



รายงานผลการดำเนินการ
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชภัฏอีสาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
(1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568)

ส่วนที่ 1

บทนำ

1.1 หลักการและแนวคิด

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment หรือ การประเมิน ITA) ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุง พัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ (คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2568, หน้า 4)

ดังนั้น การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเท่านั้น แต่ยังเป็นการประเมินถึงประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อให้ทราบถึงความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทย ซึ่งถือเป็นมาตรการที่สำคัญในการพัฒนาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ในด้านคุณธรรม ความโปร่งใส อันจะนำไปสู่การป้องกันการทุจริต รวมทั้งเป็นเครื่องมือสำรวจตลอดจนการประเมินตนเอง ส่งผลให้เกิดความตระหนักและปรับปรุงการบริหารงานและกำกับดูแล และให้ความสำคัญกับด้านคุณธรรม ความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยฯ มากขึ้น ทั้งนี้ การประเมิน ITA ยังส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการของหน่วยงานภาครัฐในทางปฏิบัติอย่างชัดเจน โดยเฉพาะอย่างยิ่งความตื่นตัวและหันมาให้ความสนใจต่อการพัฒนาแพลตฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์ให้ทันสมัยและน่าสนใจมากขึ้น ที่สำคัญคือส่งผลให้หน่วยงานมีการจัดการข้อมูลข่าวสารอย่างเป็นระบบและเตรียมความพร้อมในการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะได้ สาธารณชนรับทราบ (คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2568, หน้า 4-5)

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน โดยคณะกรรมการคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน และคณะกรรมการเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยมวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน มหาวิทยาลัยฯ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมหาวิทยาลัยฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ประกอบด้วย 4 ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

1.2 วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต การส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรมและธรรมาภิบาล ผ่านโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ที่เป็นรูปธรรมของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสานอย่างชัดเจน

ส่วนที่ 2

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1 วิสัยทัศน์ ค่านิยมหลักองค์กร พันธกิจ ยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

วิสัยทัศน์

ผู้นำด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อพัฒนาชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน

ค่านิยมหลักองค์กร

RUI “ลุย”

R = Resilience	= พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง
U = Unity	= การทำงานเป็นทีมหนึ่งเดียว โดยมีเป้าหมายองค์กรเป็นที่ตั้ง
I = Innovation Focus	= มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรม
S = Social Responsibility	= มีความรับผิดชอบต่อสังคม

พันธกิจ

1. เพื่อสร้างกำลังคนที่มีความรู้และสมรรถนะในแต่ละสาขาที่เป็นนักปฏิบัติ (Hands-on) พร้อมทักษะ Innovationship & Entrepreneurship และทักษะที่จำเป็นในอนาคต
2. สร้างสรรค์งานวิจัย นวัตกรรมและเทคโนโลยีที่เหมาะสม (Appropriate Technology) สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในภาคส่วนต่างๆ และสร้างผลกระทบต่อสังคมได้
3. ให้บริการวิชาการ เพื่อพัฒนาสังคมและชุมชนภายใต้ความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชน
4. ส่งเสริมต่อยอดศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น ทิวทัศน์วัฒนธรรม เพื่อเพิ่มมูลค่าเชิงเศรษฐกิจสร้างสรรค์

ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย 4 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

1. พลิกโฉมการสอนสมัยใหม่ เพื่อสร้างนักปฏิบัติทักษะสูง นวัตกรรมและผู้ประกอบการ
2. ยกระดับการทำงานวิจัย สร้างเทคโนโลยีและนวัตกรรมสู่เชิงพาณิชย์
3. บูรณาการความร่วมมือกับพหุภาคี ทั้งในประเทศและต่างประเทศ
4. เปลี่ยนผ่านระบบการบริหารองค์กรสู่ยุคดิจิทัล และเชื่อมโยงสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน

2.2 วิสัยทัศน์/ยุทธศาสตร์ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

วิสัยทัศน์

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน เป็นสถาบันอุดมศึกษาที่ได้รับความเชื่อมั่นในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย 4 ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์
1. สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	- บุคลากรและนักศึกษามีทัศนคติ ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต โดยน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน	1.1 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรและนักศึกษา 1.2 การควบคุมภายใน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน 1.3 ด้านคุณธรรม จริยธรรมสำหรับบุคลากรทางการศึกษา
2. สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	- บุคลากรมีความเชื่อมั่นและไว้วางใจในการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัยฯ	2.1 เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบายและการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยฯ 2.2 มอบนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
3. พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	- พัฒนาระบบการกำกับติดตาม ตรวจสอบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	3.1 เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต 3.2 พัฒนาบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
4. ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต	- การวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการป้องกันการรับสินบน	4.1 การวางระบบในการป้องกันการรับสินบน 4.2 การวางระบบการคัดเลือกข้าราชการดีเด่น

