



รายงานสรุปผลและแผนปรับปรุงการดำเนินงาน  
ตามแผนพัฒนาการบริหารและพัฒนาบุคลากร  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568  
(1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568)



ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568

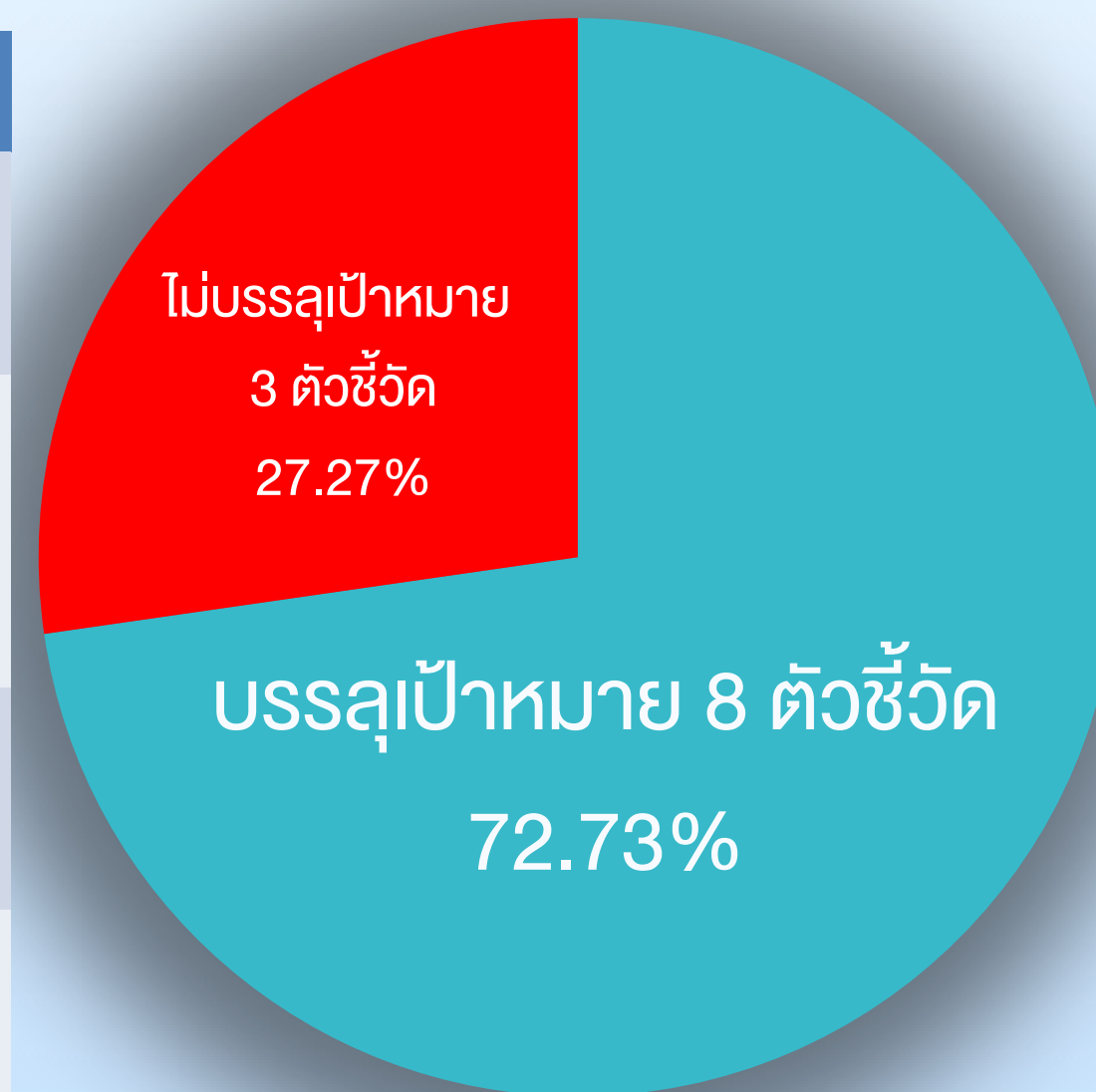
โดย กองบริหารงานบุคคล งานพัฒนาบุคลากร

# ผลการดำเนินงาน

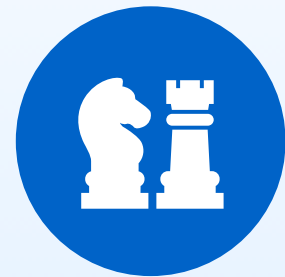
ตามแผนพัฒนาการบริหารและพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568)

## ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน


กลยุทธ์	จำนวน ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน			
		บรรลุ เป้าหมาย	ร้อยละ	ไม่บรรลุ เป้าหมาย	ร้อยละ
กลยุทธ์ที่ 1 : มุ่งสรรหาและคัดเลือกบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญ (Recruitment) (การบริหารทรัพยากรบุคคล)	3	2	66.67	1	3.33
กลยุทธ์ที่ 2 : พัฒนาบุคลากรสู่มืออาชีพ (Development) (การพัฒนาทรัพยากรบุคคล)	4	3	75.00	1	25.00
กลยุทธ์ที่ 3 : บริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ สู่ยุคดิจิทัล (Management) (การบริหารทรัพยากรบุคคล)	4	3	75.00	1	25.00
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>11</b>	<b>8</b>	<b>72.73</b>	<b>3</b>	<b>27.27</b>



# ผลการดำเนินงาน



## กลยุทธ์ที่ 1 : มุ่งสรรหาและคัดเลือกบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญ (Recruitment) (การบริหารทรัพยากรบุคคล)

ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
<b>KPI 1</b> จำนวนอาจารย์คุณวุฒิปริญญาเอกของอาจารย์ทั้งหมดตามคลัสเตอร์ที่สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนามหาวิทยาลัย	บุคลากรสายวิชาการไปศึกษาต่อตามสาขาวิชาที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยฯ	ร้อยละ 65.00	ร้อยละ 56.40	 ไม่บรรลุเป้าหมาย	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68


### รายละเอียดผลการดำเนินงาน

เนื่องจาก มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน มีการดำเนินการส่งบุคลากรสายวิชาการไปศึกษาต่อตามสาขาวิชาที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ณ มีผู้ที่คาดว่าจะสำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา 2568 จำนวน 66 คน

# ผลการดำเนินงาน



## กลยุทธ์ที่ 1 : มุ่งสรรหาและคัดเลือกบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญ (Recruitment) (การบริหารทรัพยากรบุคคล)

ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
<b>KPI 2</b> จำนวนผู้เชี่ยวชาญ หรือ ผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และมีประสบการณ์ในสาขาที่เป็นความต้องการตามคลัสเตอร์ของมหาวิทยาลัย	จ้างผู้เชี่ยวชาญ ที่มีคุณวุฒิ และประสบการณ์สูงในสาขาที่เป็นความต้องการของมหาวิทยาลัย	2 คน	2 คน	 บรรลุเป้าหมาย	ได้รับจัดสรร : 4,320,000 งบประมาณที่ใช้ : 4,320,000	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย.68


### รายละเอียดผลการดำเนินงาน

- มีผู้เชี่ยวชาญที่มีความรู้ความสามารถ และมีประสบการณ์ในสาขาที่มีความต้องการตามคลัสเตอร์ของมหาวิทยาลัย และเป็นผู้มีความชำนาญการสูง จำนวน 2 ราย ได้แก่
- รศ.สนั่น การค้า (ประจำสาขาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สังกัดคณะวิทยาศาสตร์และศิลปศาสตร์)
  - นายเนาวรัตน์ สังคมกำแหง (สังกัดสำนักงานกฎหมาย)

# ผลการดำเนินงาน



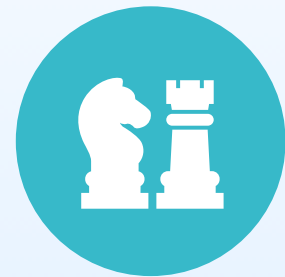
## กลยุทธ์ที่ 1 : มุ่งสรรหาและคัดเลือกบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญ (Recruitment) (การบริหารทรัพยากรบุคคล)

ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
<b>KPI 3</b> ร้อยละของหน่วยงานที่มีบุคลากรสายสนับสนุน มีวุฒิตรงกับตำแหน่งในสายงาน มีความรู้ความสามารถทางเทคโนโลยีและภาษาต่างประเทศและมีประสบการณ์ในการทำงาน	กำหนดคุณสมบัติ สมรรถนะ ความรู้ ความสามารถทางเทคโนโลยีและภาษาต่างประเทศ และมีประสบการณ์ในการทำงานของสายสนับสนุนตามเกณฑ์ และคลัสเตอร์ที่เป็นสากลตามความต้องการของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ 90.00	ร้อยละ 100.00	 บรรลุเป้าหมาย	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย.68


### รายละเอียดผลการดำเนินงาน

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสานดำเนินการสรรหา คัดเลือก ว่าจ้าง และดูแลบุคลากรใหม่อย่างเป็นระบบ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และแนวปฏิบัติที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการสรรหาและเลือกสรรบุคลากรเข้าเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา และข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างเงินรายได้ พ.ศ. 2559 เพื่อให้การได้มาซึ่งบุคลากรมีความโปร่งใส เป็นธรรม และสอดคล้องกับพันธกิจและความต้องการของหน่วยงานสำหรับสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยกำหนดคุณสมบัติ สมรรถนะ และเกณฑ์การคัดเลือกให้สอดคล้องกับตำแหน่งงาน ภารกิจ และทิศทางการพัฒนาองค์กร โดยเปิดโอกาสในการสรรหาทั้งจากบุคคลภายนอก เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีศักยภาพและความหลากหลาย ตลอดจนส่งเสริมบุคลากรภายในที่มีศักยภาพ และมีพฤติกรรมสอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กรให้สามารถเติบโตและก้าวหน้าในสายอาชีพ

# ผลการดำเนินงาน



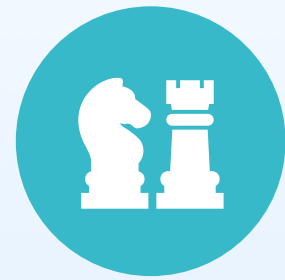
## กลยุทธ์ที่ 2 : พัฒนาบุคลากรสู่มืออาชีพ (Development) (การพัฒนาทรัพยากรบุคคล)

ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
<b>KPI 4</b> ร้อยละของหน่วยงานที่ได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร	จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรในระดับมหาวิทยาลัย/สำนัก/สถาบัน/คณะ/กอง ทบทวนให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และคณิศรของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ 100.00	ร้อยละ 100.00	 บรรลุเป้าหมาย	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย.68

### รายละเอียดผลการดำเนินงาน

ทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัยฯ ได้ดำเนินการจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรให้สำเร็จลุล่วง เพื่อใช้เป็นแผนและแนวทางในกำหนดทิศทางในการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรระดับหน่วยงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด

# ผลการดำเนินงาน



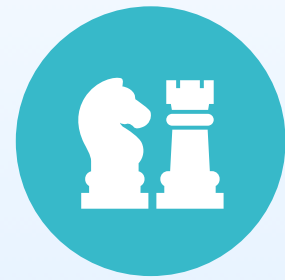
## กลยุทธ์ที่ 2 : พัฒนาบุคลากรสู่มืออาชีพ (Development) (การพัฒนาทรัพยากรบุคคล)

ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
<b>KPI 5</b> ร้อยละของจำนวนบุคลากรแต่ละหน่วยงานที่ได้รับการพัฒนาตนเองตามสมรรถนะของบุคลากรในสายงานอย่างต่อเนื่อง	ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการพัฒนาศมรรถนะตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เช่น หลักสูตรออนไลน์ Thaimooc , สำนักงาน ก.พ. ฯลฯ	ร้อยละ 100.00	ร้อยละ 84.60	 ไม่บรรลุเป้าหมาย	ได้รับจัดสรร : 1,807,100 งบประมาณที่ใช้ : 1,750,539	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย.68


### รายละเอียดผลการดำเนินงาน

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสานได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยได้อนุมัติงบประมาณเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนอย่างต่อเนื่องและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์องค์กร มุ่งเน้นการยกระดับขีดความสามารถของบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และความเชี่ยวชาญที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในบริบทที่เปลี่ยนแปลง ตลอดจนสามารถตอบสนองต่อความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้อย่างมีประสิทธิภาพ การดำเนินงานดังกล่าวครอบคลุมรูปแบบการพัฒนาที่หลากหลาย ได้แก่ การฝึกอบรม การสัมมนา การศึกษาดูงาน และการเข้าศึกษาในหลักสูตรระยะสั้น โดยเน้นการพัฒนาเชิงสมรรถนะ (Competency-based Development) ที่เชื่อมโยงกับบทบาทหน้าที่และเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากร (Career Path) รวมทั้งสนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการปรับตัวและนวัตกรรมในการทำงาน

# ผลการดำเนินงาน



## กลยุทธ์ที่ 2 : พัฒนาบุคลากรสู่มืออาชีพ (Development) (การพัฒนาทรัพยากรบุคคล)

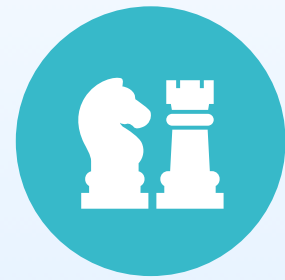
ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
<b>KPI 6</b> ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีคุณภาพสูง (มีตำแหน่งทางวิชาการ/ความเชี่ยวชาญ)	โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายวิชาการ เพื่อการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ 49.00	ร้อยละ 54.00	 บรรลุเป้าหมาย	ได้รับจัดสรร : 360,000 งบประมาณที่ใช้ : 304,102 บาท	23-24 ตุลาคม 2567

### รายละเอียดผลการดำเนินงาน


มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน มีการดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายวิชาการ ดังนี้

1. บุคลากรสายวิชาการ ได้รับทราบเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ตามประกาศ ก.พ.อ. และข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
2. บุคลากรสายวิชาการ ได้เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับผลงานทางวิชาการที่ใช้ประกอบการพิจารณาเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ
3. บุคลากรสายวิชาการ ได้มีการเตรียมความพร้อมเพื่อการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ

# ผลการดำเนินงาน



## กลยุทธ์ที่ 2 : พัฒนาบุคลากรสู่มืออาชีพ (Development) (การพัฒนาทรัพยากรบุคคล)

ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
<b>KPI 7</b> ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่มีคุณภาพสูง (ตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาชีพ เฉพาะหรือเชี่ยวชาญ)	โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุน เพื่อกำหนดตำแหน่งให้สูงขึ้น	ร้อยละ 16.00	ร้อยละ 18.00	 บรรลุเป้าหมาย	ได้รับจัดสรร : 140,000 งบประมาณที่ใช้ : 76,550	7 – 8 สิงหาคม 2568

### รายละเอียดผลการดำเนินงาน


มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน มีการดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุน ดังนี้

1. เตรียมความพร้อมบุคลากรสายสนับสนุนเพื่อเข้าสู่ตำแหน่ง
2. บุคลากรสายสนับสนุนแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับการเข้าสู่ตำแหน่งให้สูงขึ้น
3. จัดโครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุน เพื่อกำหนดตำแหน่งให้สูงขึ้น เพื่อให้ความรู้แก่บุคลากรที่จะเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นได้รับทราบหลักเกณฑ์ และวิธีการเขียนคู่มือ และงานวิเคราะห์

# ผลการดำเนินงาน



## กลยุทธ์ที่ 3 : บริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์สู่ยุคดิจิทัล (Management) (การบริหารทรัพยากรบุคคล)

ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
<b>KPI 8</b> ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่ใช้ระบบฐานข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล	ระบบฐานข้อมูลการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล	ร้อยละ 98.00	ร้อยละ 100.00	 บรรลุเป้าหมาย	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย.68


### รายละเอียดผลการดำเนินงาน

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน มีระบบฐานข้อมูลที่มีประสิทธิภาพสามารถนำข้อมูลมาใช้ในการบริหารงานในมหาวิทยาลัยได้ เช่น ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร (ESS) ประกอบด้วยระบบงานบุคลากร (Human Resource System)

# ผลการดำเนินงาน



## กลยุทธ์ที่ 3 : บริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์สู่ยุคดิจิทัล (Management) (การบริหารทรัพยากรบุคคล)

ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
<b>KPI 9</b> ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย	1) โครงการอบรมให้ความรู้และเสริมสร้างหลักปฏิบัติราชการที่ดี สำหรับบุคลากร มทร.อีสาน	ร้อยละ 91.00	ร้อยละ 88.63	 ไม่บรรลุเป้าหมาย	ได้รับจัดสรร : 60,000 งบประมาณที่ใช้ : 55,470	วันที่ 24 เมษายน 2568 (ดำเนินกิจกรรม วันเดียว)

### รายละเอียดผลการดำเนินงาน


มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน มีการพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลให้เกิดความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ ดังนี้

1. พัฒนาระบบการบริหารงานบุคคล ที่สอดคล้องกับการทำงานและเป้าหมายการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยให้เกิดความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
2. จัดทำประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน เรื่อง การแสดงเจตจำนงสุจริต ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย
3. จัดทำแบบประเมินร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย รายงานผลการดำเนินงานไปยัง ITA (การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ)

# ผลการดำเนินงาน



## กลยุทธ์ที่ 3 : บริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์สู่ยุคดิจิทัล (Management) (การบริหารทรัพยากรบุคคล)

ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
<b>KPI 10</b> ร้อยละของหน่วยงานที่มีเครื่อง่ายในการทำงานตรงตามพันธกิจของหน่วยงาน	โครงการสร้างเครื่อง่ายความร่วมมือ เช่น เครื่อง่าย 9 ราชมณฑล หรือมหาวิทยาลัย ด้านเทคโนโลยีอื่นๆ	ร้อยละ 100.00	ร้อยละ 100.00	 บรรลุเป้าหมาย	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย.68

### รายละเอียดผลการดำเนินงาน


มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการจัดกิจกรรม/โครงการสร้างเครื่อง่ายความร่วมมือ เช่น

- 1) โครงการเครื่อง่าย 9 มทร.
- 2) MOU ความร่วมมือในการพัฒนา
- 3) โครงการสร้างเครื่อง่ายความร่วมมือทางวิชาการระหว่างสถาบันทั้งในและต่างประเทศ

# ผลการดำเนินงาน



## กลยุทธ์ที่ 3 : บริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์สู่ยุคดิจิทัล (Management) (การบริหารทรัพยากรบุคคล)

ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
<b>KPI 11</b> ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการจัดสวัสดิการ สิ่งจูงใจของมหาวิทยาลัย	โครงการสร้างเสริมคุณภาพชีวิตสำหรับบุคลากรทางการศึกษา	ร้อยละ 80.00	ร้อยละ 90.00	 บรรลุเป้าหมาย	ได้รับจัดสรร : 41,700 งบประมาณที่ใช้ : 1,800*	21 เมษายน 2568 (ดำเนินกิจกรรมวันเดียว)

### รายละเอียดผลการดำเนินงาน

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสานดำเนินการจัดการโครงการให้ความรู้สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ และการดำเนินการหลังเกษียณอายุราชการ สำหรับบุคลากร มทร.อีสาน การตรวจสุขภาพประจำปี รวมทั้งการจัดสรรสวัสดิการแก่บุคลากรที่ไม่มีภูมิลำเนาในบริเวณใกล้เคียงกับมหาวิทยาลัย

# ข้อมูลรอบอัตรากำลัง

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

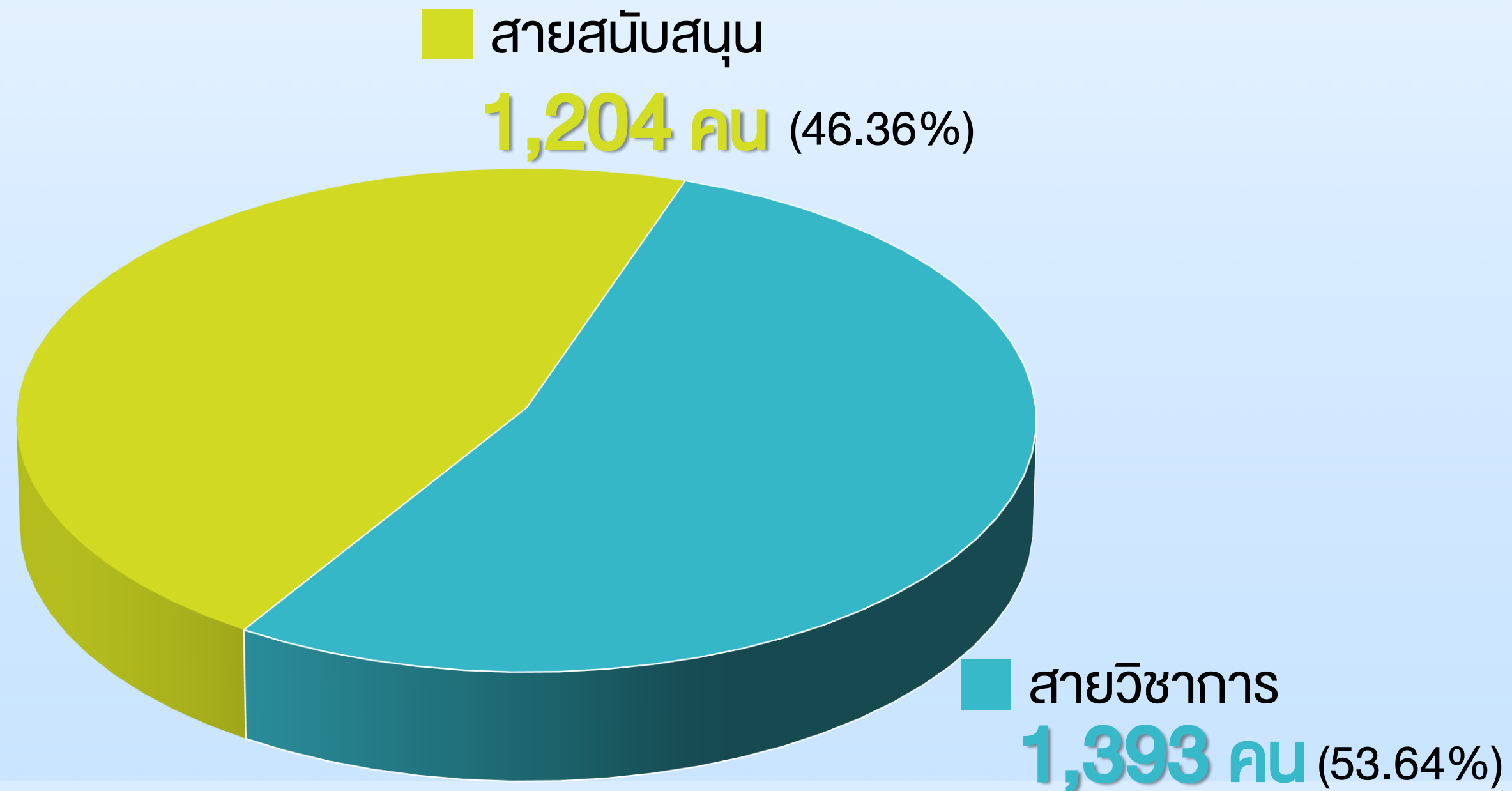
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



# จำนวนบุคลากรทั้งหมด

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน มีบุคลากรทั้งหมด จำนวน 2,597 คน แบ่งเป็นสายวิชาการ 1,393 คน และสายสนับสนุน 1,204 คน

รวมทั้งสิ้น  
**2,597**  
คน



# กรอบอัตรากำลังสายวิชาการ

## จำแนกตามหน่วยงาน และประเภทบุคลากร

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2568

ลำดับที่	หน่วยงานในสังกัด	จำนวนบุคลากรสายวิชาการ							
		วรก	พูนง	พรก	ลจ	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบมีคนครอง	อัตรว่าง
1	คณะบริหารธุรกิจ	17	62	-	4	83	83	83	-
2	คณะวิทยาศาสตร์และศิลปศาสตร์	9	153	-	5	167	167	167	-
3	คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยี	54	136	-	12	202	202	202	-
4	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และศิลปกรรมสร้างสรรค์	14	73	-	-	87	87	87	-
5	สถาบันสหบรรพศาสตร์	-	-	-	1	1	1	1	-
6	คณะระบบรางและการขนส่ง	-	26	-	1	27	27	27	-
7	คณะนวัตกรรมและเทคโนโลยีการเกษตร	3	17	-	-	20	20	20	-
	<b>รวมนครราชสีมา</b>	<b>97</b>	<b>467</b>	<b>-</b>	<b>23</b>	<b>587</b>	<b>587</b>	<b>587</b>	<b>-</b>

# กรอบอัตรากำลังสายวิชาการ

## จำแนกตามหน่วยงาน และประเภทบุคลากร

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2568

ลำดับที่	หน่วยงานในสังกัด	จำนวนบุคลากรสายวิชาการ							
		วรก	พูนง	พรก	ลจ	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบมีนครอง	อัตรว่าง
8	คณะเทคโนโลยีการจัดการ	9	61	-	3	73	73	73	-
9	คณะเกษตรศาสตร์และเทคโนโลยี	17	106	-	2	125	125	125	-
	<b>รวมวิทยาเขตสุรินทร์</b>	<b>26</b>	<b>167</b>	<b>-</b>	<b>5</b>	<b>198</b>	<b>198</b>	<b>198</b>	<b>-</b>
10	คณะวิศวกรรมศาสตร์	41	133	-	-	174	174	174	-
11	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	17	98	-	18	133	133	133	-
12	คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ	11	42	-	3	56	56	56	-
	<b>รวมวิทยาเขตขอนแก่น</b>	<b>69</b>	<b>273</b>	<b>-</b>	<b>21</b>	<b>363</b>	<b>363</b>	<b>363</b>	<b>-</b>

# กรอบอัตรากำลังสายวิชาการ

## จำแนกตามหน่วยงาน และประเภทบุคลากร

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2568

ลำดับที่	หน่วยงานในสังกัด	จำนวนบุคลากรสายวิชาการ							
		วรก	พูนง	พรก	ลจ	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบมีคกรอง	อัตรว่าง
13	คณะอุตสาหกรรมและเทคโนโลยี	43	92	1	21	157	157	157	-
14	คณะทรัพยากรธรรมชาติ	22	61	-	-	83	83	๗83	-
15	คณะพยาบาลศาสตร์	2	3	-	-	5	5	5	-
	<b>รวมวิทยาเขตสกลนคร</b>	<b>67</b>	<b>156</b>	<b>1</b>	<b>21</b>	<b>245</b>	<b>245</b>	<b>245</b>	<b>-</b>
	<b>รวมสายวิชาการ มทร.อีสาน</b>	<b>259</b>	<b>1,063</b>	<b>1</b>	<b>70</b>	<b>1,393</b>	<b>1,393</b>	<b>1,393</b>	<b>-</b>

# กรอบอัตรากำลังสายสนับสนุน

## จำแนกตามหน่วยงาน และประเภทบุคลากร

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2568

ลำดับที่	หน่วยงานในสังกัด	จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน								
		วรก	พนง	พรก	ลจป	ลจ	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบมีคนครอง	อัตรว่าง
1	หน่วยตรวจสอบภายใน	-	4	-	-	3	7	7	7	-
2	สำนักงานอธิการบดี	1	-	-	-	10	11	11	1	10
3	กองกลาง	1	44	3	3	71	122	122	114	8
4	กองคลัง	-	16	2	-	1	19	19	19	-
5	กองนโยบายและแผน	-	15	-	-	7	22	22	21	1
6	กองบริหารงานบุคคล	1	23	2	-	3	29	29	28	1
7	กองพัฒนานักศึกษา	-	15	1	-	9	25	25	25	-
8	สถาบันวิจัยและพัฒนา	-	13	-	1	15	29	29	29	-
9	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	1	21	-	-	20	42	42	39	3
10	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	1	20	-	-	20	41	41	40	1

# กรอบอัตรากำลังสายสนับสนุน

## จำแนกตามหน่วยงาน และประเภทบุคลากร

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2568

ลำดับที่	หน่วยงานในสังกัด	จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน								
		วรก	พนง	พรก	ลจป	ลจ	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบมีคนครอง	อัตรว่าง
11	คณะบริหารธุรกิจ	-	16	-	-	10	26	26	25	1
12	คณะวิทยาศาสตร์และศิลปศาสตร์	1	21	-	-	10	32	32	32	-
13	คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยี	-	31	5	-	28	64	64	62	2
14	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และศิลปกรรมสร้างสรรค์	-	14	-	-	2	16	16	15	1
15	สถาบันสหสรรพศาสตร์	-	4	-	-	18	22	22	22	-
16	คณะระบบรางและการขนส่ง	-	3	-	-	6	9	9	7	2
17	คณะนวัตกรรมและเทคโนโลยีการเกษตร	-	1	-	-	13	14	14	12	2
	<b>รวมนครราชสีมา</b>	<b>6</b>	<b>261</b>	<b>13</b>	<b>4</b>	<b>246</b>	<b>530</b>	<b>530</b>	<b>498</b>	<b>32</b>

# กรอบอัตรากำลังสายสนับสนุน จำแนกตามหน่วยงาน และประเภทบุคลากร

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2568

ลำดับที่	หน่วยงานในสังกัด	จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน								
		วรก	พนง	พรก	ลจป	ลจ	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบมีคนครอง	อัตรว่าง
18	สำนักงานวิทยาเขตสุรินทร์	1	50	4	2	48	105	105	102	3
19	คณะเทคโนโลยีการจัดการ	-	21	1	-	19	41	41	35	6
20	คณะเกษตรศาสตร์และเทคโนโลยี	-	17	8	1	46	72	72	60	12
	<b>รวมวิทยาเขตสุรินทร์</b>	<b>1</b>	<b>88</b>	<b>13</b>	<b>3</b>	<b>113</b>	<b>218</b>	<b>218</b>	<b>197</b>	<b>21</b>
21	สำนักงานวิทยาเขตทองถิ่น	2	85	7	-	53	147	147	103	44
22	คณะวิศวกรรมศาสตร์	-	18	3	-	37	58	58	37	21
23	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	-	16	5	-	23	44	44	39	5
24	คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	18	-	-	6	24	24	21	3
	<b>รวมวิทยาเขตทองถิ่น</b>	<b>2</b>	<b>137</b>	<b>15</b>	<b>-</b>	<b>119</b>	<b>273</b>	<b>273</b>	<b>200</b>	<b>73</b>

# กรอบอัตรากำลังสายสนับสนุน จำแนกตามหน่วยงาน และประเภทบุคลากร

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2568

ลำดับที่	หน่วยงานในสังกัด	จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน								
		วรก	พนง	พรก	ลจป	ลจ	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบมีคนครอง	อัตรว่าง
25	สำนักงานวิทยาเขตสกลนคร	2	36	5	1	67	111	111	105	6
26	คณะอุตสาหกรรมและเทคโนโลยี	2	13	5	-	23	43	43	38	5
27	คณะทรัพยากรธรรมชาติ	1	12	4	4	8	29	29	28	1
	<b>รวมวิทยาเขตสกลนคร</b>	<b>5</b>	<b>61</b>	<b>14</b>	<b>5</b>	<b>98</b>	<b>183</b>	<b>183</b>	<b>171</b>	<b>12</b>
	<b>รวมสายสนับสนุน มทร.อีสาน</b>	<b>14</b>	<b>547</b>	<b>55</b>	<b>12</b>	<b>576</b>	<b>1,204</b>	<b>1,204</b>	<b>1,066</b>	<b>138</b>