



รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริต
ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
(1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566)

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'ศ. โฆษิต ศรีสุวรรณ', is positioned above the printed name of the official.

.....
(รองศาสตราจารย์ ดร.โฆษิต ศรีสุวรรณ)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

ส่วนที่ 1 บทนำ

1.1 หลักการและแนวคิด

ตามที่ คณะกรรมการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (คตช.) ได้มอบหมายสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) เป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนนโยบายและมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ต่อต้านการรับสินบนทุกรูปแบบ และเป็นกลไกของฝ่ายบริหารในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต เพื่อลดปัญหาการทุจริต และขับเคลื่อนภาครัฐสู่ธรรมาภิบาลให้ดำเนินการตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ที่ 69/2557 ลงวันที่ 18 มิถุนายน 2557 เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งนี้ มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 23 มกราคม 2561 ได้เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2564 โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ซึ่งต่อมาในปี พ.ศ. 2561 สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ศึกษา ทบทวนรายละเอียดแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และได้พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System: ITAS) (สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ, 2563, หน้า 1) ซึ่งการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง ในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิด โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร (สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ, 2564, หน้า 1)

ดังนั้น การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ถือเป็นมาตรการที่สำคัญในการพัฒนาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ในด้านคุณธรรม ความโปร่งใส อันจะนำไปสู่การป้องกันการทุจริต รวมทั้งเป็นเครื่องมือสำรวจและประเมินตนเอง เพื่อได้รับทราบข้อมูลอันส่งผลให้เกิดความตระหนักและปรับปรุงการบริหารงานและกำกับดูแล และให้ความสำคัญกับด้านคุณธรรม ความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยมากขึ้น ทั้งนี้ การประเมิน ITA ยังส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการของหน่วยงานภาครัฐในทางปฏิบัติอย่างชัดเจน โดยเฉพาะอย่างยิ่งความตื่นตัวและการให้ความสนใจต่อการพัฒนาแพลตฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์ของตนเองให้ทันสมัยและน่าสนใจมากขึ้นส่งผลให้หน่วยงานมีการจัดการข้อมูลข่าวสารอย่างเป็นระบบระเบียบ และเตรียมความพร้อมในการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับทราบและส่งเสริมให้เกิดการตรวจสอบอีกด้วย (คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2566, หน้า 7)

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน โดยคณะกรรมการคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน และคณะกรรมการเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน มหาวิทยาลัยฯ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม การทุจริตมหาวิทยาลัยฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมี ประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ประกอบด้วย 4 ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

1.2 วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต การส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรมและธรรมาภิบาล ผ่านโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ที่เป็นรูปธรรมของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสานอย่างชัดเจน

ส่วนที่ 2

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

2.1 วิสัยทัศน์/ค่านิยมหลักองค์กร/พันธกิจ/ยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

วิสัยทัศน์

ผู้นำการสร้างนักปฏิบัติทักษะสูง นวัตกรรม และผู้ประกอบการด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม ที่มีพลัง
การพัฒนาอย่างยั่งยืน

ค่านิยมหลักองค์กร

RUI “ลุย”

R = Resilience = มีความพร้อมในการปรับตัวได้อย่างคล่องแคล่ว และยืดหยุ่น ทันโลก

U = Understanding = มีความเข้าใจ เข้าใจ เห็นใจ ให้ความเคารพ กับ Student Staff
Stakeholders

I = Innovation = เป็นนวัตกรรมสร้างนวัตกรรม ที่เชี่ยวชาญในวิชาชีพและวิทยาการที่
หลากหลาย

พันธกิจ

1. สร้างและพัฒนาศักยภาพผู้เรียนที่เน้นการเรียนการสอนควบคู่กับการปฏิบัติการเพื่อพัฒนา
สมรรถนะและทักษะระดับสูงในการทำงาน มีความรู้และเชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีให้สามารถนำองค์ความรู้ไป
ประยุกต์เพื่อสร้างนวัตกรรม พัฒนาผลิตภัณฑ์ และบริการสังคม

2. สร้างนวัตกรรมจากงานวิจัย เพื่อนำไปใช้ในเชิงพาณิชย์หรือสาธารณประโยชน์ เพื่อสร้างมูลค่า
ตลอดห่วงโซ่มูลค่าในภาคอุตสาหกรรมการผลิต การค้า และการบริการ

3. ส่งเสริมบทบาทความร่วมมือกับ ภาครัฐ และภาคเอกชน ทั้งในประเทศและต่างประเทศเพื่อ
สนับสนุนและพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม

4. สนองโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อพัฒนาท้องถิ่น
สังคม สู่ความยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย 4 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

1. ผลิตและพัฒนาบัณฑิตนักปฏิบัติที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ
2. สร้างความเข้มแข็งของงานวิจัย พัฒนา และการต่อยอดสู่นวัตกรรมอย่างมีประสิทธิภาพ
3. เสริมสร้างชุมชนนวัตกรรม (Communities of Innovation) เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตและ
รายได้ของชุมชนในพื้นที่
4. ปฏิรูประบบบริหารจัดการมหาวิทยาลัยไปสู่ความเป็นเลิศในยุคดิจิทัล

2.2 วิสัยทัศน์/ยุทธศาสตร์ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

วิสัยทัศน์

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสานเป็นสถาบันอุดมศึกษาที่ได้รับความเชื่อมั่นในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย 4 ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์
1. สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	- บุคลากรและนักศึกษามีทัศนคติ ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตโดย น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน	1.1 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักรู้แก่บุคลากรและนักศึกษา 1.2 การควบคุมภายใน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน 1.3 ด้านคุณธรรม จริยธรรมสำหรับบุคลากรทางการศึกษา
2. สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	- บุคลากรมีความเชื่อมั่นและไว้วางใจในการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัยฯ	2.1 เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบายและการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยฯ 2.2 มอบนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
3. พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	- พัฒนาระบบการกำกับติดตาม ตรวจสอบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	3.1 เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต 3.2 พัฒนาบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
4. ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต	- การวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการป้องกันการรับสินบน	4.1 การวางระบบในการป้องกันการรับสินบน 4.2 การวางระบบการคัดเลือกข้าราชการดีเด่น

ส่วนที่ 3

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ผลการดำเนิน โครงการ/ กิจกรรม	ผลการใช้ จ่ายงบ ประมาณ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต									
เป้าประสงค์ : บุคลากรและนักศึกษามีทัศนคติค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตโดยน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน									
กลยุทธ์ :									
1.1 การสร้าง จิตสำนึก และความ ตระหนัก แก่บุคลากร และ นักศึกษา	1. ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม นักศึกษา มทร.ธัญบุรี นครราชสีมา	ปัจจุบันแนวโน้มด้านคุณธรรม จริยธรรมและ ค่านิยมที่พึงประสงค์ของนักศึกษาลดลง เนื่องจากมีสื่อและเทคโนโลยี เข้ามาเผยแพร่ และมีอิทธิพล ในชีวิต ประจำวันของนักศึกษา การปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่องต้อง อาศัยความร่วมมือจากทุกฝ่ายในการส่งเสริม พัฒนานักศึกษาให้มีวินัย ความรับผิดชอบ ความซื่อสัตย์สุจริต ความกตัญญูกตเวที มีความ เมตตากรุณา ความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ความเสียสละ เพื่อส่วนรวม รวมทั้งมีความภาคภูมิใจในเป็น ไทย	1 สิงหาคม 2566 ถึง 31 สิงหาคม 2566	นักศึกษามีคุณธรรม จริยธรรม และเป็น บัณฑิตที่มี คุณลักษณะที่พึง ประสงค์	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 75	ยกเลิกโครงการ เนื่องจาก งบประมาณ ไม่เพียงพอ	ดำเนินการ โดนไม่ใช้ งบประมาณ	เนื่องจาก อยู่ระหว่าง ไตรมาส 4 จึงทำให้ งบประ มาณไม่ เพียงพอต่อ การจัด โครงการ	ไม่มี ข้อเสนอ แนะ

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนิน โครงการ/ กิจกรรม	ผลการ ใช้จ่ายงบ ประมาณ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต									
เป้าประสงค์ : บุคลากรและนักศึกษามีทัศนคติค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตโดยน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน									
		<p>ทั้งนี้การผลิตบัณฑิตให้สอดคล้องกับความต้องการพัฒนากำลังคนภายใต้โมเดล Thailand 4.0 เพื่อพัฒนาประเทศให้ก้าวสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน โดยปรับเปลี่ยนบทบาทจากการสอนเพื่อให้ความรู้ ไปเป็นการพัฒนานักศึกษาให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในตัวผู้เรียน ผ่านทางสังคมกิจกรรมที่สร้างประสบการณ์การเรียนรู้ ควบคู่ไปกับการจัดการเรียนที่เน้นการลงมือปฏิบัติและสร้างคุณค่าจากการเรียนรู้ ซึ่งจะช่วยพัฒนาสังคมสามารถมีชีวิตที่ดี และทำมาหากินเป็นการพัฒนานักศึกษา Survivall Skill และ Multi Skill ทั้งในด้าน จิตอาสา คุณธรรม จริยธรรม วิชาการและนันทนาการ เพื่อให้มีภูมิคุ้มกันภูมิรู้ ในการเอาตัวรอด ดังนั้นการพัฒนานักศึกษาให้มีทักษะสำคัญ ในศตวรรษที่ 21</p>							

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนิน โครงการ/ กิจกรรม	ผลการ ใช้จ่ายงบ ประมาณ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต									
เป้าประสงค์ : บุคลากรและนักศึกษามีทัศนคติค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตโดยน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน									
		<p>เพื่อให้ให้นักศึกษาได้มีทักษะสำคัญและจำเป็นบนพื้นฐานของคุณธรรมจริยธรรมในการอยู่ร่วมกันในสังคม และเป็นบัณฑิตที่มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ แผนงานส่งเสริมจริยธรรมงานพัฒนาทักษะ วินัยและประสบการณ์นักศึกษา กองพัฒนานักศึกษา เป็นหน่วยงานที่ส่งเสริมสนับสนุนพัฒนานักศึกษาให้มีคุณธรรมจริยธรรม และสอดคล้องกับนโยบายการพัฒนานักศึกษา ของกองพัฒนานักศึกษา จึงได้จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมนักศึกษามทร.อีสาน นครราชสีมา ขึ้น</p>							

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ผลการดำเนิน โครงการ/ กิจกรรม	ผลการ ใช้จ่ายงบ ประมาณ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต									
เป้าประสงค์ : บุคลากรและนักศึกษามีทัศนคติค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตโดยน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน									
	2. โครงการ อบรม คุณธรรม จริยธรรม นักศึกษาใหม่	นักศึกษาเป็นส่วนหนึ่งที่จะเป็นภาพลักษณ์ที่ดีและไม่ดีมาสู่สถาบัน เพื่อให้นักศึกษาตระหนักถึงการเป็นนักศึกษาที่ดีมีความรับผิดชอบต่อนักศึกษาอยู่ การเป็นคนโอบอ้อมอารี มีสัมมาคารวะเป็นคนดี มีระเบียบวินัย มีจริยธรรม ประพฤติดี ปฏิบัติชอบ เคารพสิทธิของผู้อื่น เชื่อฟังครู อาจารย์ พ่อ แม่ และให้เป็นคนดีมีความรู้และคุณธรรม ในด้านกิจกรรมนักศึกษา เป็นสิ่งสำคัญเพื่อใช้ในการพัฒนาควบคู่กับการศึกษาให้มีความสมบูรณ์และพัฒนาด้านคุณลักษณะของนักศึกษาดังนั้นมหาวิทยาลัยได้วางกรอบการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมให้กับนักศึกษา ภายใต้หลักเศรษฐกิจพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา เพื่อให้เป็นพลเมืองที่ดีมี	15 กันยายน 2566	1. นักศึกษามีคุณธรรม จริยธรรมการกตัญญู รู้คุณ การมีวินัยการ เสียสละเพื่อส่วนรวม และมีความสำนึก รับผิดชอบต่อตนเอง และสังคม 2. นักศึกษานำ หลักธรรมที่ได้รับไปใช้ ในการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตอย่างมีความสุข ภายใต้หลักเศรษฐกิจ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา และปฏิบัติ	ไม่น้อย กว่าร้อยละ 75	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว จัดขึ้นในวันที่15 กันยายน 2566 ณ อาคาร 36 ห้องประชุม เพชรไพลิน ชั้น 9 มทร.อีสาน มีผู้เข้าร่วม โครงการจำนวน 300 คน	15,000	ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค	ไม่มีข้อเสนอ แนะ

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ผลการดำเนิน โครงการ/ กิจกรรม	ผลการ ใช้จ่ายงบ ประมาณ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต									
เป้าประสงค์ : บุคลากรและนักศึกษามีทัศนคติค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตโดยน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน									
		คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสังคมด้านความรู้ มีทักษะ เจตคติที่ดีมีคุณธรรมจริยธรรมมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์การตัดสินใจ มีวินัยในตนเองมีวิสัยทัศน์ ที่กว้างไกล เป็นผู้นำที่ดีและผู้ตามที่ดี มีมนุษยสัมพันธ์ ดำรงตนอยู่ในระบอบประชาธิปไตยเคารพสิทธิมนุษยชน รับผิดชอบต่อตนเอง ผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อมในสังคมยุคใหม่ ดังนั้น สโมสรนักศึกษาคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และศิลปกรรมสร้างสรรค์ ตระหนักถึงข้อควรปฏิบัติ จึงได้ให้มีการจัดโครงการ อบรมคุณธรรมและจริยธรรมของนักศึกษา ให้กับนักศึกษาใหม่ของคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และศิลปกรรมสร้างสรรค์ทุกคน		ตนเป็นพลเมืองที่ดีของประเทศชาติ สืบไป					

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนิน โครงการ/ กิจกรรม	ผลการ ใช้จ่ายงบประมาณ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต									
เป้าประสงค์ : บุคลากรและนักศึกษามีทัศนคติค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตโดยน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน									
	3. โครงการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม นักศึกษา ระดับ ปริญญาตรี และระดับ บัณฑิต ศึกษา	ในปัจจุบันนี้ ความเจริญทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีส่งผลให้เกิดความเจริญทางด้านวัตถุ และทำให้คนในสังคมได้รับความสะดวกสบายในการดำรงชีวิต ด้วยเหตุนี้แต่ละคนต่างก็แสวงหาและพยายามทำทุกวิถีทางที่จะได้มาซึ่งวัตถุ เพื่อที่จะนำมาสนองความต้องการของตนเอง ก่อให้เกิดการแก่งแย่งแข่งขันและดำเนินชีวิตโดยมิชอบ เห็นแก่ตัวมากขึ้นคุณค่าทางคุณธรรมและจริยธรรมของคนในสังคมเสื่อมลง ก่อให้เกิดปัญหานานับประการ และถ้า หากว่าสังคมยังคงละเลยปัญหาดังกล่าว ย่อมส่งผลให้อนาคตของประเทศชาติประสบความหายนะในที่สุด คณะวิศวกรรมศาสตร์ วิทยาเขตขอนแก่น เป็นสถาบันการศึกษาในระดับอุดมศึกษาที่มีเป้าหมายที่จะผลิตบัณฑิตให้เป็นผู้สมบูรณ์ทั้งด้านวิชาการและคุณธรรม จึงตระหนักในหน้าที่	1 พฤษภาคม 2566 ถึง 30 มิถุนายน 2566	1. บุคลากรและนักศึกษามีความเข้าใจเรื่องโลก และชีวิตมีหลักเกณฑ์ในการวินิจฉัย 2. บุคลากรและนักศึกษาได้พัฒนาคุณธรรม ได้มีโอกาสทำความดี กลุ่มেলাจิตใจให้สะอาดผ่องใสเหมาะที่จะศึกษาวิชาชีพต่อไป	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 75	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว ในวันที่ 13 มิถุนายน 2566 ณ ห้องประชุม นวรราชมงคล นุสรณ์ชั้น 3 อาคาร 50 ปี เทคนิค ไทย- เยอรมัน ขอนแก่นมทร. อีสาน วิทยาเขต ขอนแก่น ผู้เข้าร่วม โครงการ ทั้งหมด จำนวน 858 คน	70,000	1.นักศึกษา มาไม่ตรง เวลาที่ กำหนด 2.นักศึกษา แต่งกายไม่ สุภาพ	1.กำหนด กิจกรรมที่ นักศึกษาต้อง เข้าร่วมแบบ ไม่สามารถ ขาดหรือสาย ได้ เช่นการ สอบ หรือ ทดสอบก่อน 2.ทำการ ประชาสัมพันธ์ ให้ ทางสาขาวิชา อาจารย์ที่ ปรึกษาช่วย แนะนำ นักศึกษาให้

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนิน โครงการ/ กิจกรรม	ผลการ ใช้จ่ายงบ ประมาณ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต									
เป้าประสงค์ : บุคลากรและศึกษามีนักทัศนคติค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตโดยน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน									
		<p>ที่จะส่งเสริมและพัฒนาจริยธรรมแก่นักศึกษาใหม่ คณะวิศวกรรมศาสตร์ สร้างจิตสำนึกในความรับผิดชอบต่อสังคมส่วนรวมให้เห็นความสำคัญของตนเองและผู้อื่นมีความพร้อมที่จะเป็นผู้นำที่มีคุณธรรมในการพัฒนาสังคมและประเทศชาติให้มีความสมบูรณ์ มีความสงบเรียบร้อย นักศึกษาถือได้ว่าเป็นกำลังสำคัญของชาติ หากได้รับการอบรมฝึกฝนด้านคุณธรรมและจริยธรรมควบคู่ไปกับการให้ความรู้ทางวิชาการที่ถูกต้องและเหมาะสมแล้ว ย่อมมีส่วนช่วย เหลือสังคมในทางที่ถูกที่ควรได้เป็นอย่างดีฝายพัฒนานักศึกษาคณะวิศวกรรมศาสตร์ได้เล็งเห็นความสำคัญของเรื่องดังกล่าวจึงจัดให้มีโครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมขึ้นมาเพื่อเป็นการพัฒนาและส่งเสริมให้นักศึกษาเป็นผู้มีความรู้คู่คุณธรรมเป็นบัณฑิตที่มีความสมบูรณ์ในทุกๆด้าน และเป็นพลเมืองที่ดี ของสังคมของประเทศต่อไป</p>							<p>ตระหนักให้ แต่งกายให้ถูก ระเบียบมาก ยิ่งขึ้น</p>

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการ ดำเนิน โครงการ/ กิจกรรม	ผลการ ใช้จ่ายงบประมาณ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต									
เป้าประสงค์ : บุคลากรและนักศึกษามีทัศนคติค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตโดยน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน									
	4. โครงการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมโลจิสติกส์ เฮ็ดดี	ทักษะแห่งอนาคตใหม่ในศตวรรษที่ 21 ถือว่าเป็นทักษะที่จำเป็นต่อการดำรงชีวิตของ ประชาชนคนไทย ในฐานะการเป็นพลเมืองของ โลกที่มีการดำรงชีวิตท่ามกลางโลกแห่ง เทคโนโลยีของเศรษฐกิจ และการค้าโลกาภิวัตน์ กับเครือข่ายความสมดุลของสิ่งแวดล้อมและ พลังงาน ความเป็นสังคมเมือง ความเป็นสังคม ผู้สูงอายุและความเป็นโลกส่วนตัว อยู่กับตัวเอง การจัดการศึกษา ก็เช่นเดียวกัน ที่มีการจัดการ เรียนการสอนที่เน้นให้ผู้เรียนสามารถปรับตัว เพื่อรองรับความเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้น ช่วยให้ผู้เรียน มีคุณลักษณะด้านการเรียนรู้ ที่สามารถปรับตัวได้อย่างชาญฉลาดเท่าทัน	1 มกราคม 2566 ถึง 31 มกราคม 2566	1. นักศึกษาได้รับ ปลูกฝังและสร้างจิต สำนึกที่ดีในการทำงาน บำรุงศิลปวัฒนธรรม 2. สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังให้ นักศึกษามีจิต สาธารณะ พร้อมทั้ง จะช่วยเหลือสังคม อันเป็นคุณลักษณะ ที่พึงประสงค์ของ สถานศึกษา	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ แล้ว ในวันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2566 ณ วัด ป่าศิริวันนา ราม อำเภอ เมือง ขอนแก่น จังหวัด ขอนแก่น โดยมี ผู้เข้าร่วม	8,000	ระยะเวลาใน การจัด โครงการเข้า เกินไป	ในการจัดกิจกรรม ครั้งต่อไปควร ปรับปรุงระยะ เวลาการจัด โครงการ (ไม่เข้าจนเกินไป)

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการ ดำเนิน โครงการ/ กิจกรรม	ผลการ ใช้จ่ายงบ ประมาณ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต									
เป้าประสงค์ : บุคลากรและนักศึกษามีทัศนคติค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตโดยน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน									
		มีภาวะความเป็นผู้นำด้านการทำงานเป็นทีม สามารถชี้นำตนเองในการพัฒนาการสร้างงาน และอาชีพของตนเองได้อย่างมีสติ และด้าน ศีลธรรม ที่ให้ความเคารพซึ่งกันและกัน มีความ ซื่อสัตย์ และเป็นพลเมืองที่มีคุณค่าของ ประเทศชาติได้ทางสาขา วิชาโลจิสติกส์จะได้ เล็งเห็นความสำคัญของปัญหาดังกล่าว จึงได้จัด โครงการ “โลจิสติกส์เฮ็ดดี ปีที่ 2”		3. นักศึกษาได้ลงมือ ทำกิจกรรมเพื่อ สังคม ด้านจิต สาธารณะร่วมกัน ในการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม 4. ฝึกให้นักศึกษา รู้จักปรับตัวและ สามารถทำงาน ร่วมกับผู้อื่นได้		โครงการ จำนวน 146 คน			

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการ ดำเนิน โครงการ/ กิจกรรม	ผลการ ใช้จ่ายงบ ประมาณ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต									
เป้าประสงค์ : บุคลากรและนักศึกษามีทัศนคติค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตโดยน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน									
		<p>ขึ้นโดยเป็น โครงการที่ดำเนินการเป็นปีที่สอง โดยในครั้งนี้ ได้เลือกรูปแบบของกิจกรรม ในการทำจิตอาสาและบำเพ็ญประโยชน์ที่วัด ซึ่งในทางพุทธศาสนาถือได้ว่า วัด เป็นสถานที่สำคัญที่ช่วยยึดเหนี่ยวมทางจิตใจของชาวพุทธทั้งหลาย เป็นศูนย์รวมของคนในชุมชนเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ซึ่งเป็นสิ่งที่สังคมไทยพึงปฏิบัติกรสืบต่อกันเรื่อยมา แต่บางครั้งสถานที่ดังกล่าวกับไม่เอื้อต่อการเข้าไปทำกิจกรรมในด้านพระพุทธานุศาสนาดังนั้นทางสาขาวิชาโลจิสติกส์ จึงจัดโครงการนี้เพื่อให้บุคลากรและนักศึกษาทำกิจกรรมร่วมกันในด้านอาสาพัฒนา การทำนุบำรุงสถานที่ทางพระพุทธานุศาสนา ให้เกิดความพร้อมในการ</p>							

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนิน โครงการ/ กิจกรรม	ผลการ ใช้จ่ายงบ ประมาณ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต									
เป้าประสงค์ : บุคลากรและนักศึกษามีทัศนคติค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตโดยน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน									
		ทำกิจกรรมทางพระพุทธศาสนา อีกทั้งยังเป็นการส่งเสริมให้นักศึกษาและบุคลากรในสาขาวิชาได้มีการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม การมีจิตสาธารณะ ซึ่งเป็นคุณลักษณะอันพึงประสงค์							
กลยุทธ์ : 1.2 การควบคุมภายในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน	1. จัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสานมีการกำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ตามแผนยุทธศาสตร์อย่างชัดเจน สอดคล้องและเชื่อมโยงกันในการที่จะดำเนินงานให้สำเร็จ โดยระบุความเสี่ยงที่อาจมีผลกระทบต่อ การบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ การวิเคราะห์ความเสี่ยงการจัดการความเสี่ยง และกำหนดวิธีการควบคุมเพื่อป้องกันหรือลดความเสี่ยงที่เหมาะสมมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน	1 - 30 กันยายน พ.ศ.2566	มีรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ประจำปีงบประมาณ 2566 และจัดส่งสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา	มีการดำเนินการ	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว	ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีปัญหา/อุปสรรค	ไม่มีข้อเสนอแนะ

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนิน โครงการ/ กิจกรรม	ผลการ ใช้จ่ายงบ ประมาณ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต									
เป้าประสงค์ : บุคลากรและนักศึกษามีทัศนคติค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตโดยน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน									
		มีการกำหนดและควบคุมกิจกรรมเพื่อป้องกันหรือลดความเสียหายที่ชัดเจนมีนโยบายและวิธีการปฏิบัติงานที่ทำให้มั่นใจได้ว่า เมื่อนำไปปฏิบัติแล้วจะเกิดผลสำเร็จตามที่ได้กำหนดไว้ กิจกรรมควบคุมจะชี้ให้ผู้ปฏิบัติงานเห็นถึงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจึงมีมาตรการป้องกันและบทลงโทษที่รัดกุมเป็นลายลักษณ์อักษร และแจ้งให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานทราบและเข้าใจวัตถุประสงค์ทำให้เกิดความระมัดระวังและสามารถปฏิบัติงานให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์		วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม					

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนิน โครงการ/ กิจกรรม	ผลการ ใช้จ่ายงบประมาณ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต									
เป้าประสงค์ : บุคลากรและนักศึกษามีทัศนคติค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตโดยน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน									
กลยุทธ์ : 1.3 ด้านคุณธรรม จริยธรรมสำหรับ บุคลากรทาง การศึกษา	1. เสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม และการสร้าง ธรรมาภิบาล ในการ ทำงาน	หลักธรรมาภิบาล หรือ การบริหารจัดการ ที่ดี (Good Governance) เป็นหลักสำคัญ ในการบริหารและการปฏิบัติงานจะต้องมี ความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบ ได้รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกในการ ทำงานและความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ของ ตนเองนอกจากนี้ ยังต้องมีการส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรมเพื่อให้สามารถ ปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งสามารถแก้ปัญหาความขัดแย้งภายใน องค์กร ได้อีกด้วย สำหรับกรอบการนำ หลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการ ปฏิรูปการบริหาร การปกครองของ หน่วยงานหรือองค์กรภาครัฐนั้น ปัจจุบัน	13 มิถุนายน 2566	1. บุคลากรมี ความรู้ความเข้าใจ ในเรื่องหลักธรร มาภิบาล คุณธรรม และจริยธรรม 2. บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจและให้ ความสำคัญกับการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต ประพฤติมิ ชอบ 3. บุคลากรสามารถ นำองค์ความรู้ต่าง ๆ ไปประยุกต์ใช้ในการ ทำงานให้กับองค์กร	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 75	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ แล้ว จัดขึ้นในวันที่ 13 มิถุนายน 2566 ณ โรงแรม สีมาธานี อ.เมือง จังหวัด นครราชสีมา จำนวน ผู้เข้าร่วม 78 คน	56,755	ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค	ไม่มี ข้อเสนอแนะ

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนิน โครงการ/ กิจกรรม	ผลการ ใช้จ่ายงบประมาณ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต									
เป้าประสงค์ : บุคลากรและนักศึกษามีทัศนคติค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตโดยน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน									
		<p>ยังคงอยู่บนความหลากหลายในองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาลซึ่งประกอบด้วยหลักความชอบธรรม(Legitimacy) หลักความโปร่งใส (Transparency) หลักความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ (Accountability) หลักความมีประสิทธิภาพ (Efficiency) และหลักการมีส่วนร่วม (Participation) ดังนั้น การพิจารณาคัดเลือกนำองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาลเหล่านั้นมาใช้เป็นเครื่องมือกลไกในการสร้างมาตรฐานด้านความโปร่งใสสำหรับหน่วยงานหรือองค์กรใด ๆ จะต้องคำนึงถึงกรอบเป้าหมาย วัตถุประสงค์แนวทาง หรือวิธีการดำเนินงานที่หน่วยงานองค์กรสามารถปฏิบัติเพื่อสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและ</p>		ได้อย่างมีประสิทธิภาพ					

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนิน โครงการ/ กิจกรรม	ผลการ ใช้จ่ายงบ ประมาณ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต									
เป้าประสงค์ : บุคลากรและนักศึกษามีทัศนคติค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตโดยน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน									
		สังคมที่ดีได้ต่อไปดังนั้น เพื่อประโยชน์ของบุคลากรและองค์กร แผนงานบูรณาการคณะทำงานบริหารงานทั่วไป คณะบริหารธุรกิจ จัดโครงการ เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและการสร้างธรรมาภิบาลในการทำงานขึ้น							

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนิน โครงการ/ กิจกรรม	ผลการ ใช้จ่ายงบ ประมาณ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย									
เป้าประสงค์ : บุคลากรมีความเชื่อมั่นและไว้วางใจในการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย									
กลยุทธ์ : 2.1 เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารที่เกี่ยวข้อง ข้อกบนโยบาย และการดำเนิน งานของ มหาวิทยาลัยฯ	1. กิจกรรม เผยแพร่ข้อมูล ต่อสาธารณะ ผ่านเว็บไซต์ ของ มหาวิทยาลัยฯ โดยการ ประกาศ มาตรการ เผยแพร่ข้อมูล ต่อสาธารณะ	1. เพื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของ มหาวิทยาลัย 2. เพื่อประกาศการแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสใน การบริหารงานของมหาวิทยาลัยฯ 3. เพื่อประกาศมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณะ 4. สนับสนุนให้ใช้ Social media ในการ ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างภาพลักษณ์ให้กับ มหาวิทยาลัยฯ	ตุลาคม 65 ถึง กันยายน 66	การเปิดเผยข้อมูล ข่าวสาร ที่เป็นปัจจุบัน	มีการ ดำเนินการ	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ แล้ว	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค	ไม่มี ข้อเสนอแนะ

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนิน โครงการ/ กิจกรรม	ผลการ ใช้จ่ายงบ ประมาณ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย									
เป้าประสงค์ : บุคลากรมีความเชื่อมั่นและไว้วางใจในการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย									
กลยุทธ์ : 2.2 มอบนโยบาย คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของมหาวิทยาลัย เทคโนโลยี ราชมงคล อีสาน	1. กิจกรรม ประกาศ นโยบาย คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการ ดำเนินงานของ มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราช มงคลอีสาน 2. กิจกรรม ประกาศ มาตรการให้ผู้ มีส่วนได้เสีย มีส่วนร่วม	- เพื่อแจ้งประกาศนโยบายคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน/ ประกาศมาตรการให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วน ร่วม / ประกาศมาตรการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต / ประกาศมาตรการ ป้องกันการรับสินบน และประกาศมาตรการ ตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจให้ทุกส่วนราชการ ในมหาวิทยาลัยรับทราบ ปิดประกาศ ประชาสัมพันธ์ไว้บริเวณหน่วยงานหรือจุด ให้บริการ	ตุลาคม 2565 ถึง กันยายน 2566	จำนวนหน่วยงาน ที่รับมอบนโยบาย ๓	ทุกหน่วยงาน	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว	ดำเนินการ โดยไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค	ไม่มี ข้อเสนอแนะ

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนิน โครงการ/ กิจกรรม	ผลการ ใช้จ่ายงบ ประมาณ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย									
เป้าประสงค์ : บุคลากรมีความเชื่อมั่นและไว้วางใจในการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย									
	6. กิจกรรม การมอบ นโยบาย No Gift Policy	เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ผู้บริหารและบุคลากร ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน งดให้หรือรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) แก่ผู้ที่มี ความเกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่อันจะทำ ให้การปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิ บาล ซึ่งอาจจะมีผลกระทบต่อการตัดสินใจ ในการปฏิบัติหน้าที่	ตุลาคม 65 ถึง กันยายน 66	จัดประชุม/ โครงการ/ กิจกรรม มอบ นโยบาย (No Gift Policy)	มีการ ดำเนินการ	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว	ดำเนินการ โดยไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค	ไม่มี ข้อเสนอแนะ

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนิน โครงการ/ กิจกรรม	ผลการ ใช้จ่ายงบ ประมาณ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย									
เป้าประสงค์ : บุคลากรมีความเชื่อมั่นและไว้วางใจในการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย									
	7. กิจกรรม ต่อต้านการ ทุจริตสากล หรือวัน ต่อต้านคอร์ รัปชันสากล (Internation al Anti- Corruption Day)	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลร่วมแสดง เจตนารมณ์มุ่งมั่นในการแก้ไขปัญหาการ ทุจริตอย่างต่อเนื่อง และปลูกกระแสสังคม ที่ไม่ทนต่อการทุจริต ภายใต้แนวคิด “Zero Toleranceคนไทยไม่ทนต่อการทุจริต” โดยทำหน้าที่และปกป้องสิทธิของตนเอง และประเทศไทย ด้วยการไม่ทนต่อการ ทุจริต มีจิตสำนึกที่ถูกต้อง ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และความพอเพียงพร้อมทำหน้าที่ ตรวจสอบและเฝ้าระวังการทุจริต เพื่อให้ ประเทศไทยโปร่งใสและเป็นที่ยอมรับใน ระดับสากล	ตุลาคม 65 ถึง กันยายน 66	มีกิจกรรมต่อต้าน การทุจริตสากล หรือวันต่อต้าน คอร์รัปชันสากล (International Anti-Corruption Day)	มีการดำเนินการ	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว	ดำเนินการ โดยไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค	ไม่มี ข้อเสนอแนะ

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนิน โครงการ/ กิจกรรม	ผลการ ใช้จ่ายงบ ประมาณ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก									
เป้าประสงค์ : พัฒนาระบบการกำกับติดตามตรวจสอบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต									
กลยุทธ์ : 3.1 เพิ่ม ประสิทธิภาพ ระบบงาน ป้องกันการ ทุจริต	1. ประชุมเชิง ปฏิบัติการเรื่อง การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566	- เพื่อให้ผู้เข้าร่วมประชุม มีความรู้ เกี่ยวกับ เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	ธันวาคม 65 ถึง กันยายน 66	จัดประชุม คณะกรรมการ เตรียมความ พร้อมในการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคล ธัญบุรี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566	มีการดำเนินการ	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว ประชุมครั้งที่ 1 วันที่ 28 ธ.ค. 65 ประชุมครั้งที่ 2 วันที่ 1 มี.ค. 66 ประชุมครั้งที่ 3 วันที่ 29 มี.ค.66 ประชุมครั้งที่ 4 วันที่ 11 เม.ย. 66 ประชุมครั้งที่ 5 วันที่ 12 ก.ย.66	ดำเนินการ โดยไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค	ไม่มี ข้อเสนอแนะ

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนิน โครงการ/ กิจกรรม	ผลการ ใช้จ่ายงบ ประมาณ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก									
เป้าประสงค์ : พัฒนาระบบการกำกับติดตามตรวจสอบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต									
	2. ติดตามการ ดำเนินงาน มาตรการ ส่งเสริม คุณธรรม โปร่งใส มหาวิทยาลัย เทคโนโลยี ราชมงคลธัญบุรี ประจำปี พ.ศ.2566	ติดตามการดำเนินงานมาตรการส่งเสริม คุณธรรมโปร่งใสมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีประจำปี พ.ศ.2566	มกราคม 66 ถึง กันยายน 66	หน่วยงานมีการ ดำเนินการตาม มาตรการ	มีการดำเนินการ 2 ครั้ง	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว 1 ครั้ง (มีนาคม 2566)	ดำเนินการ โดยไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค	ไม่มี ข้อเสนอแนะ

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนิน โครงการ/ กิจกรรม	ผลการ ใช้จ่ายงบ ประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก									
เป้าประสงค์ : พัฒนาระบบการกำกับติดตามตรวจสอบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต									
	3. ประชุม ติดตามเร่งรัด งบประมาณ 2566	1. เพื่อติดตามการเร่งรัดการใช้จ่ายเงิน งบประมาณ 2. เพื่อให้ทราบความก้าวหน้า และปัญหา อุปสรรค ในการดำเนินงานของ มทร.อีสาน 3. เพื่อให้ มทร.อีสาน บริหารงบประมาณและ ใช้จ่ายงบประมาณได้อย่างมีประสิทธิภาพและ เกิดผลสัมฤทธิ์ 4. เพื่อให้สามารถติดตามเร่งรัดการใช้จ่าย งบประมาณให้เป็นไปตามการใช้จ่ายเงิน งบประมาณให้เป็นไปตามเป้าหมายที่ คณะรัฐมนตรีกำหนด	1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566	มีการเบิกจ่าย เป็นไป ตามแผน	มีการดำเนินการ ทุกไตรมาส	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ แล้ว 2 ครั้ง	ดำเนินการ โดยไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค	ไม่มี ข้อเสนอแนะ

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนิน โครงการ/ กิจกรรม	ผลการ ใช้จ่ายงบประมาณ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก									
เป้าประสงค์ : พัฒนาระบบการกำกับติดตามตรวจสอบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต									
	4. การตรวจสอบ ภายในประจำปี	1. เพื่อให้การดำเนินกิจกรรม/โครงการของ มทร. อีสาน เป็นไปด้วยความถูกต้องโปร่งใสปฏิบัติ ตามระเบียบ ข้อบังคับ และพัฒนาการ ดำเนินงานได้อย่างต่อเนื่อง 2. เพื่อให้การบริหารจัดการมีประสิทธิภาพ สามารถปฏิบัติงานให้บรรลุวัตถุประสงค์/ เป้าหมาย ตามกรอบแนวทางในการ ปฏิบัติงานของ มทร.อีสานได้	1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566	มีการตรวจสอบทั้ง 7 ด้าน 1.การตรวจสอบ ทางการเงิน (Financial Auditing) ประกอบด้วย เงินสด, เงินฝากธนาคาร การรับ - จ่ายเงิน, ลูกหนี้เงินนอก งบประมาณและ บัญชี 2.การตรวจสอบ การปฏิบัติตาม กฎระเบียบ	มีการ ดำเนินการ	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว ครั้งที่ 1 นครราชสีมา วันที่ 2 พฤศจิกายน - 29 ธันวาคม 2565/ วันที่ 20 กุมภาพันธ์ - 28 เมษายน 2566 ครั้งที่ 2. วข. สกลนคร วันที่ 5 - 17	228,180 ครั้งที่ 1 = 0.- ครั้งที่ 2 = 82,620.-	ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค	ไม่มี ข้อเสนอแนะ

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนิน โครงการ/ กิจกรรม	ผลการ ใช้จ่ายงบ ประมาณ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก									
เป้าประสงค์ : พัฒนาระบบการกำกับติดตามตรวจสอบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต									
				(Compliance Auditing)การเบิกจ่ายเงินโครงการนอกแผนและโครงการมหาวิทยาลัยสู่ตำบล U2T for BCG		กุมภาพันธ์ 2566 /6คน			
				3.การตรวจสอบการปฏิบัติงาน (Performance Auditing) โครงการแผนงานบูรณาการวิจัยและนวัตกรรม		ครั้งที่ 3. วช. ขอนแก่น วันที่ 26 มิถุนายน – 14 กรกฎาคม 2566 /5 คน	ครั้งที่ 3 = 87,600.-		
						ครั้งที่ 4 วช. สุรินทร์ วันที่ 21 สิงหาคม – 1 กันยายน 2566	ครั้งที่ 4 = 57,960.-		

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนิน โครงการ/ กิจกรรม	ผลการ ใช้จ่ายงบ ประมาณ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก									
เป้าประสงค์ : พัฒนาระบบการกำกับติดตามตรวจสอบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต									
				4.การตรวจสอบผลการดำเนินงาน (Operation Auditing) โครงการแผนงานบูรณาการวิจัยและนวัตกรรม 5.การตรวจสอบการบริหาร (Management Auditing) การบริหารการจัดการเก็บเงินรายได้ 6.การตรวจสอบอื่นๆ ระบบสารสนเทศ					

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนิน โครงการ/ กิจกรรม	ผลการ ใช้จ่ายงบ ประมาณ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก									
เป้าประสงค์ : พัฒนาระบบการกำกับติดตามตรวจสอบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต									
				7.การตรวจสอบ พิเศษ (Special Auditing)โครงการ ถ่ายทอดเทคโนโลยีและ นวัตกรรมด้านการ เกษตรกรรมและ สมุนไพร : สร้าง ความมั่นคงทาง อาหารและด้าน สุขภาพสู่ชุมชนเพื่อ เพิ่มมูลค่าเสริมสร้าง ความเข้มแข็งของ เศรษฐกิจ ฐานรากในภาวะ19					

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนิน โครงการ/ กิจกรรม	ผลการ ใช้จ่ายงบประมาณ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก									
เป้าประสงค์ : พัฒนาระบบการกำกับติดตามตรวจสอบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต									
กลยุทธ์ : 3.2 พัฒนา บุคลากรด้าน การป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต	1. โครงการ ปฐมนิเทศ ข้าราชการ พนักงานใน สถาบันอุดม ศึกษา และ อาจารย์บรรจุ ใหม่ (สาย วิชาการและ สายสนับสนุน) ประจำปี 2566	นโยบายด้านการศึกษาของมหาวิทยาลัย ที่สำคัญประการหนึ่ง คือ การจัดการศึกษา ระดับอุดมศึกษาบนพื้นฐานด้านวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน สอดคล้องกับความต้องการของผู้รับบริการ บุคลากรในมหาวิทยาลัยที่มีบทบาทสำคัญต่อ ภารกิจดังกล่าว คือ บุคลากรสายวิชาการ ผู้ที่ทำหน้าที่สอน โดยเฉพาะอย่างยิ่งบุคลากร ที่บรรจุใหม่ในตำแหน่งอาจารย์ มหาวิทยาลัย ได้ให้ความสำคัญและถือเป็นหน้าที่ที่จะต้อง สร้างและส่งเสริมอาจารย์ใหม่ให้มีศักยภาพ และ มีความพร้อมที่จะทำหน้าที่ในการเป็น อาจารย์ที่ดี	มกราคม 2566	1. บุคลากรสาย วิชาการและสาย สนับสนุนบรรจุใหม่ ได้รับทราบเกี่ยวกับ นโยบาย เป้าหมาย กฎระเบียบ สวัสดิการ โอกาส ความก้าวหน้าและ ระบบการ บริหารงานของ มหาวิทยาลัย	ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 75	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว ในวันที่ 23 มกราคม 2566 ณ ห้องประชุม เพชรไพริน ชั้น 9 อาคาร 36 คณะ วิศวกรรมศาส ตร์และ เทคโนโลยี	30,500	1.แอร์ในห้อง ประชุม ค่อนข้างเย็น 2.อาหาร กลางวันยังไม่ประทับใจ 3.ควรเพิ่มเวลา อบรมอย่างน้อย 2 วัน เพราะในบาง เนื้อหา มี ระยะเวลาใน การบรรยาย น้อยเกินไป	1.อยากให้มีการจัดเป็น รูปแบบ ออนไลน์ 2.อยากให้จัด โครงการดีๆ แบบนี้อีก

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนิน โครงการ/ กิจกรรม	ผลการ ใช้จ่ายงบ ประมาณ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก									
เป้าประสงค์ : พัฒนาระบบการกำกับติดตามตรวจสอบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต									
		ทั้งในด้านการจัดการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ ตลอดจนการประพฤติ ปฏิบัติตนให้อยู่ในจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ และมีคุณธรรมอันดี สามารถชี้แนะแนวทาง ที่ถูกต้องเหมาะสมเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ศิษย์ และเป็นกำลังสำคัญที่จะผลักดัน มหาวิทยาลัยให้ก้าวเดินไปข้างหน้า และ นำพามหาวิทยาลัยไปสู่ความเป็นเลิศ ทางวิชาการ อีกทั้งการพัฒนาบุคลากรสาย วิชาการเป็นเกณฑ์มาตรฐานในการประกัน คุณภาพการศึกษาภายในสถานศึกษา ระดับอุดมศึกษาด้วย		2. บุคลากรสาย วิชาการและสาย สนับสนุนบรรจุใหม่ ได้เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจบทบาท หน้าที่ ความ รับผิดชอบของ อาจารย์ การมี จิตสำนึกที่ดี 3. บุคลากรสาย วิชาการและสาย สนับสนุนบรรจุใหม่ ได้รับการสร้างการ สอนอย่างเป็นระบบ สามารถสร้าง แผนการเรียนการ				4.อยากให้มี การถามว่า ท่านไหน ทานอาหาร แบบใด	