ส่วนที่ 3

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ผลการ ใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อ เสนอแนะ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต									
เป้าประสงค์ : บุคลากรและนักศึกษามีทัศนคติค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตโดยน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน									
กลยุทธ์ : 1.1 การสร้าง จิตสำนึกและ ความตระหนัก แก่บุคลากร และนักศึกษา	1. โครงการ อบรมคุณธรรม จริยธรรม นักศึกษาใหม่	1. เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมการมีวินัย การ เสียสละเพื่อส่วนรวมและมี ความสำนึกรับผิดชอบต่อ ตนเองและสังคม	วันที่ 7 สิงหาคม 2568	1. นักศึกษามีจิตสำนึก และรู้จักวินัยต่อตนเอง 2. นักศึกษานำ หลักธรรมที่ได้รับไปใช้ ในการมีจิตสำนึก รับผิดชอบต่อสังคม	ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 80	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว บรรลุตามค่าเป้าหมาย โครงการแล้วเสร็จ100% และความพึงพอใจของ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ 84.8 % จัดขึ้นในวันที่ 7 สิงหาคม 68 ณ หอประชุมชั้น 4 อาคาร 37 คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และ ศิลปกรรมสร้างสรรค์ โดยมีผู้เข้าร่วมฯ 300 คน	15,000	ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค	1.ควรจัด โครงการ ต่อเนื่อง ทุกๆปี 2.อยากให้มี กิจกรรม สันหนนาการ 3.กิจกรรมดี

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ผลการ ใช้จ่ายงบประมาณ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อ เสนอแนะ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต									
เป้าประสงค์ : บุคลากรและนักศึกษามีทัศนคติค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตโดยน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน									
	2. โครงการ อบรมคุณธรรม นักศึกษาใหม่ คณะบริหารธุรกิจ	1. เพื่อปลูกฝังคุณธรรมให้แก่นักศึกษาให้เป็นคนดี มีศีลธรรม มีระเบียบวินัย กตัญญูรู้คุณ 2. เพื่อให้ความรู้ด้านคุณธรรม การปฏิบัติตนให้เป็นคนดี มีศีลธรรมมีระเบียบวินัยแก่นักศึกษา	วันที่ 18 ธันวาคม 2567	1. นักศึกษาเป็นคนดี มีศีลธรรม มีระเบียบวินัย กตัญญูต่อพ่อแม่ ครู อาจารย์และผู้มีพระคุณ 2. นักศึกษาสามารถนำหลักธรรมที่ได้รับไปใช้ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงและปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีของประเทศชาติสืบไป	ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 80	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว บรรลุตามค่าเป้าหมาย โครงการแล้วเสร็จ100% และความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ 90.40% จัดในวันที่ 18 ธันวาคม 67 ณ หอประชุมวชิราวุฒ ณ ถกลาง โดยมีผู้เข้าร่วมฯ 1,503 คน	25,000	ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค	ประชาสัมพันธ์ โครงการอย่างต่อเนื่องเพื่อให้เข้าถึงนักศึกษา ทุกกลุ่ม เป้าหมาย

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ผลการ ใช้จ่ายงบประมาณ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อ เสนอแนะ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต									
เป้าประสงค์ : บุคลากรและนักศึกษามีทัศนคติค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตโดยน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน									
	3. โครงการ อบรมรากเหง้า ความเป็นชาติ ไทย ชาติแห่ง น้ำใจและ คุณธรรม	1. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุน ให้มีความรู้ถึงรากเหง้าของ ความเป็นชาติไทย ควบคู่กับ คุณธรรม การมีจิตสำนึกและ ความรับผิดชอบ สามารถ พัฒนาตนเองได้อย่างต่อเนื่อง 2. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกให้ นักศึกษามีความรับผิดชอบต่อ ตนเอง ครอบครัว และสังคม ส่วนรวม 3. เพื่อเสริมสร้างให้นักศึกษา ได้มีระเบียบวินัย มีน้ำใจต่อ สังคม รู้ถึงสิทธิหน้าที่ของ ตนเองและผู้อื่น 4. เพื่อเป็นบัณฑิตที่มีคุณภาพ ในสังคม ทั้งในด้านวิชาการ และด้านคุณธรรมจริยธรรม	วันที่ 30 สิงหาคม 2568	1. นักศึกษามีความ ภาคภูมิใจและมีสำนึกที่ดี ต่อประเทศไทย 2. นักศึกษาเข้าใจสิทธิ หน้าที่ของตนเองที่พึงมี ต่อสังคม 3. นักศึกษาเป็นผู้ที่มี คุณธรรม จริยธรรม ระเบียบ วินัยและมีน้ำใจ ต่อสังคม	ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 75	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว บรรลุตามค่าเป้าหมาย โครงการแล้วเสร็จ 100% และความพึงพอใจของ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ 91.68% จัดในวันที่ 30 สิงหาคม 68 ณ ห้องประชุม นวราชมงคล ชั้น 3 อาคาร 50 ปี เทคนิค ไทย-เยอรมัน ขอนแก่น โดยมีผู้เข้าร่วมฯ 126 คน	10,000	ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค	ไม่มี ข้อเสนอแนะ

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ผลการ ใช้จ่ายงบประมาณ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อ เสนอแนะ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต									
เป้าประสงค์ : บุคลากรและนักศึกษามีทัศนคติค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตโดยน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน									
	4. โครงการ เสริมสร้าง จริยธรรม นักศึกษา ใหม่	1. เพื่อรู้หลักการปฏิบัติธรรม อบรมจิตภาวนาที่ถูกต้อง 2. เพื่อวางรากฐานนักศึกษาให้มี มาตรฐานเป็นอันเดียวกันในด้าน จริยธรรมและวินัยสังคม 3. เพื่อให้นักศึกษาปฏิบัติหน้าที่ให้ เหมาะสมตามค่านิยมที่ดีของ สังคมไทย 4. เพื่อสนองนโยบายของ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล อีสาน	วันที่ 10 มิถุนายน 2568	1.รู้หลักการปฏิบัติธรรม อบรมจิตภาวนาที่ถูกต้อง 2. นักศึกษาปฏิบัติหน้าที่ ให้เหมาะสมตามค่านิยม ที่ดีของสังคมไทย	ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 75	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว บรรลุตามค่าเป้าหมาย โครงการแล้วเสร็จ 100% และความพึงพอใจของ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ 80% จัดในวันที่ 10 มิถุนายน 68 ณ ห้องประชุมชมพูพันธ์ทิพย์ ชั้น 3 อาคารเรียนรวม มทร.อีสาน วิทยาเขต สุรินทร์ โดยมีผู้เข้าร่วมฯ 1,400 คน	188,200	การจัด กิจกรรม ภาคปฏิบัติ ค่อนข้างยาก เนื่องจาก นักศึกษา มีจำนวนมาก	อยากให้ มหาวิทยาลัย จัดกิจกรรม นอกพื้นที่

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ผลการ ใช้จ่ายงบประมาณ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อ เสนอแนะ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต									
เป้าประสงค์ : บุคลากรและนักศึกษามีทัศนคติค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตโดยน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน									
	5. โครงการ อบรม คุณธรรม จริยธรรม นักศึกษา วิทยาลัย นวัตกรรม วิชาชีพ	1. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร นักศึกษาเป็นผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมในตนเองและรักษา ประเพณีขนบธรรมเนียม อันดีงาม 2. เพื่อให้บุคลากรนักศึกษา ได้รับความรู้ในด้านการดำรง ตนด้วยคุณธรรมและ จริยธรรมและนำไปปฏิบัติ	วันที่ 19 กรกฎาคม 2568	1. เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม มีวินัย ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบต่อตนเอง ครอบครัว วิชาชีพ สังคม และประเทศชาติ ให้กับ อาจารย์เจ้าหน้าที่ และ นักศึกษา 2. เพื่อปลูกฝังให้นักศึกษา มีความสามารถในการ ปรับตัวการทำงานเป็นทีม มีภาวะการณเป็นผู้นำ มีการวางแผนการทำงาน การมีระเบียบวินัย	ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 80	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว บรรลุตามค่าเป้าหมาย โครงการแล้วเสร็จ 100% และความพึงพอใจของ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ 98.29% จัดวันที่ 19 กรกฎาคม 68 ณ ห้องประชุมตะโกราย 2 อาคาร 35 โดยมีผู้เข้าร่วมฯ 595 คน	47,300	เครื่องฉายไม่สว่าง และระบบเสียง ไม่ชัด	ควรติดจอ โปรเจคเตอร์ และมีแสงสว่าง ให้เพียงพอ และควรเพิ่ม ลำโพง

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ผลการ ใช้จ่ายงบ ประมาณ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อ เสนอแนะ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต									
เป้าประสงค์ : บุคลากรและนักศึกษามีทัศนคติค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตโดยน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน									
	6. โครงการส่งเสริม และพัฒนาศาสนา เรียนรู้จริยธรรม พัฒนาสมุนไพรม	1. เพื่อให้นักศึกษาที่เข้าร่วม โครงการได้รู้จักการเรียนรู้ถึง วัฒนธรรม ศาสนา และประเพณี ที่สืบทอดกันมา 2. เพื่อส่งเสริมความรู้ด้านการใช้ สมุนไพรภายนอกได้อย่างถูกต้อง	วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2568	นักศึกษามี จรรยาบรรณวิชาชีพ และให้ความรู้ด้าน ผลิตภัณฑ์สมุนไพร ที่ใช้ภายนอกอย่าง ถูกต้อง	ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 80	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว บรรลุตามค่าเป้าหมาย โครงการแล้วเสร็จ 100% และความพึงพอใจของ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ 89% จัดวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 68 ณ วัดโพธิญาณ บ้านเจริญสุข อำเภอพังโคน จังหวัดสกลนคร โดยมีผู้เข้าร่วมฯ 50 คน	ดำเนินการ โดยไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค	ไม่มี ข้อเสนอแนะ

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ผลการ ใช้จ่ายงบ ประมาณ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อ เสนอแนะ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต									
เป้าประสงค์ : บุคลากรและนักศึกษามีทัศนคติค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตโดยน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน									
กลยุทธ์ :									
1.2การควบคุม ภายใน มหาวิทยาลัย เทคโนโลยี ราชมงคล อีสาน	1. การบริหาร ความเสี่ยงและ การควบคุม ภายใน มหาวิทยาลัย เทคโนโลยี ราชมงคลอีสาน ประจำปี งบประมาณ 2568	1. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมความเสี่ยง ให้กับองค์กร กระดับผู้บริหาร และ ผู้ปฏิบัติงานด้านความเสี่ยง ให้ตระหนัก ถึงบทบาทและความสำคัญของการ บริหารความเสี่ยง ช่วยลดโอกาสเกิดความ สูญเสีย และเพิ่มโอกาสเติบโต อย่างยั่งยืน 2. เพื่อสร้างความเข้าใจเชิงลึกใน หลักการ และขั้นตอนของ COSO ERM 2017 พร้อมเชื่อมโยงกับกลยุทธ์ และ แผนปฏิบัติการให้สอดคล้องกับพันธกิจ ของหน่วยงาน 3.เสริมสร้างสมรรถนะให้กับผู้บริหารและ ผู้ปฏิบัติงานด้านความเสี่ยง ให้สามารถ จัดทำ “Risk Management Plan” ตั้งแต่ต้นจนจบ โดยใช้เครื่องมือสมัยใหม่	วันที่ 4 สิงหาคม 2568	1. ผู้เข้าร่วมโครงการเข้าใจ และสามารถประยุกต์ใช้ COSO ERM 2017 ได้อย่าง เป็นรูปธรรม ตั้งแต่การระบุ และประเมินความเสี่ยงจนถึง การกำหนดแนวทางตอบสนอง และแผนติดตามทำให้สามารถ บูรณาการความเสี่ยงกับ เป้าหมายกลยุทธ์ขององค์กร ได้อย่างมีประสิทธิภาพ 2. ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน ด้านความเสี่ยง มีความ ตระหนักถึงบทบาทและ ความสำคัญของการบริหาร ความเสี่ยง ช่วยลดโอกาสที่จะ เกิดความสูญเสียและเพิ่ม โอกาสเติบโตอย่างยั่งยืน	ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 75	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว บรรลุตามค่าเป้าหมาย โครงการแล้วเสร็จ 100% และความพึงพอใจของ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ 92% จัดในวันที่ 4 สิงหาคม 68 ณ ห้องประชุม 37-401 อาคารคณะ สถาปัตยกรรมศาสตร์ และศิลปกรรมสร้างสรรค์ โดยมีผู้เข้าร่วมฯ 85 คน	49,300	ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค	1. การจัดทำ โครงการครั้งนี้ทำให้เห็นมิติของ ความเสี่ยงใน ประเด็นเชิงกล ยุทธ์และการ ถ่ายทอดความรู้ จากวิทยากร 2. ควรเพิ่ม ระยะเวลาในการ จัดโครงการฯ 3. ได้รับความรู้ เพิ่มเติมพร้อมได้นำ AI เข้ามาช่วย ในการจัดทำกร บริหารความเสี่ยง

