



ประกาศโรงพยาบาลครบุรี จังหวัดนครราชสีมา  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว

ด้วยโรงพยาบาลครบุรี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อ  
จัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ประเภท ลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง(รายเดือน) ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามหลักเกณฑ์ วิธีการ  
และเงื่อนไขการจ่ายเงินบำรุงเพื่อเป็นค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวหรือลูกจ้างรายคาบของหน่วยบริการ ในสังกัดกระทรวง  
สาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๕ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๕ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้าง  
ชั่วคราว โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง กลุ่มงาน และรายละเอียดการจ้างงาน <ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้าย>

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้สมัคร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- ๑) มีสัญชาติไทย
- ๒) อายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์
- ๓) เป็นผู้เสียภาษีในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุขตาม  
รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- ๔) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- ๕) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน  
หรือไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพล  
เรือน
- ๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรค  
การเมือง
- ๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญาเว้น  
แต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงาน  
อื่นของรัฐ

//๒.๒ คุณสมบัติ..

## ๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง <ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้าย>

### ๓. การรับสมัคร

#### ๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ โรงพยาบาลครบุรี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา โดยกำหนดรับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๑๑ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๗ ในวันและเวลาราชการ

#### ๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๑) สำเนาประกาศนียบัตร หรือสำเนาประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง และสำเนาระเบียนแสดงผลการเรียน (Transcript) ที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงกับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งซึ่งจะต้องเป็นวุฒิที่สำเร็จการศึกษา และได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติ ภายในวันปิดรับสมัคร จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

ในกรณีที่ไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวมายื่นพร้อมใบสมัครได้ ให้นำหนังสือรับรองคุณวุฒิ ที่สถานศึกษาออกให้ โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษา และวันที่ที่ได้รับอนุมัติประกาศนียบัตรซึ่งจะต้องอยู่ในกำหนดวันปิดรับสมัครมาแทนได้

๒) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันปิดรับสมัคร จำนวน ๒ ใบ

๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

๔) หนังสือรับรองประสบการณ์การทำงาน(ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

๕) สำเนาใบผ่านการเกณฑ์ทหาร(สด.๙) จำนวน ๑ ฉบับ

๖) สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น สำเนาใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ-สกุล (กรณีหลักฐานการสมัครที่ชื่อ-สกุล ไม่ตรงกัน) จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ สำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับไว้ด้วย

#### ๓.๓ เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบ และรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณวุฒิของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิ์สมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

### ๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

โรงพยาบาลครบุรี จะดำเนินการติดประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกทุกตำแหน่ง ในวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๗ เวลา ๑๖.๓๐ น. ณ ป้ายประชาสัมพันธ์ โรงพยาบาลครบุรี

//๕. หลักเกณฑ์...

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก <ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้าย>

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ และด้วยวิธีการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ

๖. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนในการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ จะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ รวมกันมากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า กรณีได้คะแนนเท่ากันจะพิจารณากำหนดเลือกความรู้ ความสามารถ ทักษะ หรือสมรรถนะในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง เพื่อกำหนดให้เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่าก็ได้

๗. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

โรงพยาบาลครบุรี จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกตามลำดับคะแนนสอบ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์โรงพยาบาลครบุรี

๘. รายละเอียดต่างๆ สอบถามได้ที่ งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ

โรงพยาบาลครบุรี จังหวัดนครราชสีมา โทร ๐-๔๔๔๔-๔๔๔๐-๓ ต่อ ๑๕๘

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๗



(นายพัฒนา เบ้าสาทร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลครบุรี

## บัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศรับสมัคร ลูกจ้างชั่วคราว

### ๑. ชื่อตำแหน่ง กลุ่มงาน และรายละเอียดการจ้างงาน

#### ๑.๑ ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์

กลุ่มงาน ประกันสุขภาพและสารสนเทศทางการแพทย์ (งานสารสนเทศ)

ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ กำหนดคุณลักษณะของเครื่องจัดระบบติดตั้งเชื่อมโยงระบบเครื่องคอมพิวเตอร์ ศึกษา วิเคราะห์ ออกแบบชุดคำสั่ง ระบบชุดคำสั่งประยุกต์ การจัดทำคู่มือการใช้คำสั่งต่างๆ กำหนดคุณลักษณะ การติดตั้งและใช้เครื่องมือชุดคำสั่งสื่อสาร การจัดและบริหารระบบสารสนเทศ การให้คำปรึกษาแนะนำ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

อัตราว่าง ๑ อัตรา งานสารสนเทศ กลุ่มงานประกันสุขภาพฯ โรงพยาบาลนครบุรี

อัตราค่าตอบแทน

ทดลองงาน ๓ เดือนแรก ๑๑,๐๓๐ บาท

พ้นทดลองงาน ๑๑,๓๔๐ บาท

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาใด สาขาวิชาหนึ่งทางคอมพิวเตอร์ (ปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์ และวิศวกรรมคอมพิวเตอร์)

หมายเหตุ กรณีคุณวุฒิเป็นวุฒินอกเหนือจากนี้จะพิจารณาคุณวุฒิโดย นับจำนวนหน่วยกิตวิชาที่เรียนเกี่ยวกับการเขียนโปรแกรมคอมพิวเตอร์ ตลอดหลักสูตร ๔ ปี ซึ่งต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐ หน่วยกิต

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ และด้วยวิธีการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมิน ดังนี้

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คะแนน	วิธีการประเมิน
<u>การประเมินครั้งที่ ๑</u> - ประเมินสมรรถนะความรู้ ความสามารถทั่วไป และความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	๑๐๐	สอบภาคปฏิบัติ ในวันที่ ๑ - ๓ กรกฎาคม ๒๕๕๗ รวมระยะเวลา ๓ วันทำการ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.
<u>การประเมินครั้งที่ ๒</u> - ความรู้ความเหมาะสมตำแหน่ง	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.
รวม	๒๐๐	

การประกาศผลการคัดเลือก วันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป  
ณ ป้ายประชาสัมพันธ์ โรงพยาบาลครบุรี

รายงานตัวเพื่อปฏิบัติงาน วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เวลา ๐๘.๓๐ น.  
ณ งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ

สิทธิประโยชน์ ตามที่โรงพยาบาลครบุรีกำหนด และสิทธิประโยชน์กองทุนประกันสังคม  
ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันที่เริ่มจ้าง ถึงสิ้นปีงบประมาณ (จ้างปีต่อปี)

บัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศรับสมัคร ลูกจ้างชั่วคราว

๑. ชื่อตำแหน่ง กลุ่มงาน และรายละเอียดการจ้างงาน

๑.๒ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์

กลุ่มงาน เทคนิคบริการ

ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ปฏิบัติงานขั้นต้นเกี่ยวกับงานรังสีการแพทย์ ในการให้บริการรังสีการแพทย์ ดูแลความเรียบร้อยและเก็บรักษาเครื่องมือ อุปกรณ์ที่ใช้ทางด้านรังสีการแพทย์ เก็บรวบรวมข้อมูล และจัดทำรายงานการปฏิบัติงานรวมทั้งสถิติผลงานด้านรังสีการแพทย์ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

อัตราว่าง ๑ อัตรา งานรังสีวิทยา กลุ่มงานเทคนิคบริการ โรงพยาบาลนครบุรี

อัตราค่าตอบแทน

ทดลองงาน ๓ เดือนแรก ๘,๙๘๕ บาท

พ้นทดลองงาน ๙,๕๓๕ บาท

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรือคุณวุฒิต่างอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทางรังสีวิทยา ทางรังสีการแพทย์ หรือทางรังสีเทคนิค

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิต่างอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทางรังสีวิทยา ทางรังสีการแพทย์ หรือทางรังสีเทคนิค

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ และด้วยวิธีการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมิน ดังนี้

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คะแนน	วิธีการประเมิน
การประเมินครั้งที่ ๑ - ประเมินสมรรถนะความรู้ ความสามารถทั่วไป และความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	๑๐๐	สอบภาคปฏิบัติ
การประเมินครั้งที่ ๒ - ความรู้ความเหมาะสมตำแหน่ง	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์
รวม	๒๐๐	

การประกาศผลการคัดเลือก ตามที่โรงพยาบาลนครบุรีกำหนด

รายงานตัวเพื่อปฏิบัติงาน ตามที่โรงพยาบาลนครบุรีกำหนด

สิทธิประโยชน์ ตามที่โรงพยาบาลนครบุรีกำหนด และสิทธิประโยชน์กองทุนประกันสังคม

ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันที่เริ่มจ้าง ถึงสิ้นปีงบประมาณ (จ้างปีต่อปี)

## ใบสมัครงาน

### โรงพยาบาลครบุรี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา

ตำแหน่ง .....

1. ชื่อ - สกุล (นาย/นาง/นางสาว) .....
2. ที่อยู่ปัจจุบันเลขที่ ..... หมู่ที่ ..... ตรอก/ซอย ..... ถนน .....
- ตำบล/แขวง ..... อำเภอ/เขต ..... จังหวัด .....
- โทรศัพท์ .....
- เกิดวันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. .... อายุ .....
- สัญชาติ ..... ศาสนา .....
- สถานที่เกิด ..... ตำบล ..... อำเภอ .....
- จังหวัด .....
- สถานภาพครอบครัว  
 1) โสด     2) สมรส     3) หม้าย     4) หย่า     5) แยกกันอยู่
3. ชื่อ - สกุลคู่สมรส ..... สัญชาติ ..... ศาสนา .....
- อาชีพ ..... สถานที่ทำงาน .....
- ชื่อ - สกุลบิดาผู้สมัคร ..... สัญชาติ ..... ศาสนา .....
- อาชีพ ..... สถานที่ทำงาน .....
- ชื่อ - สกุลมารดาผู้สมัคร ..... สัญชาติ ..... ศาสนา .....
- อาชีพ ..... สถานที่ทำงาน .....
4. คุณวุฒิทางการศึกษาสามัญ ได้รับประกาศนียบัตร .....
- จากสถานศึกษา ..... อำเภอ .....
- จังหวัด ..... เมื่อ พ.ศ. ....
5. คุณวุฒิทางการศึกษาสามัญ ได้รับประกาศนียบัตรหรือปริญญา .....
- สาขาวิชาเอก ..... จากสถานศึกษา .....
- อำเภอ ..... จังหวัด .....
- เมื่อ พ.ศ. ....
6. ความรู้ความสามารถพิเศษ .....
7. ประสบการณ์การทำงาน  
 7.1 ทำงานเอกชนหรือรัฐวิสาหกิจ

ชื่อบริษัท/สถานที่ (โทรศัพท์)	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (ตำแหน่ง)	ตั้งแต่ - ถึง พ.ศ. (รวมระยะเวลา)	สาเหตุที่ออก	หมายเหตุ

7.2 ทำงานเป็นลูกจ้าง

สถานที่/สถาบัน (โทรศัพท์)	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (ตำแหน่ง)	ตั้งแต่ - ถึง พ.ศ. (รวมระยะเวลา)	สาเหตุที่ออก	หมายเหตุ

7.3 รับราชการ

สถาบัน/หน่วยงาน (โทรศัพท์)	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (ตำแหน่ง)	ตั้งแต่ - ถึง พ.ศ. (รวมระยะเวลา)	สาเหตุที่ออก	หมายเหตุ

ได้รับบำเหน็จหรือเงินทดแทน.....จากกระทรวง .....

เป็นเงิน .....บาท

ปัจจุบันได้รับบำนาญหรือเบี้ยหวัด .....จาก .....

เป็นเงิน .....บาท

8. ปัจจุบันทำงานที่ ..... โทรศัพท์ .....

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ..... ตั้งแต่ .....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรา 24 หรือแม้จะขาดคุณสมบัติตามมาตรา 24 แต่ข้าพเจ้าได้รับการยกเว้นตามมาตรา 24 วรรคสุดท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 (โดยอนุโลม) และข้อความที่ข้าพเจ้าแจ้งในใบสมัครข้างต้น เป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ ..... ผู้สมัคร

(.....)

วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....