



รายงานสรุปผลและแผนปรับปรุงการดำเนินงาน
ตามแผนพัฒนาการบริหารและพัฒนาบุคลากร
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

(1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566)



ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2566

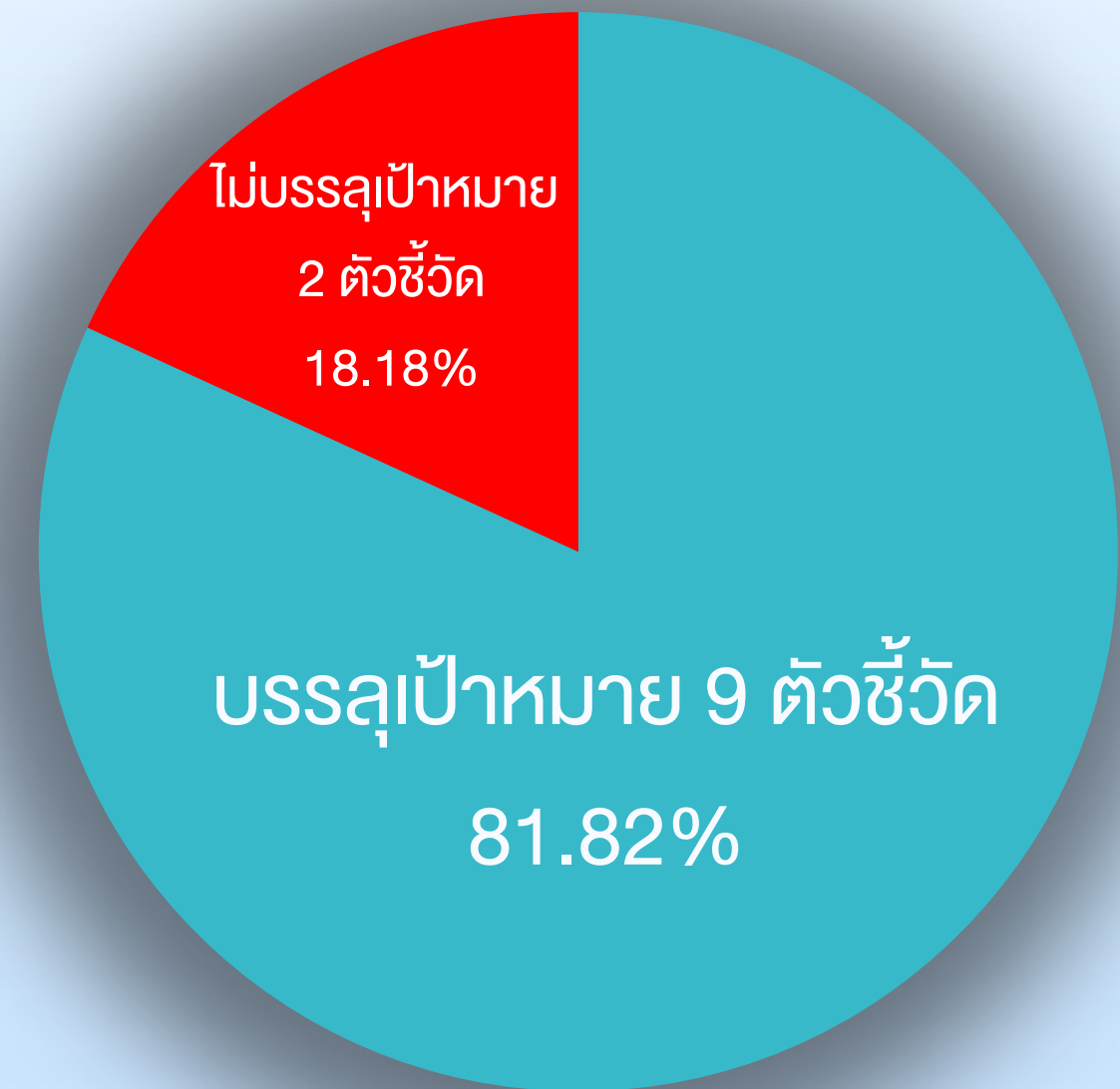
โดย กองบริหารงานบุคคล งานพัฒนาบุคลากร

ผลการดำเนินงาน

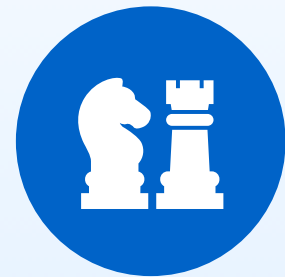
ตามแผนพัฒนาการบริหารและพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 (1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566)

ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน


กลยุทธ์	จำนวน ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน			
		บรรลุ เป้าหมาย	ร้อยละ	ไม่บรรลุ เป้าหมาย	ร้อยละ
กลยุทธ์ที่ 1 : มุ่งสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ที่มีความเชี่ยวชาญ (Recruitment)	3	2	66.67	1	33.33
กลยุทธ์ที่ 2 : พัฒนาบุคลากรสู่มืออาชีพ (Development)	4	4	100.00	-	-
กลยุทธ์ที่ 3 : บริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ สู่ยุคดิจิทัล (Management)	4	3	75.00	1	25.00
รวมทั้งสิ้น	11	9	81.82	2	18.18



ผลการดำเนินงาน



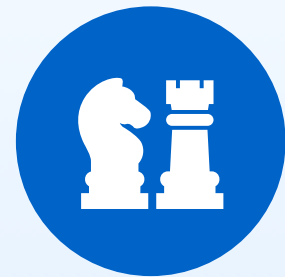
กลยุทธ์ที่ 1 : มุ่งสรรหาและคัดเลือกบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญ (Recruitment)

ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
KPI 1 จำนวนอาจารย์คุณวุฒิปริญญาเอกของอาจารย์ทั้งหมดตามคลัสเตอร์ที่สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาของมหาวิทยาลัย	บุคลากรสายวิชาการไปศึกษาต่อตามสาขาวิชาที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยฯ	ร้อยละ 55.00	ร้อยละ 52.90	 ไม่บรรลุเป้าหมาย	ได้รับจัดสรร : 5,500 งบประมาณที่ใช้ : 18,000	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย.66


รายละเอียดผลการดำเนินงาน

เนื่องจาก มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน มีการดำเนินการส่งบุคลากรสายวิชาการไปศึกษาต่อตามสาขาวิชาที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ณ ปัจจุบันอยู่ระหว่างการศึกษา และมีผู้ที่คาดว่าจะสำเร็จการศึกษา จำนวน 60 คน ในปีการศึกษา 2566 ซึ่งจะปิดภาคการศึกษาในช่วงเดือน พฤษภาคม 2567

ผลการดำเนินงาน



กลยุทธ์ที่ 1 : มุ่งสรรหาและคัดเลือกบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญ (Recruitment)

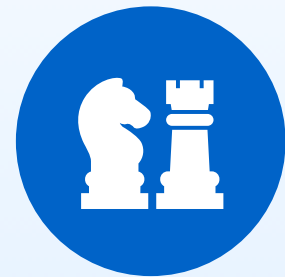
ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
KPI 2 จำนวนผู้เชี่ยวชาญ หรือ ผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และมีประสบการณ์ในสาขาที่เป็นความต้องการตามคลัสเตอร์ของมหาวิทยาลัย	จ้างผู้เชี่ยวชาญ ที่มีคุณวุฒิ และประสบการณ์สูงในสาขาที่เป็นความต้องการของมหาวิทยาลัย	2 คน	2 คน	 บรรลุเป้าหมาย	ได้รับจัดสรร : 394,860 งบประมาณที่ใช้ : 394,860	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย.66

รายละเอียดผลการดำเนินงาน


มีผู้เชี่ยวชาญที่มีความรู้ความสามารถ และมีประสบการณ์ในสาขาที่มีความต้องการตามคลัสเตอร์ของมหาวิทยาลัย และเป็นผู้มีคุณวุฒิการสูง จำนวน 2 ราย ได้แก่

1. รศ.สนั่น การค้า
2. นายเนาวรัตน์ สังคมกำแหง

ผลการดำเนินงาน



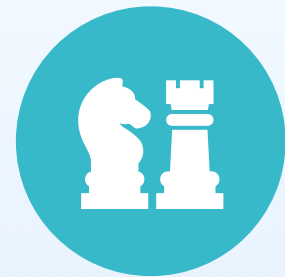
กลยุทธ์ที่ 1 : มุ่งสรรหาและคัดเลือกบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญ (Recruitment)

ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
KPI 3 ร้อยละของหน่วยงานที่มีบุคลากรสายสนับสนุน มีวุฒิตรงกับตำแหน่งในสายงาน มีความรู้ความสามารถทางเทคโนโลยีและภาษาต่างประเทศและมีประสบการณ์ในการทำงาน	กำหนดคุณสมบัติ สมรรถนะ ความรู้ความสามารถทางเทคโนโลยีและภาษาต่างประเทศ และมีประสบการณ์ในการทำงานของสายสนับสนุนตามเกณฑ์และคลัสเตอร์ที่เป็นสากลตามความต้องการของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ 70.00	ร้อยละ 70.00	 บรรลุเป้าหมาย	ได้รับจัดสรร : - งบประมาณที่ใช้ : -	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย.66


