



รายงานสรุปผลและแผนปรับปรุงการดำเนินงาน
ตามแผนพัฒนาการบริหารและพัฒนาบุคลากร
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
(1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568)



ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568

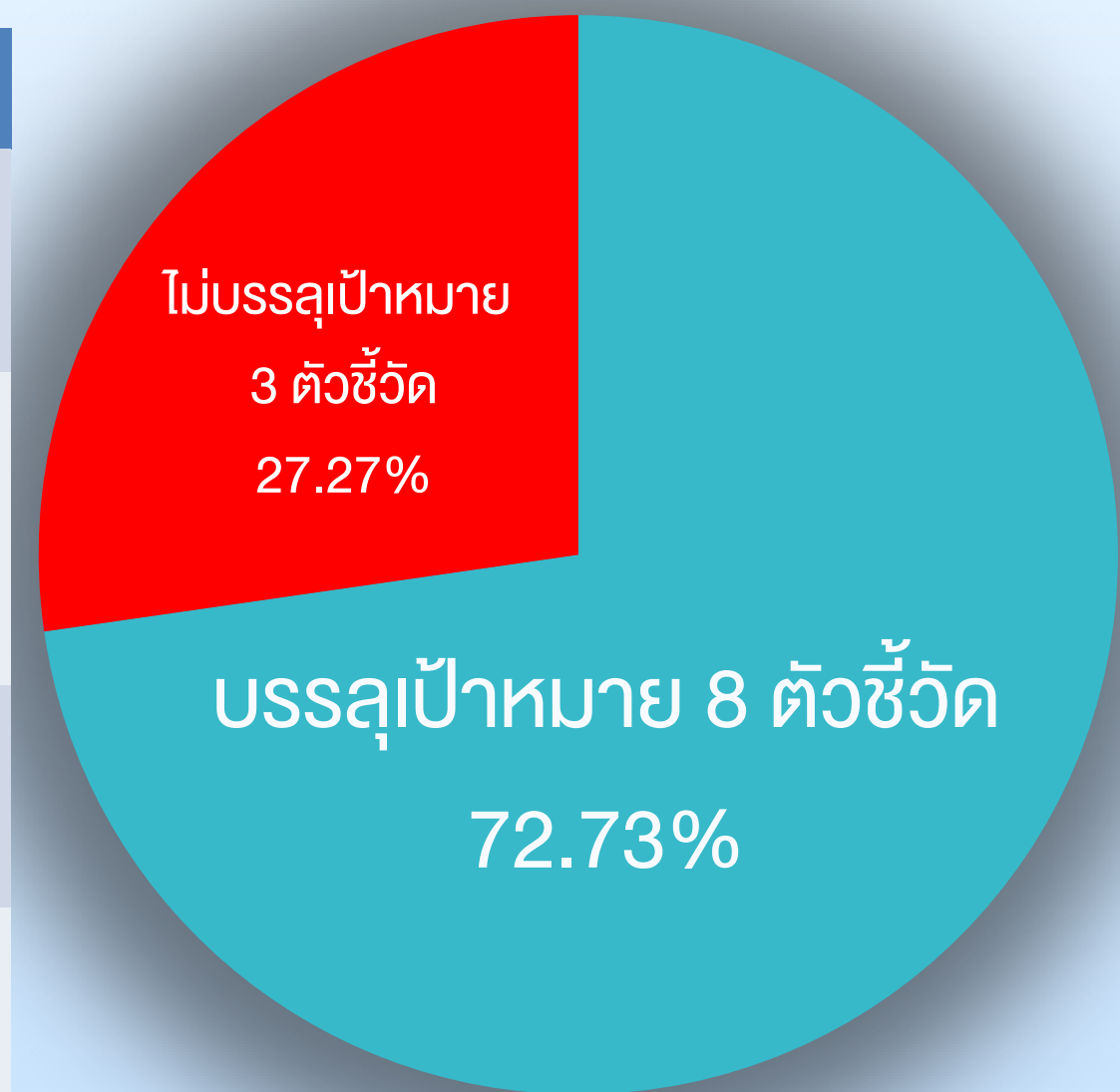
โดย กองบริหารงานบุคคล งานพัฒนาบุคลากร

ผลการดำเนินงาน

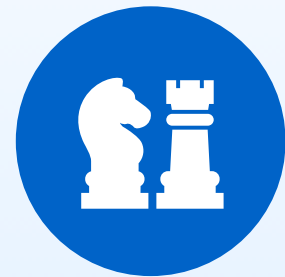
ตามแผนพัฒนาการบริหารและพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568)

ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน


กลยุทธ์	จำนวน ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน			
		บรรลุ เป้าหมาย	ร้อยละ	ไม่บรรลุ เป้าหมาย	ร้อยละ
กลยุทธ์ที่ 1 : มุ่งสรรหาและคัดเลือกบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญ (Recruitment) (การบริหารทรัพยากรบุคคล)	3	2	66.67	1	3.33
กลยุทธ์ที่ 2 : พัฒนาบุคลากรสู่มืออาชีพ (Development) (การพัฒนาทรัพยากรบุคคล)	4	3	75.00	1	25.00
กลยุทธ์ที่ 3 : บริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ สู่ยุคดิจิทัล (Management) (การบริหารทรัพยากรบุคคล)	4	3	75.00	1	25.00
รวมทั้งสิ้น	11	8	72.73	3	27.27



ผลการดำเนินงาน



กลยุทธ์ที่ 1 : มุ่งสรรหาและคัดเลือกบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญ (Recruitment) (การบริหารทรัพยากรบุคคล)

ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
KPI 1 จำนวนอาจารย์คุณวุฒิปริญญาเอกของอาจารย์ทั้งหมดตามคลัสเตอร์ที่สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาของมหาวิทยาลัย	บุคลากรสายวิชาการไปศึกษาต่อตามสาขาวิชาที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยฯ	ร้อยละ 65.00	ร้อยละ 56.40	 ไม่บรรลุเป้าหมาย	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68


รายละเอียดผลการดำเนินงาน

เนื่องจาก มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน มีการดำเนินการส่งบุคลากรสายวิชาการไปศึกษาต่อตามสาขาวิชาที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ณ มีผู้ที่คาดว่าจะสำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา 2568 จำนวน 66 คน

ผลการดำเนินงาน



กลยุทธ์ที่ 1 : มุ่งสรรหาและคัดเลือกบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญ (Recruitment) (การบริหารทรัพยากรบุคคล)

ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
KPI 2 จำนวนผู้เชี่ยวชาญ หรือ ผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และมีประสบการณ์ในสาขาที่เป็นความต้องการตามคลัสเตอร์ของมหาวิทยาลัย	จ้างผู้เชี่ยวชาญ ที่มีคุณวุฒิ และประสบการณ์สูงในสาขาที่เป็นความต้องการของมหาวิทยาลัย	2 คน	2 คน	 บรรลุเป้าหมาย	ได้รับจัดสรร : 4,320,000 งบประมาณที่ใช้ : 4,320,000	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย.68


รายละเอียดผลการดำเนินงาน

- มีผู้เชี่ยวชาญที่มีความรู้ความสามารถ และมีประสบการณ์ในสาขาที่มีความต้องการตามคลัสเตอร์ของมหาวิทยาลัย และเป็นผู้มีความชำนาญการสูง จำนวน 2 ราย ได้แก่
- รศ.สนั่น การค้า (ประจำสาขาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สังกัดคณะวิทยาศาสตร์และศิลปศาสตร์)
 - นายเนาวรัตน์ สังคมกำแหง (สังกัดสำนักงานกฎหมาย)

ผลการดำเนินงาน



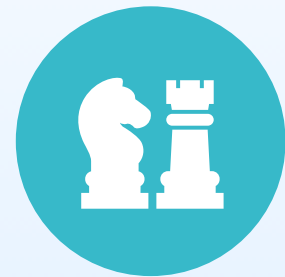
กลยุทธ์ที่ 1 : มุ่งสรรหาและคัดเลือกบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญ (Recruitment) (การบริหารทรัพยากรบุคคล)

ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
KPI 3 ร้อยละของหน่วยงานที่มีบุคลากรสายสนับสนุน มีวุฒิตรงกับตำแหน่งในสายงาน มีความรู้ความสามารถทางเทคโนโลยีและภาษาต่างประเทศและมีประสบการณ์ในการทำงาน	กำหนดคุณสมบัติ สมรรถนะ ความรู้ ความสามารถทางเทคโนโลยีและภาษาต่างประเทศ และมีประสบการณ์ในการทำงานของสายสนับสนุนตามเกณฑ์ และคลัสเตอร์ที่เป็นสากลตามความต้องการของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ 90.00	ร้อยละ 100.00	 บรรลุเป้าหมาย	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย.68


รายละเอียดผลการดำเนินงาน

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสานดำเนินการสรรหา คัดเลือก ว่าจ้าง และดูแลบุคลากรใหม่อย่างเป็นระบบ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และแนวปฏิบัติที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการสรรหาและเลือกสรรบุคลากรเข้าเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา และข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างเงินรายได้ พ.ศ. 2559 เพื่อให้การได้มาซึ่งบุคลากรมีความโปร่งใส เป็นธรรม และสอดคล้องกับพันธกิจและความต้องการของหน่วยงานสำหรับสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยกำหนดคุณสมบัติ สมรรถนะ และเกณฑ์การคัดเลือกให้สอดคล้องกับตำแหน่งงาน ภารกิจ และทิศทางการพัฒนาองค์กร โดยเปิดโอกาสในการสรรหาทั้งจากบุคคลภายนอก เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีศักยภาพและความหลากหลาย ตลอดจนส่งเสริมบุคลากรภายในที่มีศักยภาพ และมีพฤติกรรมสอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กรให้สามารถเติบโตและก้าวหน้าในสายอาชีพ

ผลการดำเนินงาน



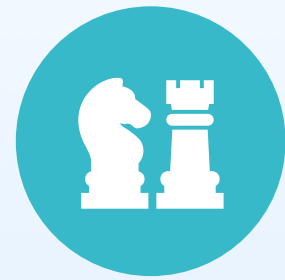
กลยุทธ์ที่ 2 : พัฒนาบุคลากรสู่มืออาชีพ (Development) (การพัฒนาทรัพยากรบุคคล)

ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
KPI 4 ร้อยละของหน่วยงานที่ได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร	จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรในระดับมหาวิทยาลัย/สำนัก/สถาบัน/คณะ/กอง ทบทวนให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และคณิศรของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ 100.00	ร้อยละ 100.00	 บรรลุเป้าหมาย	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย.68

รายละเอียดผลการดำเนินงาน

ทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัยฯ ได้ดำเนินการจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรให้สำเร็จลุล่วง เพื่อใช้เป็นแผนและแนวทางในกำหนดทิศทางในการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรระดับหน่วยงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด

ผลการดำเนินงาน



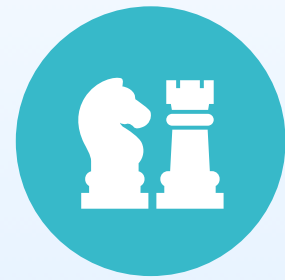
กลยุทธ์ที่ 2 : พัฒนาบุคลากรสู่มืออาชีพ (Development) (การพัฒนาทรัพยากรบุคคล)

ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
KPI 5 ร้อยละของจำนวนบุคลากรแต่ละหน่วยงานที่ได้รับการพัฒนาตนเองตามสมรรถนะของบุคลากรในสายงานอย่างต่อเนื่อง	ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการพัฒนาศมรรถนะตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เช่น หลักสูตรออนไลน์ Thaimooc , สำนักงาน ก.พ. ฯลฯ	ร้อยละ 100.00	ร้อยละ 84.60	 ไม่บรรลุเป้าหมาย	ได้รับจัดสรร : 1,807,100 งบประมาณที่ใช้ : 1,750,539	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย.68


รายละเอียดผลการดำเนินงาน

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสานได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยได้อนุมัติงบประมาณเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาศมรรถนะบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนอย่างต่อเนื่องและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์องค์กร มุ่งเน้นการยกระดับขีดความสามารถของบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และความเชี่ยวชาญที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในบริบทที่เปลี่ยนแปลง ตลอดจนสามารถตอบสนองต่อความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้อย่างมีประสิทธิภาพ การดำเนินงานดังกล่าวครอบคลุมรูปแบบการพัฒนาที่หลากหลาย ได้แก่ การฝึกอบรม การสัมมนา การศึกษาดูงาน และการเข้าศึกษาในหลักสูตรระยะสั้น โดยเน้นการพัฒนาเชิงสมรรถนะ (Competency-based Development) ที่เชื่อมโยงกับบทบาทหน้าที่และเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากร (Career Path) รวมทั้งสนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการปรับตัวและนวัตกรรมในการทำงาน

ผลการดำเนินงาน



กลยุทธ์ที่ 2 : พัฒนาบุคลากรสู่มืออาชีพ (Development) (การพัฒนาทรัพยากรบุคคล)

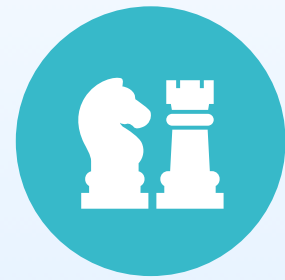
ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
KPI 6 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีคุณภาพสูง (มีตำแหน่งทางวิชาการ/ความเชี่ยวชาญ)	โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายวิชาการ เพื่อการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ 49.00	ร้อยละ 54.00	 บรรลุเป้าหมาย	ได้รับจัดสรร : 360,000 งบประมาณที่ใช้ : 304,102 บาท	23-24 ตุลาคม 2567

รายละเอียดผลการดำเนินงาน


มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน มีการดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายวิชาการ ดังนี้

1. บุคลากรสายวิชาการ ได้รับทราบเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ตามประกาศ ก.พ.อ. และข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
2. บุคลากรสายวิชาการ ได้เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับผลงานทางวิชาการที่ใช้ประกอบการพิจารณาเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ
3. บุคลากรสายวิชาการ ได้มีการเตรียมความพร้อมเพื่อการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ

ผลการดำเนินงาน



กลยุทธ์ที่ 2 : พัฒนาบุคลากรสู่มืออาชีพ (Development) (การพัฒนาทรัพยากรบุคคล)

ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
KPI 7 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่มีคุณภาพสูง (ตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาชีพ เฉพาะหรือเชี่ยวชาญ)	โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุน เพื่อกำหนดตำแหน่งให้สูงขึ้น	ร้อยละ 16.00	ร้อยละ 18.00	 บรรลุเป้าหมาย	ได้รับจัดสรร : 140,000 งบประมาณที่ใช้ : 76,550	7 – 8 สิงหาคม 2568

รายละเอียดผลการดำเนินงาน


มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน มีการดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุน ดังนี้

1. เตรียมความพร้อมบุคลากรสายสนับสนุนเพื่อเข้าสู่ตำแหน่ง
2. บุคลากรสายสนับสนุนแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับการเข้าสู่ตำแหน่งให้สูงขึ้น
3. จัดโครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุน เพื่อกำหนดตำแหน่งให้สูงขึ้น เพื่อให้ความรู้แก่บุคลากรที่จะเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นได้รับทราบหลักเกณฑ์ และวิธีการเขียนคู่มือ และงานวิเคราะห์

ผลการดำเนินงาน



กลยุทธ์ที่ 3 : บริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์สู่ยุคดิจิทัล (Management) (การบริหารทรัพยากรบุคคล)

ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
KPI 8 ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่ใช้ระบบฐานข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล	ระบบฐานข้อมูลการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล	ร้อยละ 98.00	ร้อยละ 100.00	 บรรลุเป้าหมาย	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย.68


รายละเอียดผลการดำเนินงาน

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน มีระบบฐานข้อมูลที่มีประสิทธิภาพสามารถนำข้อมูลมาใช้ในการบริหารงานในมหาวิทยาลัยได้ เช่น ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร (ESS) ประกอบด้วยระบบงานบุคลากร (Human Resource System)

ผลการดำเนินงาน



กลยุทธ์ที่ 3 : บริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์สู่ยุคดิจิทัล (Management) (การบริหารทรัพยากรบุคคล)

ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
KPI 9 ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย	1) โครงการอบรมให้ความรู้และเสริมสร้างหลักปฏิบัติราชการที่ดี สำหรับบุคลากร มทร.อีสาน	ร้อยละ 91.00	ร้อยละ 88.63	 ไม่บรรลุเป้าหมาย	ได้รับจัดสรร : 60,000 งบประมาณที่ใช้ : 55,470	วันที่ 24 เมษายน 2568 (ดำเนินกิจกรรม วันเดียว)

รายละเอียดผลการดำเนินงาน


มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน มีการพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลให้เกิดความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ ดังนี้

1. พัฒนาระบบการบริหารงานบุคคล ที่สอดคล้องกับการทำงานและเป้าหมายการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยให้เกิดความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
2. จัดทำประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน เรื่อง การแสดงเจตจำนงสุจริต ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย
3. จัดทำแบบประเมินร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย รายงานผลการดำเนินงานไปยัง ITA (การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ)

ผลการดำเนินงาน



กลยุทธ์ที่ 3 : บริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์สู่ยุคดิจิทัล (Management) (การบริหารทรัพยากรบุคคล)

ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
KPI 10 ร้อยละของหน่วยงานที่มีเครื่อง่ายในการทำงานตรงตามพันธกิจของหน่วยงาน	โครงการสร้างเครื่อง่ายความร่วมมือ เช่น เครื่อง่าย 9 ราชมณฑล หรือมหาวิทยาลัย ด้านเทคโนโลยีอื่นๆ	ร้อยละ 100.00	ร้อยละ 100.00	 บรรลุเป้าหมาย	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย.68

รายละเอียดผลการดำเนินงาน


มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการจัดกิจกรรม/โครงการสร้างเครื่อง่ายความร่วมมือ เช่น

- 1) โครงการเครื่อง่าย 9 มทร.
- 2) MOU ความร่วมมือในการพัฒนา
- 3) โครงการสร้างเครื่อง่ายความร่วมมือทางวิชาการระหว่างสถาบันทั้งในและต่างประเทศ

ผลการดำเนินงาน



กลยุทธ์ที่ 3 : บริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์สู่ยุคดิจิทัล (Management) (การบริหารทรัพยากรบุคคล)

ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
KPI 11 ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการจัดสวัสดิการ สิ่งจูงใจของมหาวิทยาลัย	โครงการสร้างเสริมคุณภาพชีวิตสำหรับบุคลากรทางการศึกษา	ร้อยละ 80.00	ร้อยละ 90.00	 บรรลุเป้าหมาย	ได้รับจัดสรร : 41,700 งบประมาณที่ใช้ : 1,800*	21 เมษายน 2568 (ดำเนินกิจกรรมวันเดียว)

รายละเอียดผลการดำเนินงาน

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสานดำเนินการจัดการโครงการให้ความรู้สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ และการดำเนินการหลังเกษียณอายุราชการ สำหรับบุคลากร มทร.อีสาน การตรวจสุขภาพประจำปี รวมทั้งการจัดสรรสวัสดิการแก่บุคลากรที่ไม่มีภูมิลำเนาในบริเวณใกล้เคียงกับมหาวิทยาลัย

ข้อมูลรอบอัตรากำลัง

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

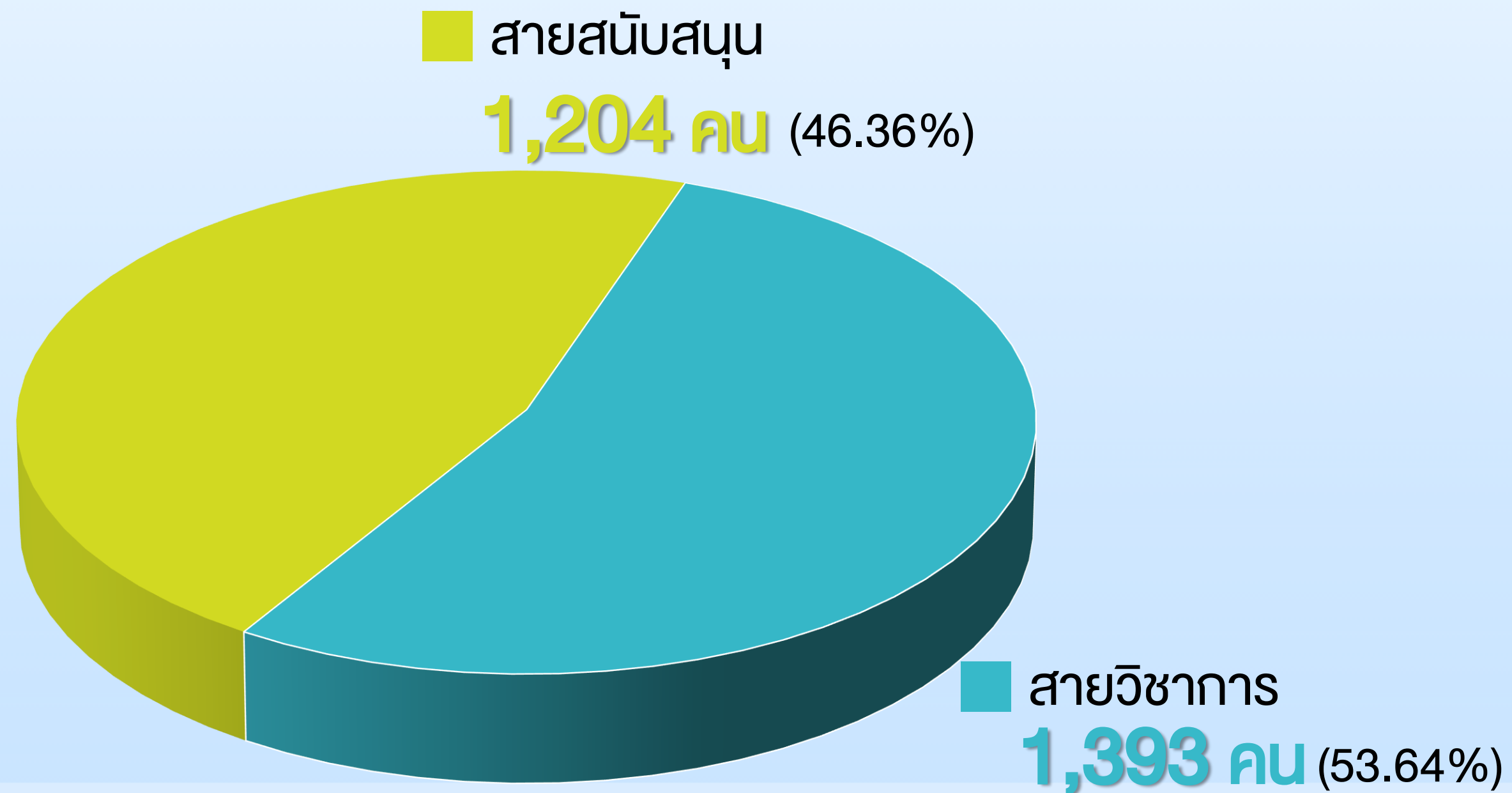
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



จำนวนบุคลากรทั้งหมด

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน มีบุคลากรทั้งหมด จำนวน 2,597 คน แบ่งเป็นสายวิชาการ 1,393 คน และสายสนับสนุน 1,204 คน

รวมทั้งสิ้น
2,597
คน



กรอบอัตรากำลัง

จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568

ประเภทบุคลากร/สายงาน	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบมีนครอง	อัตราว่าง
รวมทั้งสิ้น	2,597	2,597	2,459	138
รวมประเภทบริหาร	4	4	4	0
รวมประเภทวิชาการ	1,393	1,393	1,393	0
รวมประเภทวิชาชีพเฉพาะ/เชี่ยวชาญเฉพาะ	499	499	458	41
รวมประเภททั่วไป	62	62	49	13
รวมอื่นๆ (ไม่มีการกำหนดระดับตำแหน่ง ได้แก่ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว)	639	639	555	84
สายวิชาการ	1,393	1,393	1,393	0
สายสนับสนุน	1,204	1,204	1,066	138

กรอบอัตรากำลัง

จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568

ประเภทบุคลากร/สายงาน	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบมีนครอง	อัตรว่าง
1. ข้าราชการ	273	273	272	1
สายบริหาร	4	4	4	0
- ประเภทบริหาร	4	4	4	0
สายวิชาการ (ศ./รศ./ผศ./อ.)	259	259	259	0
- ประเภทวิชาการ	259	259	259	0
สายสนับสนุน	10	10	9	1
- ประเภทวิชาชีพอเฉพาะ/เชี่ยวชาญเฉพาะ	9	9	8	1
- ประเภททั่วไป	1	1	1	0

กรอบอัตรากำลัง

จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568

ประเภทบุคลากร/สายงาน	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบมีนครอง	อัตรว่าง
2. พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	1,614	1,614	1,561	53
สายบริหาร	0	0	0	0
- ประเภทบริหาร	0	0	0	0
สายวิชาการ (ศ./รศ./ผศ./อ.)	1,063	1,063	1,063	0
- ประเภทวิชาการ	1,063	1,063	1,063	0
สายสนับสนุน	551	551	498	53
- ประเภทวิชาเฉพาะ/เชี่ยวชาญเฉพาะ	490	490	450	40
- ประเภททั่วไป	61	61	48	13

กรอบอัตรากำลัง

จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568

ประเภทบุคลากร/สายงาน	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบมีนครอง	อัตรว่าง
3. พนักงานราชการ	60	60	58	2
- สายวิชาการ	1	1	1	0
- สายสนับสนุน	59	59	57	2
4. ลูกจ้างประจำ	13	13	13	0
- สายสนับสนุน	13	13	13	0
5. ลูกจ้างชั่วคราว	637	637	555	82
- สายวิชาการ	70	70	70	0
- สายสนับสนุน	567	567	485	82