



**ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณากำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์
พ.ศ. 2549**

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ว่าด้วยหลัก
เกณฑ์และวิธีการพิจารณากำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์ ของข้าราชการพลเรือนใน
สถาบันอุดมศึกษาในสายงานสอนและทำหน้าที่การสอน ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีมาตรฐานตามหลักแห่ง
วิชาการอันเป็นที่ยอมรับทั่วไป

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 17 แห่งพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดม
ศึกษา พ.ศ. 2547 และมาตรา 17(2) (13) (14) และ (15) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล
พ.ศ. 2548 ประกอบกับหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาที่ ศธ 0509.2/ว.1270 ลงวันที่ 30
มกราคม 2549 และ ที่ ศธ 0509.2/ว.1984 ลงวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2549 และมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยี
ราชมงคลธัญบุรี ในการประชุมครั้งที่ 3/2549 เมื่อวันที่ 28 มีนาคม พ.ศ. 2549 จึงกำหนดข้อบังคับไว้ดังนี้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 17(2) และมาตรา 22 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. 2548 และโดยมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ในการประชุมครั้งที่
3/2549 เมื่อวันที่ 28 มีนาคม พ.ศ. 2549 จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ 1 ข้อบังคับนี้ เรียกว่า “ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีว่าด้วยหลัก
เกณฑ์และวิธีการพิจารณากำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ พ.ศ. 2549”

ข้อ 2 ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศใดที่มีอยู่แล้วในข้อบังคับนี้ หรือที่ขัดหรือแย้งกับข้อ
บังคับนี้ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ 4 ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

“คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยี
ราชมงคลธัญบุรี

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

“หน่วยงาน” หมายความว่า คณะ วิทยาเขต สถาบันเพื่อการวิจัย สำนัก กอง หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ วิทยาเขต สถาบันเพื่อการวิจัย สำนัก หรือกอง

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาดำเน่งทางวิชาการที่ได้รับการแต่งตั้งจากสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

“คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ” หมายความว่า คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานทางวิชาการที่ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการพิจารณาดำเน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547

“ความชำนาญในการสอน” หมายความว่า ผู้ที่เสนอขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้ผ่านการประเมินผลการสอนให้เป็นผู้ที่มีความชำนาญในการสอน

“ความชำนาญพิเศษในการสอน” หมายความว่า ผู้ที่เสนอขอกำหนดตำแหน่งรองศาสตราจารย์ได้ผ่านการประเมินผลการสอนให้เป็นผู้มีความชำนาญพิเศษในการสอน

“คุณภาพดี” หมายความว่า ผลงานทางวิชาการที่ได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นรับรองให้เป็นผลงานที่มีคุณภาพดี

ข้อ 5 ให้อธิการบดีรักษาการเป็นไปตามข้อบังคับนี้

หมวด 1

การขอกำหนดตำแหน่ง

ข้อ 6 การกำหนดตำแหน่งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์ สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ 3 รับเงินเดือนในระดับ 6 ถึงระดับ 9 กรณีอยู่ในสายงานสอนและทำหน้าที่การสอน

ข้อ 7 การกำหนดตำแหน่งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ เป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์ สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ 3 รับเงินเดือนในระดับ 6 ถึงระดับ 9 กรณีข้าราชการที่โอนหรือย้ายจากตำแหน่งที่มีใช้งานสอนมาอยู่ในสายงานสอน และทำหน้าที่การสอน

ข้อ 8 การกำหนดตำแหน่งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์ สำหรับข้าราชการสายงานสอนและทำหน้าที่การสอน

หมวด 2

คุณสมบัติผู้ขอกำหนดตำแหน่ง

ข้อ 9 ภายใต้บังคับข้อ 6 และข้อ 7 ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ ต้องมีคุณสมบัติเป็นข้าราชการ ตำแหน่ง อาจารย์ 3 รับเงินเดือนในระดับ 6 ถึงระดับ 9

ภายใต้บังคับเดียวกัน ผู้ขอกำหนดตำแหน่งเป็นรองศาสตราจารย์ ต้องมีคุณสมบัติเป็นข้าราชการตำแหน่งอาจารย์ 3 รับเงินเดือนในระดับ 9

ข้อ 10 ภายใต้บังคับข้อ 8 และข้อ 9 ผู้ยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ในขณะยื่นคำขอ ต้องมีชั่วโมงสอนประจำวิชาในระดับอุดมศึกษาตามที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัยอย่างน้อยหนึ่งวิชา และต้องเป็นผู้มีความชำนาญในการสอนสำหรับผู้ขอกำหนดตำแหน่งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือเป็นผู้มีความชำนาญพิเศษในการสอนสำหรับผู้ขอกำหนดตำแหน่งเป็นรองศาสตราจารย์ โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ

ข้อ 11 ภายใต้บังคับข้อ 6 ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ต้องมีภาระงานสอนย้อนหลังไม่น้อยกว่าสองปี

ภายใต้ข้อบังคับข้อ 7 และข้อ 8 ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ต้องมีภาระงานสอนย้อนหลัง ไม่น้อยกว่าสามปี

ข้อ 12 ภายใต้บังคับข้อ 6 ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ ต้องเสนอผลงานทางวิชาการอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้เพิ่มหนึ่งรายการ ทั้งนี้ต้องไม่เป็นผลงานที่ซ้ำกับผลงานซึ่งได้ใช้เสนอขอตำแหน่งใดมาก่อน

- (1) เอกสารประกอบการสอนที่ผลิตขึ้นไม่น้อยกว่าหนึ่งรายวิชา ซึ่งมีคุณภาพดี และได้ใช้ประกอบการเรียนการสอนในระดับอุดมศึกษาตามที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย หรือ
- (2) งานแต่ง เรียบเรียง งานแปล ตำราหรือหนังสือ ที่ใช้ประกอบการศึกษาระดับปริญญาหรือบทความทางวิชาการที่มีคุณภาพดีและได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนดมาแล้ว หรือ
- (3) ผลงานวิจัยซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดมาแล้ว ทั้งนี้ ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา เพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใดๆ หรือ
- (4) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งมีคุณค่าเทียบเท่าได้กับ (2) และ (3)

ข้อ 13 ภายใต้บังคับข้อ 6 ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเป็นรองศาสตราจารย์ ต้องเสนอผลงานทางวิชาการอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ เพิ่มหนึ่งรายการ ทั้งนี้ต้องไม่เป็นผลงานที่ซ้ำกับผลงานซึ่งได้ใช้เสนอขอกำหนดตำแหน่งใดมาก่อน

- (1) เอกสารคำสอนที่ผลิตขึ้นไม่น้อยกว่าหนึ่งรายวิชา ซึ่งมีคุณภาพดีและได้ใช้ประกอบการเรียนการสอนในระดับอุดมศึกษาตามที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย หรือ
- (2) งานแต่ง เรียบเรียง งานแปล คำราหรือหนังสือ ที่ใช้ประกอบการศึกษาระดับปริญญาที่มีคุณภาพดีและได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดมาแล้ว หรือ
- (3) ผลงานวิจัยซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดมาแล้ว ทั้งนี้ ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา เพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใด ๆ หรือ
- (4) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ที่สามารถประเมินคุณค่าเทียบได้กับผลงานทางวิชาการ ตาม (2) และ (3)

ข้อ 14 ภายใต้บังคับข้อ 8 ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ เป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะ

- (1) กรณีสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า ต้องดำรงตำแหน่งอาจารย์ และได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าเก้าปี หรือ
- (2) กรณีสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่า ต้องดำรงตำแหน่งอาจารย์ และได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี หรือ
- (3) กรณีสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า ต้องดำรงตำแหน่งอาจารย์ และได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

ข้อ 15 ตามข้อบังคับก่อน กรณีผู้ดำรงตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น แต่ได้โอนหรือย้ายมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ประจำในมหาวิทยาลัย และสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่ง ซึ่งเทียบค่าได้ไม่น้อยกว่าสองหน่วยกิตต่อทวิภาค ให้นำระยะเวลาระหว่างเป็นอาจารย์พิเศษในภาคการศึกษาที่สอนนั้นมาเป็นเวลาในการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ทั้งนี้ให้คำนวณเวลาการสอนระหว่างเป็นอาจารย์พิเศษให้สามในสี่ของเวลาที่สอน

กรณีอาจารย์ที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นให้นับเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอาจารย์ ก่อนได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นและเวลาที่ปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่งอาจารย์หลังจากที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นรวมกันเพื่อขอกำหนดตำแหน่งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ ได้ตามอัตราส่วนของระยะเวลาที่กำหนดในข้อ 14 ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักการคำนวณท้ายข้อบังคับนี้

ข้อ 16 ภายใต้บังคับข้อ 7 และข้อ 8 ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ เป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ ต้องมีผลงานทางวิชาการ ประกอบด้วย

- (1) เอกสารประกอบการสอนที่ผลิตขึ้นไม่น้อยกว่าหนึ่งรายวิชา ซึ่งมีคุณภาพดี และได้ใช้ประกอบการสอนในระดับอุดมศึกษาตามที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย และ
- (2) งานแต่ง เรียบเรียง งานแปล ตำราหรือหนังสือที่ใช้ประกอบการศึกษาในระดับอุดมศึกษา หรือบทความทางวิชาการ ซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์ ที่ ก.พ.อ. กำหนดมาแล้ว หรือ
- (3) ผลงานวิจัยซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดมาแล้ว ทั้งนี้ ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใดๆ หรือ
- (4) มีผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งมีคุณค่าเทียบได้กับ (2) หรือ (3)

ข้อ 17 ภายใต้บังคับข้อ 7 และข้อ 8 ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ เป็นรองศาสตราจารย์ ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี

ข้อ 18 ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามข้อ 17 ต้องมีผลงานทางวิชาการประกอบด้วย

- (1) เอกสารคำสอนที่ผลิตขึ้นไม่น้อยกว่าหนึ่งรายวิชา ซึ่งมีคุณภาพดี และได้ใช้ประกอบการสอนในระดับอุดมศึกษาตามที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย และ
- (2) งานแต่ง เรียบเรียง งานแปล ตำราหรือหนังสือที่ใช้ประกอบการศึกษาในระดับอุดมศึกษา ซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดมาแล้ว หรือ
- (3) ผลงานวิจัยซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดมาแล้ว ทั้งนี้ ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใดๆ หรือ
- (4) มีผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ที่สามารถประเมินคุณค่าเทียบได้กับผลงานทางวิชาการตาม (2) และ (3) หรือ

ผลงานทางวิชาการตาม (2) (3) และ (4) จะต้องไม่ซ้ำกับผลงานที่ได้ใช้สำหรับพิจารณา กำหนดและแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ ทั้งนี้หากเป็นผลงานซ้ำ ต้องเป็นผลงานทางวิชาการเพิ่มขึ้นหลังจากได้รับแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ด้วย

ข้อ 19 ภายใต้บังคับข้อ 8 ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ เพื่อขอแต่งตั้งโดยวิธีพิเศษต้องเป็นกรณีมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง ซึ่งมหาวิทยาลัยอาจเสนอแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ให้ดำรงตำแหน่ง

ทางวิชาการผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์ ซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะต่างไปจากที่กำหนดไว้ ตามข้อ 14 หรือข้อ 17 หรือ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น โดยเปลี่ยนแปลงสาขาวิชาเชี่ยวชาญก็ได้

ข้อ 20 ภายใต้อำนาจบังคับก่อน ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ จะต้องเสนอผลงานทางวิชาการ เช่นเดียวกับผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการตามข้อ 8 แต่ผลงานทางวิชาการนั้นจะต้องมีคุณภาพตามที่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินอยู่ในระดับดีมาก