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนิน โครงการ/ กิจกรรม	ผลการ ใช้จ่ายงบ ประมาณ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก									
เป้าประสงค์ : พัฒนาระบบการกำกับติดตามตรวจสอบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต									
		<p>สำหรับบุคลากรสายสนับสนุนบรรจุใหม่ การจัดโครงการในครั้งนี้ เพื่อให้บุคลากรสายสนับสนุนของมหาวิทยาลัยได้รับรู้นโยบาย เป้าหมาย กฎระเบียบ สวัสดิการ โอกาสความก้าวหน้าและสิทธิประโยชน์ เป็นการสร้างประสบการณ์การที่สำคัญก่อให้เกิดการพัฒนาทักษะด้านวิชาชีพเกิดความคุ้นเคย เข้าใจสภาพการทำงานในมหาวิทยาลัยฯ ในด้านต่างๆ ช่วยให้บุคลากรสามารถปรับตัวได้ถูกต้อง มีความรู้เรื่องงานที่จะรับผิดชอบ และที่สำคัญเป็นการสร้างสัมพันธ์ภาพอันดีของบุคลากรต่างคณะ ต่างหน่วยงาน อันจะนำไปสู่การสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน รวมถึงการมีทัศนคติที่ดี มีความผูกพันกับมหาวิทยาลัย</p>		<p>สอนการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ 4 บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนบรรจุใหม่ได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์ และเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในการทำงานร่วมกัน</p>					

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนิน โครงการ/ กิจกรรม	ผลการ ใช้จ่ายงบประมาณ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก									
เป้าประสงค์ : พัฒนาระบบการกำกับติดตามตรวจสอบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต									
	2. เสริมสร้าง วัฒนธรรม องค์กรแก่ บุคลากรทาง การศึกษา ประจำปี 2566	วัฒนธรรมองค์กร เป็นสิ่งที่ทำให้ บุคลากรเข้าใจถึงบทบาทหน้าที่ของตน อีกทั้งเป็นกระบวนการในการปฏิบัติงานให้ เป็นทิศทางเดียวกัน และสามารถนำมาใช้ พิจารณาเมื่อเกิดปัญหาที่ส่งผลต่อ ความสำเร็จหรือล้มเหลวขององค์กรได้ ดังนั้น กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ในฐานะเป็น หน่วยงานกลางบริหารงานบุคคล ที่มีหน้าที่รับผิดชอบในการบริหารงาน บุคคลและพัฒนาบุคลากร จึงเห็นความ จำเป็นให้มีการจัดโครงการเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรแก่บุคลากรทาง การศึกษา ประจำปี 2566 ขึ้น เพื่อให้ บุคลากรทางการศึกษา มีความรู้ความ เข้าใจในหลักการปฏิบัติงานที่ดีและ จริยธรรมในการทำงาน รวมถึง การมี	24 เมษายน 2566	1. บุคลากรสาย วิชาการและสาย สนับสนุนได้รับทราบ เกี่ยวกับหลักการ ปฏิบัติงานที่ดีและ จริยธรรมในการ ทำงาน 2. บุคลากรสาย วิชาการและสาย สนับสนุนได้รับ ความรู้ความเข้าใจใน หลักการปฏิบัติงานที่ ดีและจริยธรรมใน การทำงาน	ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 75	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว ในวันที่ 24 เมษายน 2566 ณ ห้องประชุม สำนักงาน กฎหมาย สำนักงาน อธิการบดี มทร.ธัญบุรี และ ผ่านระบบสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ Microsoft team ผู้เข้าร่วม โครงการจำนวน 393 คน	4,300 บาท	ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค	ไม่มี ข้อเสนอแนะ

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนิน โครงการ/ กิจกรรม	ผลการ ใช้จ่ายงบ ประมาณ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก									
เป้าประสงค์ : พัฒนาระบบการกำกับติดตามตรวจสอบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต									
		ทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่							

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนิน โครงการ/ กิจกรรม	ผลการ ใช้จ่ายงบ ประมาณ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต									
เป้าประสงค์ : การวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการป้องกันการรับสินบน									
กลยุทธ์ : 4.1 การวาง ระบบในการ ป้องกันการรับ สินบน	- การจัดทำ ประกาศ มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลอีสาน เรื่อง มาตรการ ป้องกันการรับ สินบน	เพื่อใช้เป็นนโยบายและแนวปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานและ การรับสินบน	ตุลาคม 2565 ถึง กันยายน 2566	จำนวนครั้งในการ รายงานผลการ ดำเนินการฯ	2 ครั้ง/ปี	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว	ดำเนินการ โดยไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค	ไม่มี ข้อเสนอแนะ
กลยุทธ์ : 4.2 การวาง ระบบการ คัดเลือก ข้าราชการ ดีเด่น	- จัดประชุม คณะกรรมการ คัดเลือก ข้าราชการ เพื่อพิจารณา	เพื่อให้บุคลากรที่ดีและเป็นแบบอย่างตาม แนวปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในการ ปฏิบัติงาน	ตุลาคม 2565 ถึง กันยายน2566	จำนวนบุคคลที่ผ่าน การคัดเลือกตาม เกณฑ์ ไม่เกิน 2 คน	1 ครั้ง/ปี	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว โดยการประชุม คณะกรรมการ พิจารณา คัดเลือก	1,015	เนื่องจาก เอกสาร ประกอบการ พิจารณา ของแต่ละ ท่าน	คณะกรรมการ การเสนอ ให้กอง บริหารงาน บุคคล

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนิน โครงการ/ กิจกรรม	ผลการ ใช้จ่ายงบ ประมาณ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต									
เป้าประสงค์ : การวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการป้องกันการรับสินบน									
	คุณสมบัติ ให้เป็นไปตาม เกณฑ์การ คัดเลือก ข้าราชการ ดีเด่น					ข้าราชการพล เรือนดีเด่น ประจำปี 2566 ในวันที่ 18 มกราคม 2567 เวลา 14.00 น. ณ ห้องประชุม สาธร 1 ชั้น 2 อาคาร สำนักงาน อธิการบดี มทร.อีสาน ผู้ที่ได้รับ คัดเลือก ประจำปี66		มีจำนวนมาก เกิดปัญหา ในการส่งให้ คณะอนุกรรม การพิจารณา เบื้องต้น	จัดทำระบบ ในการให้ผู้ เสนอรายชื่อ พิจารณาเป็น ข้าราชการ ดีเด่น ได้แนบ เอกสารผ่าน ระบบ เพื่อความ รวดเร็วและ ครบถ้วนของ เอกสาร ใน การให้ คณะอนุกรรม การพิจารณา ในเบื้องต้น

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนิน โครงการ/ กิจกรรม	ผลการ ใช้จ่ายงบประมาณ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต									
เป้าประสงค์ : การวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการป้องกันการรับสินบน									
						1.ผศ.ดร. สมชาติ ดีอุดม 2.อาจารย์ ประพันธ์ ยาวระ			

