



ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ในสาขาพยาบาลศาสตร์
พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาในสาขาพยาบาลศาสตร์ เพื่อจูงใจให้ผู้มีความรู้ความสามารถ ให้เข้ามาปฏิบัติงานสำหรับวิชาชีพด้านการสอนสาขาพยาบาลศาสตร์ สังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบกับข้อ ๔๑ วรรคสอง ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน พ.ศ. ๒๕๖๓ มติคณะกรรมการการเงินและทรัพย์สิน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ และมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘ จึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาในสาขาพยาบาลศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาประกาศ คำสั่ง หรือมติอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
“ค่าตอบแทนพิเศษ”	หมายความว่า	เงินค่าตอบแทนพิเศษที่เบิกจ่ายให้กับข้าราชการและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตามระเบียบนี้ที่มีคุณวุฒิสาขาพยาบาลศาสตร์ และมีประสบการณ์ด้านการสอนสาขาพยาบาลศาสตร์ โดยเบิกจ่ายจากเงินรายได้ ของ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

“ประสบการณ์การสอน”	หมายความว่า	ประสบการณ์การเป็นอาจารย์ประจำในสถาบันอุดมศึกษา สาขาพยาบาลศาสตร์ ที่กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม รับรองหลังสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท สาขาพยาบาลศาสตร์หรือสาขาที่สัมพันธ์กันเป็นอย่างน้อย
--------------------	-------------	---

“อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร” หมายความว่า อาจารย์ประจำผู้มีคุณสมบัติเป็นผู้รับผิดชอบหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ ตามเกณฑ์กำหนดในข้อบังคับของสภาการพยาบาล

ข้อ ๕ ผู้ที่จะได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษ และค่าประสบการณ์การสอนหรือการบริหารระดับคณะในสถาบันอุดมศึกษาสาขาพยาบาลศาสตร์และค่าผลงานเชิงประจักษ์ด้านการพยาบาล ต้องเป็นอาจารย์ประจำที่สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าคุณวุฒิปริญญาโท สาขาพยาบาลศาสตร์หรือสาขาที่สัมพันธ์กันเป็นอย่างน้อย โดยต้องมีวุฒิปริญญาตรีทางการพยาบาลและการผดุงครรภ์ และต้องมีใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง หรือใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล ชั้นหนึ่งที่ไม่หมดอายุ

ข้อ ๖ อัตราค่าประสบการณ์การสอน หรือการบริหารระดับคณะในสถาบันอุดมศึกษาสาขาพยาบาลศาสตร์และค่าผลงานเชิงประจักษ์ด้านการพยาบาล ให้จ่ายรวมกันไม่เกิน ๑๕,๐๐๐ บาทต่อเดือน ทั้งนี้ ตามบัญชีแนบท้ายของระเบียบนี้

ข้อ ๗ อัตราค่าตอบแทนพิเศษอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ให้จ่ายได้ไม่เกิน ๑๕,๐๐๐ บาทต่อเดือน

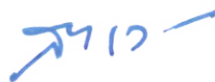
ให้มีการทบทวนอัตราค่าตอบแทนพิเศษตามวรรคหนึ่งทุกห้าปี โดยพิจารณาจากภาระงานและรายได้ของคณะพยาบาลศาสตร์หรือมหาวิทยาลัยเป็นสำคัญ

ข้อ ๘ ค่าตอบแทนพิเศษ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง หรือใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล ชั้นหนึ่ง ที่ไม่หมดอายุ ไม่เกิน ๕,๐๐๐ บาทต่อเดือน

ข้อ ๙ เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข (พ.ต.ส.) กลุ่มพยาบาลวิชาชีพ ๑,๐๐๐ - ๒,๐๐๐ บาท/เดือน ทั้งนี้ หากมีการเปลี่ยนแปลงให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ประกาศกำหนด

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีรักษาการตามระเบียบนี้ ในกรณีที่มีปัญหาจากการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้อธิการบดี เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(ดร.สรจักร เกษมสุวรรณ)

อุปนายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
ทำหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

บัญชีแนบท้าย
อัตราค่าประสบการณ์การสอน หรือการบริหารระดับคณะ
ในสถาบันอุดมศึกษาสาขาพยาบาลศาสตร์และค่าผลงานเชิงประจักษ์ด้านการพยาบาล

จำนวนปีประสบการณ์การสอนฯ (ปี)	อัตราค่าประสบการณ์การสอนฯ (บาทต่อเดือน)	หมายเหตุ
๑	๑,๕๐๐	
๒	๓,๐๐๐	
๓	๔,๕๐๐	
๔	๖,๐๐๐	
๕	๗,๕๐๐	
๖	๙,๐๐๐	
๗	๑๐,๕๐๐	
๘	๑๒,๐๐๐	
๙	๑๓,๕๐๐	
๑๐ ขึ้นไป	๑๕,๐๐๐	