



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับมาตรา ๑๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้ เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ และใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕ รอบการประเมิน ให้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการปีละ ๒ รอบตามปีงบประมาณ ดังนี้

รอบการประเมินครั้งที่ ๑ คือ ๑ กันยายน – ๒๘ หรือ ๒๙ กุมภาพันธ์

รอบการประเมินครั้งที่ ๒ คือ ๑ มีนาคม – ๓๑ สิงหาคม”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ และใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๐ การกำหนดประเภทข้าราชการและพนักงาน มีดังนี้

(๑) ประเภทผู้บริหาร ได้แก่

๑.๑ ประเภทบริหารระดับสูง มี ๑ ระดับ ได้แก่ อธิการบดี

๑.๒ ประเภทบริหารระดับต้น มี ๒ ระดับ ได้แก่

กลุ่มที่ ๑ ได้แก่ รองอธิการบดี

กลุ่มที่ ๒ ได้แก่ คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก

๑.๓ ประเภทอำนวยการระดับสูง มี ๑ ระดับ ได้แก่ ผู้อำนวยการสำนักงาน

อธิการบดี หรือ ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขต

๑.๔ ประเภทอำนวยการระดับต้น มี ๓ ระดับ

กลุ่มที่ ๑ ได้แก่ ผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดี รองผู้อำนวยการ
สถาบัน สำนัก

กลุ่มที่ ๒ ได้แก่ ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าสำนักงานคณะ สถาบัน
สำนัก

กลุ่มที่ ๓ ได้แก่ หัวหน้าสาขา หัวหน้างาน หัวหน้าศูนย์ หรือ
เทียบเท่า

(๒) ประเภทวิชาการ ได้แก่ ตำแหน่ง อาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์
ศาสตราจารย์

(๓) ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ได้แก่ ตำแหน่งสายสนับสนุน
(บรรจุนิติบัญญัติขึ้นไป) แบ่งเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

๓.๑ ระดับปฏิบัติการ

๓.๒ ระดับชำนาญการ

๓.๓ ระดับชำนาญการพิเศษ

๔.๔ ระดับเชี่ยวชาญ

๔.๕ ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ

(๔) ประเภททั่วไป ได้แก่ ตำแหน่งสายสนับสนุน (คุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี) แบ่งเป็น
๓ ระดับ ดังนี้

๔.๑ ระดับปฏิบัติงาน

๔.๒ ระดับชำนาญงาน

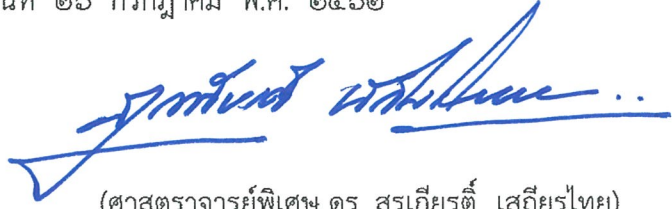
๔.๓ ระดับชำนาญงานพิเศษ”

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด
คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้เป็นที่สิ้นสุด

ในกรณีที่ข้อบังคับนี้มิได้กำหนดไว้ ให้ถือปฏิบัติตามที่ ก.พ.อ.หรือสภามหาวิทยาลัย หรือมหาวิทยาลัยกำหนด แล้วแต่กรณี

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(ศาสตราจารย์พิเศษ ดร. สุรเกียรติ์ เสถียรไทย)
นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี