



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๓)

พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อให้เกิดความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ ประกอบกับมาตรา ๑๗(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๑ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๔ สัญญาจ้างปฏิบัติงานให้มีช่วงระยะเวลาของอายุสัญญาตามปีงบประมาณ ดังต่อไปนี้

(๑) ระยะเวลาที่กำหนดเวลาสามปี

(๒) ระยะเวลาให้อยู่ปฏิบัติงานจนเกษียณอายุ

การต่อสัญญาจ้างปฏิบัติงานตาม (๒) มีเงื่อนไข ดังนี้

(ก) กรณีมีผลการปฏิบัติงาน ระดับคะแนนไม่น้อยกว่า ๗๐ ให้ต่อสัญญาจ้างปฏิบัติงานจนเกษียณอายุ

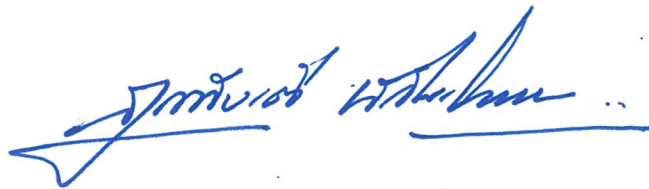
(ข) กรณีมีผลการปฏิบัติงานระดับคะแนน ๖๐ ขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๗๐ คะแนน ให้ต่อสัญญาจ้างปฏิบัติงาน ๑ ปี เมื่อครบกำหนดสัญญาจ้าง ๑ ปี และมีผลการปฏิบัติงานระดับคะแนนไม่น้อยกว่า ๗๐ ให้ต่อสัญญาจ้างปฏิบัติงานจนเกษียณอายุ หากยังมีผลการปฏิบัติงานต่ำกว่า ๗๐ คะแนน ให้ออกจากความเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

(๓) กรณีที่อยู่ในระหว่างการลาไปศึกษา ฝึกอบรม หรือดูงาน การไปปฏิบัติงานวิจัย การไปปฏิบัติงานบริการวิชาการ การไปเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.บ.พ.กำหนด หากยังมีได้ผ่านการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้างปฏิบัติงานตามนัย (๒) ให้ต่อสัญญาเป็นรายปี โดยไม่นับระยะเวลาที่ใช้ในการศึกษาต่อเป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานตาม (๑) และเมื่อสำเร็จการศึกษาหรือรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการ

แล้วให้ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปอีกจนครบกำหนดระยะเวลาตาม (๑) จึงมีสิทธิประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้างปฏิบัติงานได้ตาม (๒)

การต่อสัญญาจ้างปฏิบัติงานตามนัยข้างต้น จะกระทำได้อีกเมื่อมหาวิทยาลัยได้รับจัดสรรงบประมาณประจำปีแล้ว และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่ได้รับการต่อสัญญาจ้างต้องผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานแล้ว”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑



(ศาสตราจารย์ (พิเศษ) ดร.สุรเกียรติ์ เสถียรไทย)
นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน