

สภาคณาจารย์และข้าราชการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล อิสาน



สภาคณาจารย์และข้าราชการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอิสาน เกิดขึ้นตามพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอิสาน ปี พ.ศ. 2548 โดยมีคณะกรรมการที่เป็นตัวแทนแต่ละวิทยาเขตซึ่งได้รับการเลือกตั้งเข้ามารวม 18 คน และได้เริ่มดำเนินกิจกรรมตามกรอบภาระหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2550 เป็นต้นมา โดยสภาคณาจารย์ฯ ได้จัดประชุมสามัญประจำปี และประชุมสัจจรตามวิทยาเขตต่าง ๆ รวมแล้ว 7 ครั้ง และประชุมสัมมนาอีก 1 ครั้ง และในเวลาอันใกล้นี้สภาคณาจารย์ฯ มีโครงการจัดประชุมสัมมนาสำหรับบุคลากรตามวิทยาเขตต่าง ๆ และการจัดการแข่งขันกีฬาอาจารย์ของมทร.อิสานขึ้น สภาคณาจารย์ของเราเป็นองค์กรใหม่ คณะกรรมการก็ใหม่บุกเบิกทั้งหมด ช่วงเวลาที่ผ่านมามีเป็นการเรียนรู้งานอีกส่วนหนึ่งและเป็นการปฏิบัติงานตามกรอบภาระหน้าที่อีกส่วนหนึ่ง งานบางอย่างที่ทุกท่านคาดหวังจึงอาจจะดูไม่เห็นเป็นรูปธรรมมากนัก แต่อย่างไรก็ตาม ด้วยวิสัยทัศน์ที่สภาคณาจารย์ชุดนี้ได้กำหนดไว้ว่า “ จะร่วมแรงพัฒนาอย่างสร้างสรรค์ บนพื้นฐานแห่งความถูกต้อง” จึงขอให้คำมั่นสัญญากับพวกเราชาวราชมงคลทุก ๆ คนว่า สภาคณาจารย์ฯ ชุดนี้จะทำหน้าที่ให้ดีที่สุด ให้สมกับความตั้งใจและความไว้วางใจที่ทุกท่านได้เลือกพวกเราเข้ามา

ดังนั้น หากมีสิ่งหนึ่งประการใดที่ท่านคิดว่าสภาคณาจารย์ฯ สามารถจะสร้างประโยชน์ให้แก่มหาวิทยาลัยของเราได้ กรุณาส่งคำแนะนำอันมีคุณค่าของท่านโดยผ่านคณะกรรมการประจำวิทยาเขต หรือที่กระผมโดยตรงที่เบอร์ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) senate@rmuti.ac.th จะเป็นพระคุณอย่างสูง

สรุปการประชุม สมัยสามัญครั้งที่ 1/2551

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอิสานได้อนุญาตให้สภาคณาจารย์ฯ จัดประชุมสมัยสามัญครั้งที่ 1/2551 ในวันศุกร์ 4 มกราคม 2551 ณ ห้องประชุมแคแดง สนง.อธิการบดี มทร.อิสาน เพื่อเป็นการแจ้งผลการปฏิบัติงานในเบื้องต้น จึงขอสรุปรายงานพอสังเขปดังต่อไปนี้

เมื่อสมาชิกมาครบองค์ประชุม ประธานที่ประชุมได้เชิญคณะกรรมการสภาคณาจารย์ฯ ร่วมยื่นถวายความอาลัย และน้อมรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณ สมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอเจ้าฟ้ากัลยาณิวัฒนา ฯ ที่พระองค์ท่านสิ้นพระชนม์ และประธานฯ ได้กล่าวอวยพรปีใหม่แก่คณะกรรมการ การประชุมเริ่มขึ้นเมื่อเวลา 9.15 น โดยมีคณะกรรมการสภาคณาจารย์ฯ เข้าประชุม ทั้งสิ้น 16 คน

ประธานที่ประชุมแจ้งข่าวสารและงานที่เกี่ยวข้องให้สมาชิกทราบ เวลา 9.30 -10.30 ที่ประชุมได้รับเกียรติจากท่านอาจารย์นิติยาภรณ์ ศิริชัยพงษ์ ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล ได้เข้าพบปะพูดคุยและแลกเปลี่ยนแนวทางการส่งเสริมสนับสนุนการทำผลงานทางวิชาการของบุคลากรมทร. อีสาน ตลอดจนได้ตอบข้อซักถามแก่คณะกรรมการสภาคณาจารย์ฯ หลังจากนั้นอนุกรรมการแต่ละฝ่ายได้รายงานความคืบหน้าของงานที่รับผิดชอบ และในภาคบ่ายที่ประชุมได้พิจารณาวางแผน และเตรียมการประชุมสัมมนาที่จะจัดขึ้นที่วิทยาเขตขอนแก่น โดยวันเวลาที่แน่นอนขึ้นอยู่กับความพร้อมของวิทยากร

การประชุมได้ดำเนินการตามวาระต่างๆที่กำหนดไว้จนกระทั่งสุดท้ายได้ร่วมกันพิจารณา กำหนดวัน เวลา และวาระการประชุมครั้งต่อไป โดยกำหนดเป็นวันศุกร์ที่ 20 กุมภาพันธ์ 2551 ที่ ศูนย์กลางมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน การประชุมได้ดำเนินไปจนกระทั่งเวลา 15.15 น. จึงปิดการประชุม

การประชุมสัมมนา.....

เรื่องหน้าที่และสิทธิของบุคลากรตามโครงสร้างใหม่ของที่ วช. ขอนแก่น

สภาคณาจารย์ฯ มทร. อีสาน จะจัดประชุมสัมมนา เรื่องหน้าที่และสิทธิของบุคลากรตามโครงสร้างใหม่ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน(ครั้งที่1) กับบุคลากรของวิทยาเขตขอนแก่นจำนวนประมาณ ๑๒๐ คน ทั้งนี้เพื่อให้จะได้ นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน จึงขอเรียนเชิญบุคลากรที่เกี่ยวข้องร่วมการประชุมสัมมนา

ในวันที่ 23 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2551 เวลา 8.000 น. – 16.00 น.

ณ ห้องประชุมอาคารวิทยบริการ ชั้น 4 วิทยาเขตขอนแก่น

สภาคณาจารย์ฯ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี และต้องขอขอบคุณมาล่วงหน้ามา ณ โอกาสนี้

ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ.....จากสภาคณาจารย์ฯ

ตามที่สภาคณาจารย์และข้าราชการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ได้จัดประชุม สัมภาษณ์และประชุมสัญจร รวมทั้งหมด 6 ครั้งเพื่อศึกษาข้อมูลในพื้นที่ และรับฟังความคิดเห็น

พร้อมข้อเสนอแนะจากบุคลากรส่วนต่างๆในแต่ละวิทยาเขต เพื่อเป็นการนำข้อมูลมาพัฒนา มหาวิทยาลัยตามแนวทางการบริหารงานแบบมีส่วนร่วม และเป็นการปฏิบัติหน้าที่ตามกรอบ ภาระหน้าที่ สภาคณาจารย์ฯจึงขอได้สรุปสาระสำคัญความคิดเห็นและข้อเสนอแนะที่รับมา และ นำเสนอต่อมหาวิทยาลัย ตั้งแต่วันที่ 13 ธันวาคม 2550 ดังต่อไปนี้...

1. มหาวิทยาลัยควรพัฒนาไปสู่ความเป็นสากล มีการพัฒนาบุคลากร หาความร่วมมือกับ ต่างประเทศ และมีการจัดหลักสูตรให้เป็นสากล โดยคำนึงถึงความเป็นอัตลักษณ์ของตนเองมา ใช้จัดการศึกษาให้เป็นไปตามความถนัดของแต่ละวิทยาเขต

2. การจัดการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัยฯ ยังไม่สอดคล้องกับปรัชญาการศึกษา เท่าที่ควร ซึ่งสภาพความเป็นจริง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสานเป็นมหาวิทยาลัยด้าน เทคโนโลยี ซึ่งเน้นการเรียนการสอนด้านปฏิบัติ แต่ในปัจจุบันยังคงสอนโดยเน้นวิชาการมากเกินไป ซึ่งนักศึกษาที่มาเรียนก็เป็นอีกกลุ่มหนึ่งที่แตกต่างจากมหาวิทยาลัยอื่น เทคโนโลยีหรือ ครุภัณฑ์บางอย่างไม่ทันสมัย ไม่มีความพร้อมที่จะเป็นเทคโนโลยี งานฟาร์มต่างๆก็ยังไม่มีความ เปลี่ยนแปลง และควรพัฒนาทางด้านทักษะแก่นักศึกษาเพิ่มมากขึ้น

3. อัตราค่าจ้างที่เข้ามาใหม่ที่เป็นตำแหน่งอาจารย์ผู้สอนส่วนมากจะมาจากมหาวิทยาลัยซึ่ง มีพื้นฐานแตกต่างกันกับอาจารย์รุ่นเก่าๆ ที่ส่วนมากจะมาจากสายอาชีพศึกษา ดังนั้นจึงควรหา แนวทางเพื่อปรับวิธีการทำงานร่วมกันตามปรัชญาของมหาวิทยาลัย คือเน้นบัณฑิตนักปฏิบัติ

4. มหาวิทยาลัยควรมีการพัฒนาอาจารย์ บุคลากรให้รอบด้านทั้งด้านวิเทศสัมพันธ์ การ เพิ่มคุณวุฒิหรือเพิ่มตำแหน่งวิชาการโดยใช้กลยุทธ์ในการส่งเสริมที่เป็นรูปธรรม เช่น เร่งรัด สนับสนุนการทำเอกสารประกอบการสอน สื่อการสอน การสนับสนุนทุนการศึกษาสำหรับ อาจารย์ พนักงานสายสนับสนุน หรือตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราว และการให้ทุนการศึกษาต่อของ บุคลากรควรเปิดกว้างกว่าที่เป็นอยู่ โดยกำหนดเกณฑ์อายุตามมาตรฐานของ สกอ. และควรหา แนวทางเบิกจ่ายตรงระหว่างมหาวิทยาลัยในการชำระค่าลงทะเบียนเรียนและค่าใช้จ่ายอื่นๆ

5. ควรหาแนวทางลดความขัดแย้งเชิงความคิด ของบุคลากรในวิทยาเขตต่างๆ ที่ยังมีความรู้สึกรู้สึกว่ามีความเหลื่อมล้ำกันอยู่มาก โดยเฉพาะความเจริญที่เห็นว่ายังกระจุกอยู่เฉพาะ ศูนย์กลาง สุดท้ายอาจจะกลายเป็นเหมือนศูนย์กลางสถาบันเทคโนโลยีราชมงคลเดิม ที่วิทยาเขต ลูกไม่เติบโต ขณะที่ศูนย์กลางมีความแข็งแรง ได้เปรียบวิทยาเขตอื่นๆ ควรมีส่วนร่วมและ ดำเนินการล่วงหน้าก่อนจะมีความขัดแย้ง กันมากกว่าที่เป็นอยู่

6. การปฏิบัติหน้าที่ และกรอบภาระงานของฝ่ายบริหารเช่นรองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการกอง รองคณบดี ฯ บางแห่งยังไม่ชัดเจนและไม่เข้าใจบทบาทตัวเอง ทำให้การพัฒนา เป็นไปได้ช้า หรือบางส่วนทำงานด้วยกระดาษ ไม่ประสาน ไม่อบอุ่น การพัฒนาควรเป็นไป พร้อมๆ กันทุกวิทยาเขตฯ และการปฏิบัติงานควรเป็นรูปธรรมมากกว่านี้

7. การเข้าสู่ตำแหน่งของสายบริหารระดับวิทยาเขตควรให้บุคลากรในองค์กรมีส่วนร่วมในการสรรหาเช่นเดียวกับการสรรหาคณบดีและควรหาแนวทางสนับสนุนให้การบริหารงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

8. การดำเนินการหรือโครงการต่างๆของมหาวิทยาลัยที่มีผลกระทบต่อส่วนรวม ควรมีการศึกษาข้อมูลหรือทำประชาพิจารณ์ก่อนการดำเนินการ

9. การส่งเงินรายได้ จากวิทยาเขตเข้าส่วนกลางมากเกินไป ควรลดสัดส่วนลงจากเดิม ให้เหลือประมาณ 20 % เพื่อให้แต่ละวิทยาเขตมีเงินเพื่อพัฒนาในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

10. การจัดทำงบประมาณควรให้ผู้ที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมเสนอความคิดเห็นไม่ควรจัดแบบบนลงล่าง (Top down) และการจัดงบลงทุนไม่ควรเน้นเฉพาะอาคารสิ่งก่อสร้าง ครุภัณฑ์ หรือ ฮาร์ดแวร์ ควรจะเน้นส่วนที่ส่งผลกับนักศึกษาเป็นหลัก และควรจัดให้ครบถ้วนตามยุทธศาสตร์ สามารถใช้งานได้ครบถ้วนแต่ละงานก่อน

11. การจัดสรร วัสดุครุภัณฑ์ อาคารสิ่งก่อสร้าง ห้องเรียนหรือแม้แต่สื่อการเรียนการสอน ควรเป็นไปในทิศทางเดียวกัน และมีมาตรฐาน เหมาะสมกับหลักสูตรและสถานภาพของผู้เรียน มีความพร้อมและทันต่อการใช้งาน ตลอดจนควรมีการประเมินผลการใช้งานว่าถูกต้องตรงตามวัตถุประสงค์หรือไม่ มีความคุ้มค่าในการใช้งานเพียงใด เพื่อให้การใช้งบประมาณไม่สูญเปล่า และใช้งานได้เต็มศักยภาพ

12. การกำหนดจำนวนอัตรากำลัง คุณสมบัติหรือเงื่อนไขต่างๆในการพิจารณา รวมทั้งระบบการบรรจุแต่งตั้ง และเกณฑ์การประเมินบุคลากร ขอให้มีความชัดเจน โปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่สายสนับสนุน ไม่ได้รับการสนับสนุนเท่าที่ควรในบางวิทยาเขต ทำงานมานานถึง 27 ปี ก็ยังคงเป็นอัตราจ้างอยู่เหมือนเดิม

13. ระเบียบ กฎเกณฑ์หรือแนวทางการปฏิบัติต่างๆควรนำมาบังคับใช้ให้เป็นมาตรฐานเดียวกันทั้งมหาวิทยาลัย เพื่อให้เกิดความยุติธรรมกับบุคลากรทุกฝ่าย เช่น อัตราเงินเดือนค่าจ้าง ค่าสอน ค่าล่วงเวลา ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทางไปราชการ สวัสดิการหรือค่าตอบแทนต่างๆ รวมทั้ง ควรสนับสนุนการศึกษาดูงาน การศึกษาต่อ การนำเสนอผลงาน การอบรมสัมมนา และการสนับสนุนส่งเสริมอื่นๆที่เป็นการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย โดยข้อมูลข่าวสารหรือระเบียบปฏิบัติต่างๆ ควรมีการแจ้งให้ทราบทั่วกัน และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ควรจัดให้มีการความสะดวกและหลากหลายช่องทาง

14. มหาวิทยาลัยควรปรับปรุงระเบียบการดำเนินการเกี่ยวกับงานฟาร์มให้มุ่งใจในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น

15. การลงเวลาปฏิบัติงานควรมีระเบียบปฏิบัติที่ชัดเจน และสามารถปฏิบัติได้เป็นมาตรฐานเดียวกัน

16. ควรปรับปรุงระเบียบค่าเล่าเรียนให้เหมาะสม เช่น ค่าหน่วยกิต ค่าบัตรนักศึกษาและค่าธรรมเนียมอื่นๆ

17. การประกาศรับสมัครนักศึกษา ต้องรอคำสั่งจากส่วนกลาง ทำให้ล่าช้าไม่คล่องตัวถ้าเป็นไปได้ควรให้แต่ละวิทยาเขตสามารถดำเนินการเอง

18. การจัดทำหลักสูตร ควรจัดให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของราชมงคล และมีคนรับผิดชอบ ตัดสินใจชี้ขาด หรือประสานงานให้เป็นรูปแบบที่ชัดเจน เช่น หมวดศึกษาทั่วไป ควรจะเรียนเท่าใดในแต่ละกลุ่ม ภาษาควรเป็น 6 หรือ 9 หรือ 12 หน่วยกิต ซึ่งจะส่งผลต่อทุกสาขาที่ต้องจัดทำหลักสูตร และจัดการแผนการเรียน ในปัจจุบันการพัฒนาหลักสูตรถือว่ายังไม่ประสบผลสำเร็จ ไม่ก้าวหน้าเท่าที่ควร คนทำไม่ได้ใช้ คนที่ใช้ไม่ได้ทำ

19. การทำงานวิจัยควรดำเนินการให้เกิดความสะดวกในการเบิกจ่าย

20. การจัดสวัสดิการบ้านพักและสวัสดิการพื้นฐานที่จำเป็นอื่นๆ เช่น สวัสดิการรถ รับส่งบุตรหลานของบุคลากร โรงอาหาร สำหรับนักศึกษา ควรให้มีความเหมาะสมกับสถานภาพและคุณภาพชีวิตของบุคลากรส่วนต่างๆ ของมหาวิทยาลัย

21. ระบบสารสนเทศ ข่าวสารประชาสัมพันธ์หรือเว็บไซต์ บางวิทยาเขตยังไม่ดีพอ ไม่เป็นปัจจุบันและบางสาขาวิชาไม่มีอินเทอร์เน็ต หรือบางวิทยาเขตได้เก็บเงินจากนักศึกษาไปแล้วภาคเรียนละ 200 บาท แต่การบริการยังไม่ดีพอ ดังนั้นเพื่อเป็นการบริการกับนักศึกษาควรจัดบริการให้เป็นระบบไร้สาย อาจจะทำเป็นร้านอินเทอร์เน็ต (Internet café) โดยให้เอกชนมาร่วมลงทุนกับมหาวิทยาลัย

22. การจัดอบรม หรือการประชุมสัมมนาต่างๆ ควรหมุนเวียนจัดไปตามวิทยาเขตอื่นๆ บ้าง ไม่ควรจัดเฉพาะที่ศูนย์กลางมทร.อีสาน ทั้งนี้เพื่อเป็นการประหยัดค่าใช้จ่าย และผู้บริหารจะได้ลงพื้นที่เพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากร ซึ่งก็เป็นนโยบายที่เคยให้ไว้อยู่แล้ว

23. การถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน ของมหาวิทยาลัยยังทำได้น้อย

24. อยากให้สภาคณาจารย์ทำงานเป็นระบบ มีที่พบปะพูดคุยเพื่อเป็นสื่อกลางระหว่างคณาจารย์และผู้บริหาร โดยอาจจะตั้งเป็นชมรมหรือสโมสรข้าราชการในแต่ละวิทยาเขตฯและให้เป็นที่ไปในทิศทางเดียวกัน หรืออาจจะมีกิจกรรมส่งเสริมเชื่อมโยง 5 วิทยาเขต เช่น การแข่งขันกีฬาบุคลากร กีฬาประเพณี การดูงานทั้งในและต่างประเทศ และอยากให้ประสานความสะดวกในบางเรื่อง เช่น สหกรณ์ออมทรัพย์ของมทร.อีสาน เป็นต้น

25. ควรเปิดช่องทางเพื่อรับฟังความคิดเห็นหรือรับข้อเสนอแนะจากบุคลากรและนักศึกษาเพิ่มมากขึ้น

หากมีความคืบหน้าประการใด..ทางสภาคณาจารย์จะนำเรียนเพื่อให้ทราบต่อไป.....