รายละเอียดผลการดำเนินงาน

เนื่องจากมหาวิทยาลัยฯ กำหนดคุณสมบัติ สมรรถนะ ความรู้ความสามารถทางเทคโนโลยีและภาษาต่างประเทศ และมีประสบการณ์ในการทำงานของสายสนับสนุนตามเกณฑ์และคลัสเตอร์ที่เป็นสากลตามความต้องการของมหาวิทยาลัย จากหลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน

ผลการดำเนินงาน



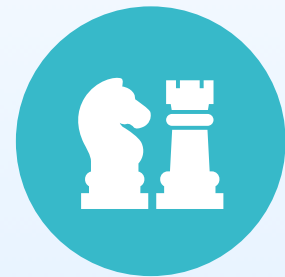
กลยุทธ์ที่ 2 : พัฒนาบุคลากรสู่มืออาชีพ (Development)

ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
KPI 4 ร้อยละของหน่วยงานที่ได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร	จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรในระดับมหาวิทยาลัย/สำนัก/สถาบัน/คณะ/กอง ทบทวนให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และคณิศรของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ 100.00	ร้อยละ 100.00	 บรรลุเป้าหมาย	ได้รับจัดสรร : - งบประมาณที่ใช้ : -	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย.66


รายละเอียดผลการดำเนินงาน

ทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัยฯ ได้ดำเนินการจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรให้สำเร็จลุล่วง เพื่อใช้เป็นแผนและแนวทางในกำหนดทิศทางในการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรระดับหน่วยงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด

ผลการดำเนินงาน



กลยุทธ์ที่ 2 : พัฒนาบุคลากรสู่มืออาชีพ (Development)

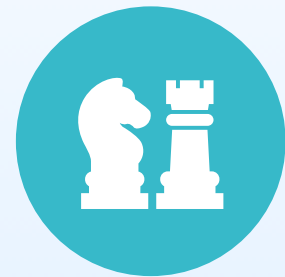
ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
KPI 5 ร้อยละของจำนวนบุคลากรแต่ละหน่วยงานที่ได้รับการพัฒนาตนเองตามสมรรถนะของบุคลากรในสายงานอย่างต่อเนื่อง	ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการพัฒนาศมรรถนะตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เช่น หลักสูตรออนไลน์ Thaimooc , สำนักงาน ก.พ. ฯลฯ	ร้อยละ 100.00	ร้อยละ 100.00	 บรรลุเป้าหมาย	ได้รับจัดสรร : 11,700 งบประมาณที่ใช้ : 30,500	วันที่ 23 ม.ค. 66 (ดำเนินกิจกรรม วันเดียว)

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสานดำเนินการการจัดโครงการให้ความรู้สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ และการดำเนินการหลังเกษียณอายุราชการ สำหรับบุคลากร มทร.อีสาน การตรวจสุขภาพประจำปี รวมทั้งการจัดสรรสวัสดิการแก่บุคลากรที่ไม่มีภูมิลำเนาในบริเวณใกล้เคียงกับมหาวิทยาลัย ในปีงบประมาณ 2566 มีผลการประเมินจากแบบสอบถามความพึงพอใจ


การจัดโครงการสร้างเสริมคุณภาพชีวิตสำหรับบุคลากรทางการศึกษา

1. บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนบรรจุใหม่ ได้รับทราบเกี่ยวกับนโยบาย เป้าหมาย กฎระเบียบ สวัสดิการ โอกาสความก้าวหน้าและระบบการบริหารงานของมหาวิทยาลัย
2. บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนบรรจุใหม่ ได้เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบของอาจารย์การมีจิตสำนึกที่ดี
- 3 บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนบรรจุใหม่ ได้รับการสร้างการสอนอย่างเป็นระบบ สามารถสร้างแผนการเรียนการสอนการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 4 บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนบรรจุใหม่ ได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์ และเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในการทำงานร่วมกัน

ผลการดำเนินงาน



กลยุทธ์ที่ 2 : พัฒนาบุคลากรสู่มืออาชีพ (Development)

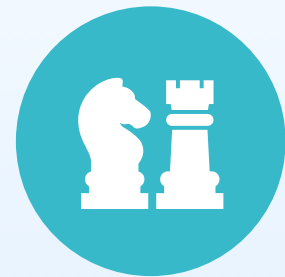
ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
KPI 6 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีคุณภาพสูง (มีตำแหน่งทางวิชาการ/ความเชี่ยวชาญ)	โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายวิชาการ เพื่อการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ 47.00	ร้อยละ 47.06	 บรรลุเป้าหมาย	ได้รับจัดสรร : 100,000 งบประมาณที่ใช้ : 301,856	วันที่ 24-25 พ.ย. 65

รายละเอียดผลการดำเนินงาน


มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน มีการดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายวิชาการ ดังนี้

1. บุคลากรสายวิชาการ ได้รับทราบเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ตามประกาศ ก.พ.อ. และข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
2. บุคลากรสายวิชาการ ได้เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับผลงานทางวิชาการที่ใช้ประกอบการพิจารณาเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ
3. บุคลากรสายวิชาการ ได้มีการเตรียมความพร้อมเพื่อการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ

ผลการดำเนินงาน



กลยุทธ์ที่ 2 : พัฒนาบุคลากรสู่มืออาชีพ (Development)

ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
KPI 7 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่มีคุณภาพสูง (ตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาชีพ เฉพาะหรือเชี่ยวชาญ)	โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุน เพื่อกำหนดตำแหน่งให้สูงขึ้น	ร้อยละ 12.00	ร้อยละ 12.50	 บรรลุเป้าหมาย	ได้รับจัดสรร : - งบประมาณที่ใช้ : -	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย.66

รายละเอียดผลการดำเนินงาน


มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน มีการดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุน ดังนี้

1. เตรียมความพร้อมบุคลากรสายสนับสนุนเพื่อเข้าสู่ตำแหน่ง
2. บุคลากรสายสนับสนุนแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับการเข้าสู่ตำแหน่งให้สูงขึ้น

ผลการดำเนินงาน



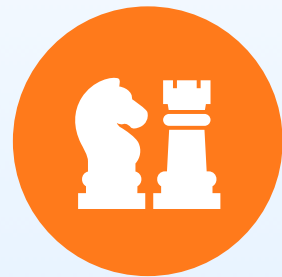
กลยุทธ์ที่ 3 : บริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์สู่ยุคดิจิทัล (Management)

ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
KPI 8 ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่ใช้ระบบฐานข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล	ระบบฐานข้อมูลการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล	ร้อยละ 94.00	ร้อยละ 100.00	 บรรลุเป้าหมาย	ได้รับจัดสรร : - งบประมาณที่ใช้ : -	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย.66


รายละเอียดผลการดำเนินงาน

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน มีระบบฐานข้อมูลที่มีประสิทธิภาพสามารถนำข้อมูลมาใช้ในการบริหารงานในมหาวิทยาลัยได้ เช่น ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร (ESS) ประกอบด้วยระบบงานบุคลากร (Human Resource System) โดยในปีงบประมาณ 2566 มีผลการประเมินแบบสอบถามความพึงพอใจ ระบบฐานข้อมูลด้านการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ คิดเป็นร้อยละ 100.00 สามารถนำข้อมูลมาใช้ได้อย่างครบถ้วน ถูกต้อง รวดเร็ว ตอบสนองความต้องการของผู้ใช้งาน

ผลการดำเนินงาน



กลยุทธ์ที่ 3 : บริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์สู่ยุคดิจิทัล (Management)

ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
KPI 9 ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย	1) โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรแก่บุคลากรทางการศึกษา 2) โครงการอบรมให้ความรู้และเสริมสร้างหลักปฏิบัติราชการที่ดี สำหรับบุคลากร มทร.อีสาน	ร้อยละ 89.00	ร้อยละ 87.45	 ไม่บรรลุเป้าหมาย	ได้รับจัดสรร : 4,300 งบประมาณที่ใช้ : 4,140	วันที่ 24 เม.ย.66 (ดำเนินกิจกรรม วันเดียว)

รายละเอียดผลการดำเนินงาน

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน มีการพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลให้เกิดความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ ดังนี้


1. พัฒนาระบบการบริหารงานบุคคล ที่สอดคล้องกับการทำงานและเป้าหมายการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยให้เกิดความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
2. จัดทำประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน เรื่อง การแสดงเจตจำนงสุจริต ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย
3. จัดทำแบบประเมินร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย รายงานผลการดำเนินงานไปยัง ITA

(การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ)

ผลการดำเนินงาน



กลยุทธ์ที่ 3 : บริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์สู่ยุคดิจิทัล (Management)

ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
KPI 10 ร้อยละของหน่วยงานที่มีเครื่อง่ายในการทำงานตรงตามพันธกิจของหน่วยงาน	โครงการสร้างเครื่อง่ายความร่วมมือ เช่น เครื่อง่าย 9 ราชมณฑล หรือมหาวิทยาลัย ด้านเทคโนโลยีอื่นๆ	ร้อยละ 95.00	ร้อยละ 100.00	 บรรลุเป้าหมาย	ได้รับจัดสรร : - งบประมาณที่ใช้ : -	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย.66


รายละเอียดผลการดำเนินงาน

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการจัดกิจกรรม/โครงการสร้างเครื่อง่ายความร่วมมือ เช่น 1) โครงการเครื่อง่าย 9 มทร. 2) MOU ความร่วมมือในการพัฒนา 3) โครงการสร้างเครื่อง่ายความร่วมมือทางวิชาการระหว่างสถาบันทั้งในและต่างประเทศ เป็นต้น

ผลการดำเนินงาน



กลยุทธ์ที่ 3 : บริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์สู่ยุคดิจิทัล (Management)

ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
KPI 11 ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการจัดสวัสดิการ สิ่งจูงใจของมหาวิทยาลัย	โครงการสร้างเสริมคุณภาพชีวิตสำหรับบุคลากรทางการศึกษา	ร้อยละ 80.00	ร้อยละ 85.00	 บรรลุเป้าหมาย	ได้รับจัดสรร : 28,300 งบประมาณที่ใช้ : 5,400	วันที่ 16 พ.ค.66 (ดำเนินกิจกรรม วันเดียว)

รายละเอียดผลการดำเนินงาน

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสานดำเนินการจัดการโครงการให้ความรู้สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ และการดำเนินการหลังเกษียณอายุราชการ สำหรับบุคลากร มทร.อีสาน การตรวจสุขภาพประจำปี รวมทั้งการจัดสรรสวัสดิการแก่บุคลากรที่ไม่มีภูมิลำเนาในบริเวณใกล้เคียงกับมหาวิทยาลัย ในปีงบประมาณ 2566 มีผลการประเมินจากแบบสอบถามความพึงพอใจการจัดโครงการสร้างเสริมคุณภาพชีวิตสำหรับบุคลากรทางการศึกษา คิดเป็นร้อยละ 85.00

ข้อมูลอัตราค่าเล่าเรียน ของบุคลากร

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

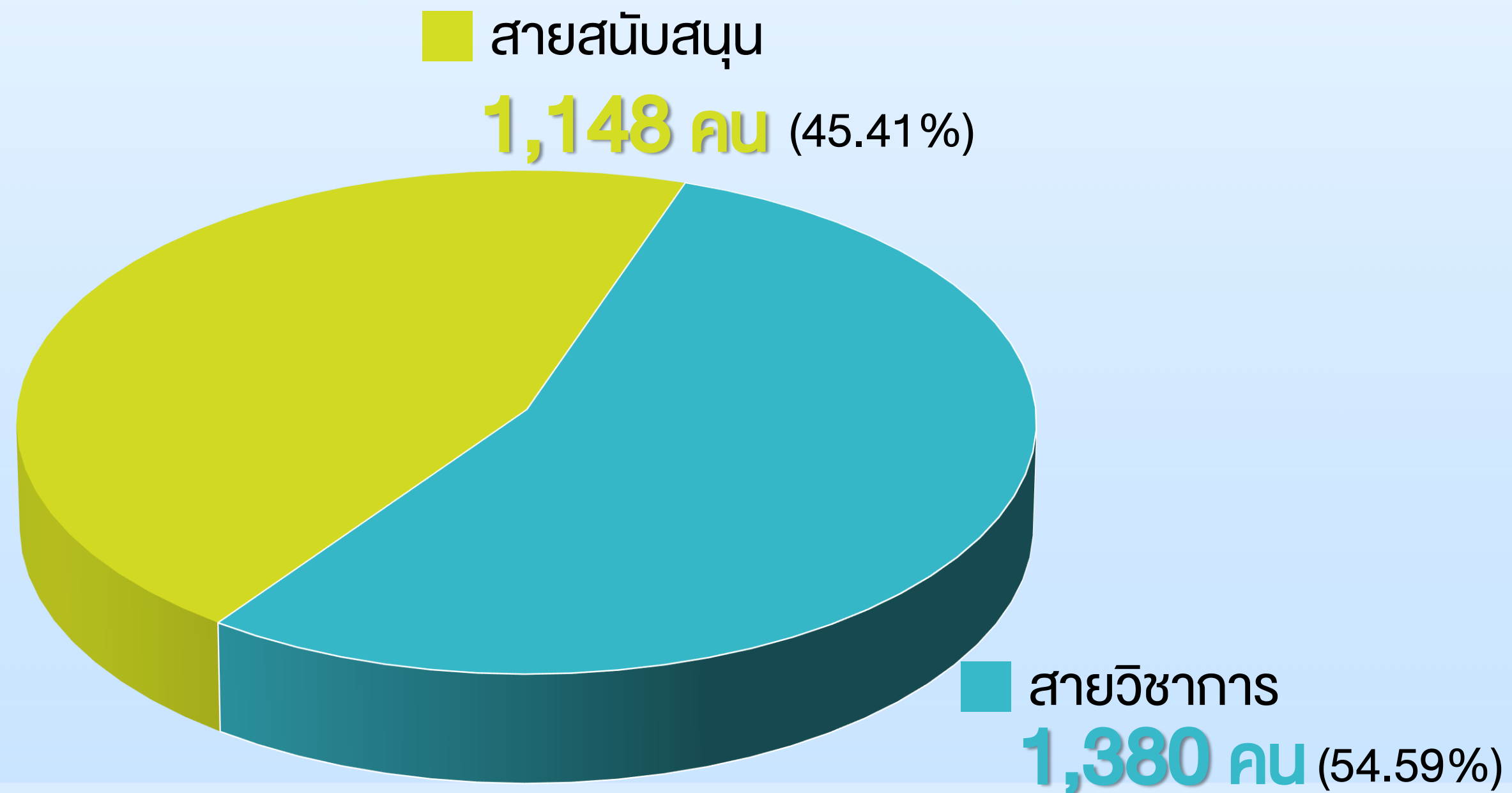
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566



จำนวนบุคลากรทั้งหมด

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน มีบุคลากรทั้งหมด จำนวน 2,528 คน แบ่งเป็นสายวิชาการ 1,380 คน และสายสนับสนุน 1,148 คน

รวมทั้งสิ้น
2,528
คน



จำนวนบุคลากรทั้งหมด

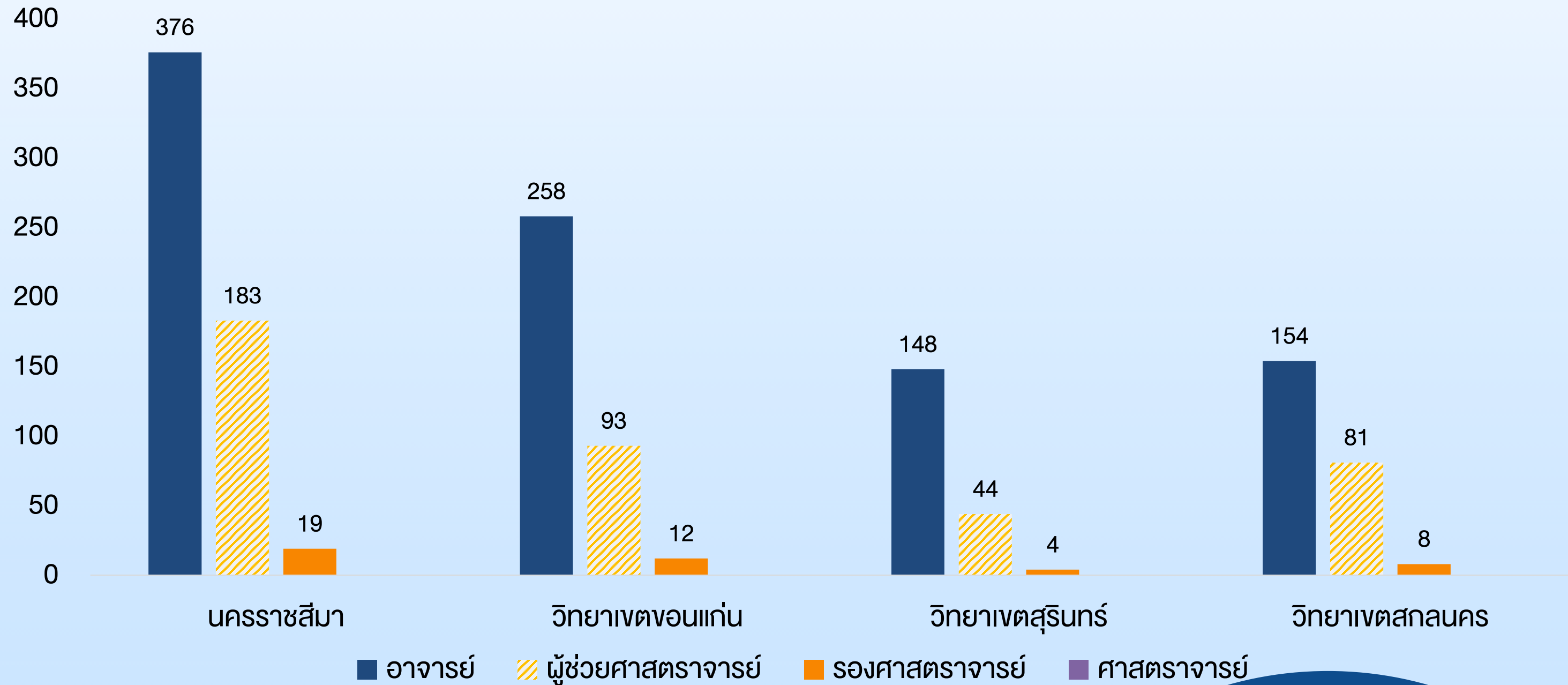
จำแนกตามสายงานและประเภทบุคลากร

หน่วย : คน

ประเภทบุคลากร	สายงาน		รวม
	สายวิชาการ	สายสนับสนุน	
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา	303	17	320
พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	1,000	465	1,465
พนักงานราชการ	1	56	57
ลูกจ้างประจำ	-	24	24
ลูกจ้างชั่วคราว	76	586	662
รวม	1,380	1,148	2,528

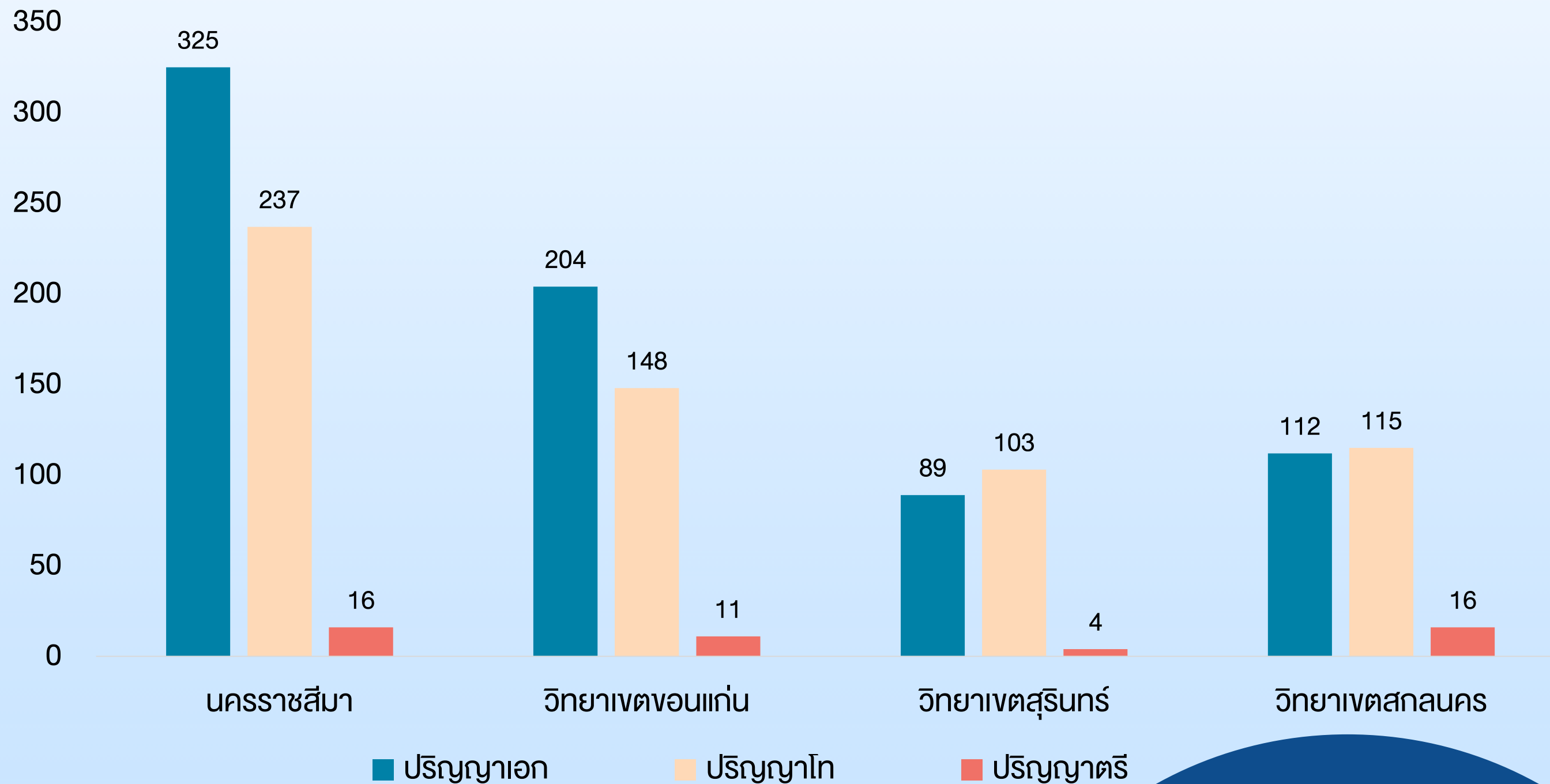
จำนวนบุคลากรสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

จำแนกตามวิทยาเขต และตำแหน่งทางวิชาการ



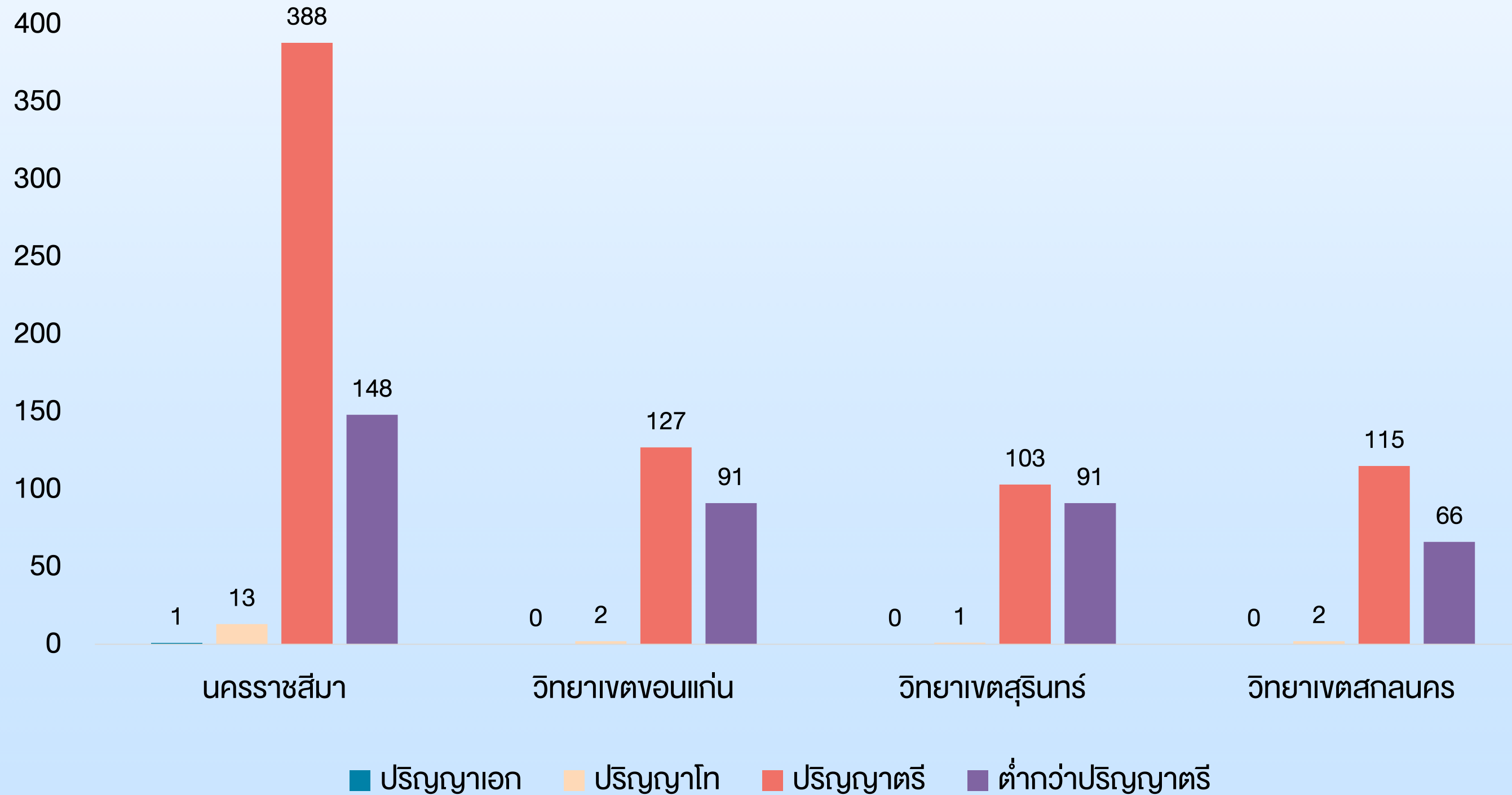
จำนวนบุคลากรสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

จำแนกตามวิทยาเขต และวุฒิการศึกษา



จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

จำแนกตามวิทยาเขต และวุฒิการศึกษา



จำนวนอาจารย์ประจำที่ได้รับการพัฒนาฐานสมรรถนะ ตามจุดเน้น (Cluster) ของยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย

ที่	สังกัด	จำนวนอาจารย์ประจำที่ได้รับการพัฒนา ฐานสมรรถนะที่สอดคล้องกับจุดเน้น คลัสเตอร์ (คน)	จำนวนอาจารย์ประจำ ทั้งหมด (คน)	ผลลัพธ์ (ร้อยละ)
1	นครราชสีมา	353	537	65.74
2	ขอนแก่น	200	350	57.14
3	สุรินทร์	144	194	74.23
4	สกลนคร	159	218	72.94
	รวม	856	1,299	65.90



ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

ปัญหา อุปสรรค

เนื่องด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสานได้มีการปรับเปลี่ยนโครงสร้างองค์กร จึงต้องมีการปรับเปลี่ยนแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ให้เกิดความสอดคล้องและมีประสิทธิภาพ

ข้อเสนอแนะ

ไม่มี