หมวด 3

คณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ 21 ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง เรียกว่า คณะกรรมการ พิจารณาคำแหน่งทางวิชาการจากผู้ทรงคุณวุฒิที่เป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนดซึ่งครอบคลุมคณะ หรือสาขาวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอนในมหาวิทยาลัย ไม่น้อยกว่าห้าคน แต่ไม่เกินสิบคน

ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งประธานคณะกรรมการ จากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ทั้งนี้ไม่อยู่ภายใต้บังคับจำนวนตามวรรคก่อน

ข้อ 22 คณะกรรมการมีอำนาจประเมินผลการสอนของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการ หรือ อาจแต่งตั้งคณะบุคคลขึ้นเป็นคณะกรรมการประเมินผลการสอนแทนคณะกรรมการ ได้ตามความเหมาะสม

ข้อ 23 ให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการในสาขาวิชาที่ขอตำแหน่งทางวิชาการ ตามหลักเกณฑ์ดังนี้

- (1) ให้แต่งตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
- (2) แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนสามถึงห้าคน

ข้อ 24 ภายใต้อำนาจข้อ 23 (2) การแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ มีหลักเกณฑ์ดังนี้

- (1) ต้องคัดสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนดเฉพาะแต่ละสาขาวิชา
- (2) ต้องเป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย
- (3) ต้องมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ

กำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมินผลงานทางวิชาการ ทั้งนี้ ต้องมีจำนวนผู้มาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิทั้งหมด และให้ดำเนินการอยู่ในชั้นความลับทุกขั้นตอน

กรณีมีเหตุผลและความจำเป็นที่มหาวิทยาลัยไม่สามารถแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อตามวรรคแรก (1) ได้ ให้ขอความเห็นชอบจาก ก.พ.อ. เป็นการเฉพาะราย

หมวด 4

หลักเกณฑ์ และวิธีการ

ข้อ 25 เกณฑ์การตัดสิน ผลงานทางวิชาการของผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ต้องมี ปริมาณและคุณภาพของผลงานที่แสดงความชำนาญหรือความชำนาญพิเศษในสาขาวิชานั้น การตัดสินของที่ ประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ให้ถือเสียงข้างมาก

ข้อ 26 การพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการให้ดำเนินการตามขั้นตอนและวิธีการ ดังนี้

- (1) ให้นำหน่วยงานเสนอชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยต่อ มหาวิทยาลัย พร้อมส่งผลงานทางวิชาการและเอกสารที่เกี่ยวข้องของผู้ขอ กำหนด ตำแหน่งทางวิชาการ
- (2) ให้คณะกรรมการประเมินผลการสอนตามข้อบังคับสภามหาวิทยาลัย
- (3) ให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมินผลงาน
- (4) เมื่อคณะกรรมการเห็นชอบตามที่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณา ให้นำเสนอ ต่อสภามหาวิทยาลัยทราบและอธิการบดีออกคำสั่งแต่งตั้ง และแจ้งสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ทราบภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ออกคำสั่งแต่งตั้ง พร้อมสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงาน ทางวิชาการและแบบคำขอรับการพิจารณา คำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชา การ ทั้งนี้ต้องระบุสาขาวิชาที่ชำนาญหรือชำนาญพิเศษตามแต่กรณีของตำแหน่ง ทางวิชาการที่แต่งตั้งด้วย

ข้อ 27 การขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามข้อ 19 ให้ดำเนินการเช่นเดียวกับการขอ แต่งตั้งตามวิธีการปกติโดยอนุโลม แต่ให้มีคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนห้าคนเป็นผู้ทำหน้าที่ประเมินผล งานทางวิชาการและเกณฑ์การตัดสินต้อง ได้รับคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสี่ในห้าของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ทั้งหมด

หมวด 5

การเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ 28 การเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการให้ดำเนินการตามแบบท้ายข้อบังคับนี้

- (1) ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ต้องยื่นแบบคำขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชา การตามแบบที่ ก.พ.อ. กำหนดโดยผ่านความเห็นชอบตามลำดับชั้นบังคับบัญชา ตั้งแต่หัวหน้าแผนกวิชา หัวหน้าภาควิชา หรือหัวหน้าสาขาวิชา ผู้อำนวยการหรือคณบดี ประเมินผลการสอนในชั้นต้นว่ามีผลการสอนอยู่ใน

ระดับมีความชำนาญในการสอน หรือมีความชำนาญพิเศษในการสอน สำหรับผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามข้อ 6 ข้อ 7 และข้อ 8 จำนวน 15 ชุด และผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีพิเศษ จำนวน 20 ชุด

นอกจากเอกสารตามวรรคแรก ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามข้อ 6 ข้อ 7 และข้อ 8 ต้องเสนอผลงานทางวิชาการ จำนวน 5 ชุด แต่ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีพิเศษ ต้องเสนอผลงานทางวิชาการ จำนวน 7 ชุด พร้อมแนบหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ส่งให้มหาวิทยาลัยดำเนินการ

(2) ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ประเมินผลการสอนของผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ว่าอยู่ในระดับมีความชำนาญในการสอนหรือมีความชำนาญพิเศษในการสอน หรืออาจแต่งตั้งคณะบุคคลขึ้นเป็นคณะกรรมการประเมินผลการสอนแทนคณะกรรมการ ตามแบบประเมินผลการสอนแนบท้ายข้อบังคับนี้

(3) คณะกรรมการสรุปผลการประเมินผลการสอนและผลงานทางวิชาการตามแบบที่ ก.พ.อ. กำหนด

(4) คณะกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ ตามแบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการและเอกสารประกอบการพิจารณาแนบท้ายข้อบังคับนี้

(5) ประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิสรุปผลการประเมินเสนอต่อคณะกรรมการ

(6) การแต่งตั้งการดำรงตำแหน่งทางวิชาการให้มีผลย้อนหลังได้ไม่ก่อนวันที่มหาวิทยาลัย รับคำขอการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการและเอกสารต่าง ๆ ที่ครบถ้วนสมบูรณ์

กรณีที่ต้องเพิ่มเติมเอกสารหรือปรับปรุงผลงานทางวิชาการให้มีผลย้อนหลังได้ไม่ก่อนวันที่มหาวิทยาลัยรับคำขอที่ได้เพิ่มเติมเอกสารหรือปรับปรุงผลงานทางวิชาการครบถ้วนสมบูรณ์

(7) กรณีผู้เสนอขอจะลาศึกษาต่อหรือฝึกอบรมในประเทศหรือต่างประเทศ ต้องยื่นเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการก่อนวันที่ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษาหรือฝึกอบรม และต้องเป็นการเสนอขอกำหนดตำแหน่งตามข้อ 8 เท่านั้น

หมวด 6

บทบังคับ

ข้อ 29 การเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการภายใต้ข้อบังคับนี้ให้ใช้รายการตามท้ายข้อ
บังคับนี้

ข้อ 30 การใดที่มีได้มีบัญญัติอยู่ในข้อบังคับนี้ แต่เพื่อให้การดำเนินการข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการดำเนินการเป็นไปได้อย่างเรียบร้อยและต่อเนื่อง ให้คณะกรรมการมีอำนาจกำหนดหลักเกณฑ์และรายการอื่นใดหรือปรับปรุงแก้ไขรายการตามท้ายข้อบังคับนี้ โดยต้องไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ทั้งนี้ต้องแจ้งให้สภามหาวิทยาลัยทราบ

ข้อ 31 ภายใต้ข้อบังคับนี้ให้มีผลย้อนหลังต่อผู้ยื่นเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ ไม่ก่อนวันที่ 30 ธันวาคม 2548 ทั้งนี้เป็นไปตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ 20 เมษายน พ.ศ. 2549

Wan E. ee

(คุณหญิงกษมา วรวรรณ ณ อยุธยา)

ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน