เป็นกรรมการ       |
| (๔) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ   | เป็นกรรมการ       |
| (๕) ผู้อำนวยการกองคลัง  | เป็นกรรมการ       |
| (๖) ผู้แทนจากรองอธิการบดี ซึ่งเลือกกันเอง จำนวน ๑ คน  | เป็นกรรมการ       |
| (๗) ผู้แทนจากคณบดี ซึ่งเลือกกันเอง จำนวน ๑ คน   | เป็นกรรมการ       |
| (๘) ผู้แทนจากผู้ช่วยอธิการบดี ซึ่งเลือกกันเอง จำนวน ๑ คน  | เป็นกรรมการ       |
| (๙) ผู้แทนจากผู้อำนวยการสำนัก สถาบัน วิทยาลัยหรือศูนย์ ซึ่งเลือกกันเอง จำนวน ๑ คน   | เป็นกรรมการ       |
| (๑๐) ผู้แทนจากผู้อำนวยการ สำนักงานอธิการบดี สำนักงานวิทยาเขต กองหรือหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเทียบเท่ากอง ซึ่งเลือกกันเอง จำนวน ๑ คน | เป็นกรรมการ       |

- (๑๑) กรรมการซึ่งมาจากกรรมการสภามหาวิทยาลัย  
ตามมาตรา ๑๕ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย  
เทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ คัดเลือกกันเอง จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ
- (๑๒) ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการและเลขานุการ  
ในกรณีจำเป็นอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้ไม่เกินสองคน  
การได้มาซึ่งกรรมการตาม (๖) (๗) (๘) (๙) และ (๑๐) ผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งตาม (๑) (๒) (๓) และ  
(๕) ไม่มีสิทธิเลือก  
กรรมการตาม (๖) (๗) (๘) (๙) และ (๑๐) มีวาระการดำรงตำแหน่งสามปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีก  
ได้ แต่ไม่เกิน ๒ วาระติดต่อกัน

ข้อ ๖ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระข้อ ๕ แล้ว กรรมการตามข้อ ๕ (๒) (๓) (๖) (๗) (๘) (๙)  
และ (๑๐) พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) สภามหาวิทยาลัยมีมติด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการสภา  
มหาวิทยาลัยเท่าที่มีอยู่ ให้ออกเพราะมีความประพฤติเสื่อมเสีย บกพร่องต่อหน้าที่หรือหย่อนความสามารถ
- (๔) ได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำ  
โดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๕) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๖) เป็นคนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ
- (๗) พ้นจากการเป็นข้าราชการหรือพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา
- (๘) ขาดคุณสมบัติของกรรมการประเภทนั้น

ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงไม่ว่าด้วยเหตุใดและยังมีได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการแทน  
ตำแหน่งที่ว่างลง ให้ ก.บ.ม. ประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่ สามารถปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้

ในกรณีที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ และได้มีการแต่งตั้งหรือได้มีการเลือกผู้ดำรง  
ตำแหน่งกรรมการแทนแล้ว ให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งหรือได้รับเลือกอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตน  
แทน แต่ถ้าวาระการดำรงตำแหน่งเหลืออยู่น้อยกว่าเก้าสิบวันจะไม่ดำเนินการให้มีผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการแทน  
ก็ได้ และให้ ก.บ.ม. ประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่ สามารถปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้

ในกรณีที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังมีได้แต่งตั้งกรรมการ หรือมิได้เลือกกรรมการอื่น  
ขึ้นมา ให้กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้มีกรรมการใหม่แล้ว

ข้อ ๗ ก.บ.ม. มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (๑) เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่อธิการบดีและสภามหาวิทยาลัยเกี่ยวกับนโยบาย และระบบการ  
บริหารงานบุคคล ตลอดจนออกหลักเกณฑ์เกี่ยวกับวิธีปฏิบัติด้านบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัย
- (๒) พิจารณาการกำหนดและการเกลี่ยอัตรากำลังระหว่างหน่วยงานต่างๆ ภายในมหาวิทยาลัย
- (๓) พิจารณากลับกรองระเบียบ ข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่ออกตามความในกฎหมายว่า  
ด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย
- (๔) พิจารณาดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยที่อยู่ในอำนาจของสภา  
มหาวิทยาลัย ยกเว้นการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ และการพิจารณาเรื่องอุทธรณ์และ  
ร้องทุกข์

- (๕) กำกับดูแลเสริมสร้างและพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมที่ดี รวมทั้งคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณประกอบ
- (๖) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือบุคคลหนึ่งบุคคลใดเพื่อพิจารณาและเสนอความเห็นในเรื่องหนึ่งเรื่องใด หรือเพื่อมอบหมายให้ปฏิบัติกรอย่างหนึ่งอย่างใดอันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของ ก.บ.ม.
- (๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๘ การประชุมของ ก.บ.ม. ต้องมีกรรมการมาประชุมอย่างน้อยกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดหรือกรรมการเท่าที่มีอยู่แล้วแต่กรณี จึงจะเป็นองค์ประชุม

การประชุมตามวรรคหนึ่งให้รวมถึงการประชุมที่มีการกำหนดให้สามารถใช้วิธีการติดต่อสื่อสารด้วยเทคโนโลยีที่สามารถถ่ายทอดภาพและเสียงได้อย่างต่อเนื่อง ซึ่งทำให้กรรมการไม่จำเป็นต้องปรากฏตัวในที่ประชุมด้วย โดยให้ถือว่ากรรมการซึ่งใช้วิธีการติดต่อสื่อสารด้วยเทคโนโลยีดังกล่าว ร่วมประชุม ก.บ.ม. นั้น และมีสิทธิได้รับเบี้ยประชุม

ข้อ ๙ การนัดประชุมต้องทำเป็นลายลักษณ์อักษรและแจ้งให้กรรมการทุกคนทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสามวัน เว้นแต่กรรมการนั้นจะได้ทราบการบอกนัดในที่ประชุมแล้ว กรณีดังกล่าวนี้จะทำหนังสือแจ้งนัดเฉพาะกรรมการที่ไม่ได้มาประชุมก็ได้

บทบัญญัติในวรรคแรกมิให้นำมาใช้บังคับในกรณีมีเหตุจำเป็นเร่งด่วน ซึ่งประธานกรรมการจะนัดประชุมเป็นอย่างอื่นก็ได้

ข้อ ๑๐ การลงมติที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก

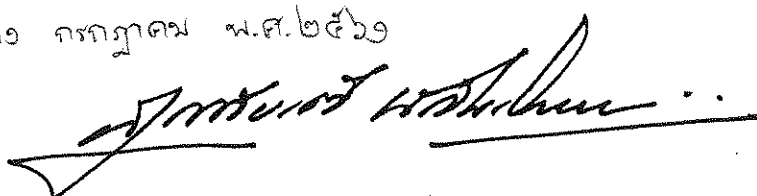
กรรมการคนหนึ่งให้มีหนึ่งเสียงในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

เรื่องใดถ้าไม่มีผู้คัดค้าน ให้ประธานถามที่ประชุมว่ามีผู้เห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ เมื่อไม่มีผู้เห็นเป็นอย่างอื่น ให้ถือว่าที่ประชุมลงมติเห็นชอบในเรื่องนั้น

ข้อ ๑๑ ในการประชุมต้องมีรายงานการประชุมเป็นลายลักษณ์อักษร ถ้ามีความเห็นแย้งให้บันทึกความเห็นแย้งพร้อมทั้งเหตุผลไว้ในรายงานการประชุม และถ้ากรรมการฝ่ายข้างน้อยเสนอความเห็นแย้งเป็นหนังสือก็ให้บันทึกความเห็นแย้งนั้นไว้ด้วย

ข้อ ๑๒ ให้อธิการบดีรักษาตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ คำวินิจฉัยชี้ขาดของอธิการบดีให้เป็นที่สิ้นสุด

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(ศาสตราจารย์ (พิเศษ) ดร.สุรเกียรติ์ เสถียรไทย)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน