

รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2566

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน (รอบ 6 เดือน วันที่ 1 ตุลาคม 2565 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2566)

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ		เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	แผน	ผล	แผน	ผล			
กลยุทธ์ที่ 1 : มุ่งสรรหาและคัดเลือกบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญ (Recruitment)										
ตัวชี้วัดที่ 1 : จำนวนอาจารย์คุณวุฒิปริญญาเอกของอาจารย์ทั้งหมดตามคลัสเตอร์ที่สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาของมหาวิทยาลัย										
1.	โครงการปฐมนิเทศข้าราชการและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาต่อและเป็นผู้อยู่ในแผนสนับสนุนการศึกษาประจำปี 2566	กิจกรรม	1	11,700.-	-	ร้อยละ 55	ร้อยละ 51 ✓	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ไตรมาสที่ 3 เนื่องจากเป็นช่วงการเปิดภาคการศึกษาของผู้ที่ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาต่อ	กบค.
ตัวชี้วัดที่ 2 : จำนวนผู้เชี่ยวชาญ หรือ ผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และมีประสบการณ์ ในสาขาที่เป็นความต้องการตามคลัสเตอร์ของมหาวิทยาลัย										
2	การจ้างผู้เชี่ยวชาญที่มีคุณวุฒิและประสบการณ์สูงในสาขาที่เป็นความต้องการของมหาวิทยาลัย	กิจกรรม	1	789,720.-	394,860.-	2 คน	2 คน	มีผู้เชี่ยวชาญที่มีความรู้ความสามารถ และมีประสบการณ์ในสาขาที่มีความต้องการตามคลัสเตอร์ของมหาวิทยาลัย และเป็นผู้มีความชำนาญการสูง จำนวน 2 ราย ได้แก่ 1. รศ.สนั่น การค้า 2. นายเนาวรัตน์ สังคมกำแหง	ระยะเวลาการจ้าง 1 ปี สิ้นสุดสัญญาจ้าง วันที่ 30 กันยายน 2566	กบค.

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ		เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	แผน	ผล	แผน	ผล			
ตัวชี้วัดที่ 3 : ร้อยละของหน่วยงานที่มีบุคลากรสายสนับสนุน มีวุฒิตรงกับตำแหน่งในสายงาน มีความรู้ความสามารถทางเทคโนโลยีและภาษาต่างประเทศ และมีประสบการณ์ในการทำงาน										
3	ร้อยละของหน่วยงานที่มีบุคลากรสายสนับสนุน มีวุฒิตรงกับตำแหน่งในสายงาน มีความรู้ความสามารถทางเทคโนโลยีและภาษาต่างประเทศ และมีประสบการณ์ในการทำงาน	ร้อยละ	1	-	-	ร้อยละ 70	ร้อยละ 20	อยู่ระหว่างการรวบรวมข้อมูล จำนวนผู้ผ่านการอบรม ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและภาษาต่างประเทศ	ปีงบประมาณ 2566	กบค./ ทุก หน่วย งาน
กลยุทธ์ที่ 2 : พัฒนาบุคลากรสู่มืออาชีพ (Development)										
ตัวชี้วัดที่ 4 : ร้อยละของหน่วยงานที่ได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร										
4	การจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรในระดับมหาวิทยาลัย/สำนัก/สถาบัน/คณะ/กอง ทบทวนให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และคัสเตอร์ของมหาวิทยาลัย เพื่อความเป็นมืออาชีพในสายงาน	กิจกรรม	1	-	-	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100 ✓	ทุกหน่วยงานได้ดำเนินการจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรให้สำเร็จลุล่วง เพื่อใช้เป็นแผนและแนวทางในกำหนดทิศทางในการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรระดับหน่วยงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด	-	กบค

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ		เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	แผน	ผล	แผน	ผล			
ตัวชี้วัดที่ 5 : ร้อยละของจำนวนบุคลากรแต่ละหน่วยงานที่ได้รับการพัฒนาตนเองตามสมรรถนะของบุคลากรในสายงานอย่างต่อเนื่อง										
5	โครงการ ปฐมนิเทศข้าราชการ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา และอาจารย์บรรจุใหม่ (สายวิชาการและสายสนับสนุน) ประจำปี 2566	โครงการ	1	30,500.-	30,500.-	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100 ✓	<p>1. บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนบรรจุใหม่ ได้รับทราบเกี่ยวกับนโยบาย เป้าหมาย กฎระเบียบ สวัสดิการ โอกาส ความก้าวหน้าและระบบการบริหารงานของมหาวิทยาลัย</p> <p>2. บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนบรรจุใหม่ ได้เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจบทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบของอาจารย์ การมีจิตสำนึกที่ดี</p> <p>3 บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนบรรจุใหม่ ได้รับการสร้างการสอนอย่างเป็นระบบ สามารถสร้างแผนการเรียนการสอน การทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>4 บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนบรรจุใหม่ ได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์ และเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในการทำงานร่วมกัน</p>	ดำเนินการจัดโครงการฯ เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ 23 มกราคม 2566 ณ ห้องประชุมเพชรไพลิน ชั้น 9 อาคาร 36 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน	กบค.

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ		เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	แผน	ผล	แผน	ผล			
ตัวชี้วัดที่ 6 : ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการ ที่มีคุณภาพสูง (มีตำแหน่งทางวิชาการ /ความเชี่ยวชาญ)										
6	โครงการ ส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพบุคลากรสายวิชาการ เพื่อการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ประจำปี 2566	โครงการ	1	100,000.-	415,900.-	ร้อยละ 49	ร้อยละ 47	<p>1. บุคลากรสายวิชาการ ได้รับทราบเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ตามประกาศ ก.พ.อ. และข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน วิทยาเขตสุรินทร์</p> <p>2. บุคลากรสายวิชาการ ได้เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับผลงานทางวิชาการที่ใช้ประกอบการพิจารณาเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ</p> <p>3. บุคลากรสายวิชาการ ได้มีการเตรียมความพร้อมเพื่อการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ</p> <p>4. บุคลากรสายวิชาการ ได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ</p>	ดำเนินการจัดโครงการฯ เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ 24-25 พฤศจิกายน 2565 ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน วิทยาเขตสุรินทร์	กบค.

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ		เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	แผน	ผล	แผน	ผล			
ตัวชี้วัดที่ 7 : ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่มีคุณภาพสูง (ตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญ)										
7	โครงการส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุน เพื่อการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง สูงขึ้น	โครงการ	1	63,100.-	-	ร้อยละ 12	12 ✓	อยู่ระหว่างดำเนินการ	กำหนดการจัดโครงการ มีดังนี้ <u>ระยะที่ 1</u> ระหว่างวันที่ 8 - 9 มิถุนายน 2566 <u>ระยะที่ 2</u> ระหว่างวันที่ 12 - 13 กรกฎาคม 2566 <u>ระยะที่ 3</u> ระหว่างวันที่ 30 - 31 สิงหาคม 2566 <u>ระยะที่ 4</u> ระหว่างวันที่ 28- 29 กันยายน 2566	กบค.
กลยุทธ์ที่ 3 : บริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์สู่ยุคดิจิทัล (Management)										
ตัวชี้วัดที่ 8 : ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่ใช้ระบบฐานข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล										
8	การพัฒนาระบบฐานข้อมูลการ บริหารจัดการทรัพยากรบุคคล ให้สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ อย่างถูกต้องและรวดเร็ว	โครงการ	1	-	-	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100 ✓	อยู่ระหว่างดำเนินการ	จะดำเนินการในไตรมาส 4	กบค.
ตัวชี้วัดที่ 9 : ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย										
9	โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กร ธรรมภิบาลและ จรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน แก่บุคลากร	กิจกรรม	1	4,300.-	-	ร้อยละ 89	ร้อยละ 90 ✓	อยู่ระหว่างดำเนินการ	จะดำเนินการจัดโครงการ ในวันที่ 24 เมษายน 2566 ผ่าน Microsoft team	กบค.

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ		เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	แผน	ผล	แผน	ผล			
ตัวชี้วัดที่ 10 : ร้อยละของหน่วยงานที่มีเครือข่ายในการทำงาน ตรงตามพันธกิจของหน่วยงาน										
10	การส่งเสริมการจัดกิจกรรม/ โครงการสร้างเครือข่ายความ ร่วมมือ เช่น เครือข่าย 9 ราชมงคล หรือมหาวิทยาลัย ด้านเทคโนโลยีอื่นๆ	โครงการ	1	-	-	ร้อยละ 95	-	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ในไตรมาสที่ 4	กบค./ คณะ
ตัวชี้วัดที่ 11 : ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการจัดสวัสดิการ สิ่งจูงใจ ของมหาวิทยาลัย										
11	โครงการสร้างเสริมคุณภาพชีวิต สำหรับบุคลากรทางการศึกษา ประจำปี 2566	โครงการ	1	28,300.-	-	ร้อยละ 80	-	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ในไตรมาสที่ 3	กบค.