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ผลการ ใช้จ่ายงบประมาณ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต									
เป้าประสงค์ : บุคลากรและนักศึกษามีทัศนคติค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตโดยน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน									
กลยุทธ์ : 1.3 ด้าน คุณธรรม จริยธรรม สำหรับ บุคลากรทาง การศึกษา	1. โครงการ การสร้าง วัฒนธรรม วิถึนธรรม และความ สามัคคีแก่ บุคลากร วิทยาเขต สกลนคร	1. เพื่อให้บุคลากรของมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลอีสาน วิทยาเขต สกลนคร ร่วมสร้างวัฒนธรรมและ ความสามัคคีแก่บุคลากรวิทยาเขต สกลนคร ที่ดีต่อกัน 2. เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการ ทำกิจกรรม 3. เพื่อสร้างความเข้าใจในหน้าที่ การงานและร่วมปฏิสัมพันธ์ภายใน องค์กร 4. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการ ดำเนินงานของหน่วยงานและ บุคลากร 5. ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร ประจำวิทยาเขตสกลนคร	วันที่ 10 มกราคม 2568	1. บุคลากรของมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลอีสาน วิทยาเขตสกลนคร ร่วมสร้าง วัฒนธรรมและความสามัคคี แก่บุคลากรวิทยาเขต สกลนคร ที่ดีต่อกัน 2. บุคลากรมีส่วนร่วม ในการทำกิจกรรม 3. บุคลากรร่วมสร้าง ความสัมพันธ์ในหน้าที่การ งานและร่วมปฏิสัมพันธ์ ภายในองค์กร	ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 75	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว บรรลุตามค่าเป้าหมาย โครงการแล้วเสร็จ 100% และความพึงพอใจของ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ 89% จัดในวันที่ 10 มกราคม 68 ณ ห้องประชุมราชมงคล อาคาร 12 มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลอีสาน วิทยาเขตสกลนคร อำเภอพังโคน จังหวัดสกลนคร โดยมีผู้เข้าร่วมฯ 150 คน	30,000	ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค	ไม่มี ข้อเสนอแนะ

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ผลการ ใช้จ่ายงบ ประมาณ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อ เสนอแนะ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต									
เป้าประสงค์ : บุคลากรและนักศึกษามีทัศนคติค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตโดยน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน									
	2. โครงการการ สร้างวัฒนธรรม องค์กรที่ดี	1. เพื่อให้บุคลากรของ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล อีสาน วิทยาเขตสุรินทร์ ร่วมสร้าง วัฒนธรรมที่ดีและรู้จักสามัคคีแก่ บุคลากรวิทยาเขตสุรินทร์ที่ดีต่อกัน 2. เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการ ทำกิจกรรม 3. เพื่อสร้างความเข้าใจในหน้าที่ การปฏิบัติงานและร่วมปฏิสัมพันธ์ ภายในองค์กร 4. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการ ดำเนินงานของหน่วยงานและ บุคลากร 5. ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม บุคลากรประจำวิทยาเขตสุรินทร์	วันที่ 26 ธันวาคม 2567	1. บุคลากรของ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลอีสาน วิทยาเขต สุรินทร์ ร่วมสร้างวัฒนธรรม องค์กรที่ดีและมีความรัก สามัคคีแก่บุคลากรวิทยาเขต สุรินทร์ ที่ดีต่อกัน 2. บุคลากรมีส่วนร่วม ในการทำกิจกรรมร่วมกัน 3. บุคลากรร่วมสร้าง ความสัมพันธ์ในหน้าที่ การงานและร่วมปฏิสัมพันธ์ ภายในองค์กร	ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 75	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว บรรลุตามค่าเป้าหมาย โครงการแล้วเสร็จ 100% และความพึงพอใจของ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ 80% จัดวันที่ 26 ธันวาคม 67 ณ ห้องประชุมข้าวหอม มะลิ อาคารอภิตยาสร คณะเกษตรศาสตร์และ เทคโนโลยี โดยมีผู้เข้าร่วมฯ 382 คน	97,920	ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค	ไม่มี ข้อเสนอแนะ

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ผลการ ใช้จ่ายงบ ประมาณ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อ เสนอแนะ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต									
เป้าประสงค์ : บุคลากรและนักศึกษามีทัศนคติค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตโดยน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน									
	3. โครงการ เสริมสร้าง วัฒนธรรม องค์กรแก่ บุคลากรทาง การศึกษา ประจำปี 2568	1. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความ เข้าใจหลักการปฏิบัติงานที่ดีและ จริยธรรมในการทำงาน 2. เพื่อเป็นการเสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่าง ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและ มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่	วันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2568	1.บุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุนได้ รับทราบเกี่ยวกับ หลักการปฏิบัติงานที่ดี และจริยธรรมในการ ทำงาน 2.บุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุนได้รับ ความรู้ความเข้าใจใน หลักการปฏิบัติงานที่ดี และจริยธรรมในการ ทำงาน	ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 75	ยกเลิกโครงการ เนื่องจาก ไม่สามารถดำเนิน โครงการตาม ระยะเวลาที่กำหนด ตามแผนงานได้	ไม่ใช่ งบประมาณ เนื่องจาก ยกเลิก โครงการ	ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค	ไม่มี ข้อเสนอแนะ

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ผลการ ใช้จ่ายงบ ประมาณ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อ เสนอแนะ
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย									
เป้าประสงค์ : บุคลากรมีความเชื่อมั่นและไว้วางใจในการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย									
กลยุทธ์ : 2.1 เผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร ที่เกี่ยวข้องกับ นโยบายและการ ดำเนินงานของ มหาวิทยาลัยฯ	1 กิจกรรมเผยแพร่ ข้อมูลต่อสาธารณะ ผ่านเว็บไซต์ของ มหาวิทยาลัยฯ โดยการประกาศ มาตรการเผยแพร่ ข้อมูลต่อสาธารณะ	1. เพื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงาน ของมหาวิทยาลัย 2. เพื่อประกาศการแสดงความ สุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และความ โปร่งใสในการบริหารงานของ มหาวิทยาลัยฯ 3. เพื่อประกาศมาตรการเผยแพร่ ข้อมูลต่อสาธารณะ 4. สนับสนุนให้ใช้ Social media ในการประชาสัมพันธ์เพื่อสร้าง ภาพลักษณ์ให้กับมหาวิทยาลัยฯ	ตุลาคม 67 ถึง กันยายน 68	การเปิดเผย ข้อมูลข่าวสาร ที่เป็นปัจจุบัน	มีการ ดำเนินการ	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค	ไม่มี ข้อเสนอแนะ

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ผลการ ใช้จ่ายงบ ประมาณ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อ เสนอแนะ
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย									
เป้าประสงค์ : บุคลากรมีความเชื่อมั่นและไว้วางใจในการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย									
กลยุทธ์ : 2.2 มอบนโยบาย คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคล ธัญบุรี	1.กิจกรรมประกาศนโยบาย คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ธัญบุรี 2.กิจกรรมประกาศมาตรการ ให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วม 3.กิจกรรมประกาศมาตรการ จัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต 4.กิจกรรมประกาศมาตรการ ป้องกันการรับสินบน 5.กิจกรรมประกาศมาตรการ ตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ	- เพื่อแจ้งประกาศนโยบายคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ธัญบุรี/ประกาศมาตรการให้ผู้ มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วม /ประกาศ มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการ ทุจริต /ประกาศมาตรการป้องกัน การรับสินบน และประกาศ มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลย พินิจให้ทุกส่วนราชการใน มหาวิทยาลัยรับทราบ ปิดประกาศ ประชาสัมพันธ์ไว้บริเวณหน่วยงาน หรือจุดให้บริการ	ตุลาคม 67 ถึง กันยายน 68	จำนวน หน่วยงานที่รับ มอบนโยบายฯ	ทุก หน่วยงาน	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว	ดำเนินการ โดยไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค	ไม่มี ข้อเสนอแนะ

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ผลการ ใช้จ่ายงบ ประมาณ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อ เสนอแนะ
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย									
เป้าประสงค์ : บุคลากรมีความเชื่อมั่นและไว้วางใจในการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย									
	6. กิจกรรมการ มอบนโยบาย No Gift Policy	เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ผู้บริหารและบุคลากรของ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ให้หรือรับ ของขวัญ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) แก่ผู้ที่มีความเกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ อันจะทำให้การปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหลัก ธรรมาภิบาล ซึ่งอาจจะมีผลกระทบต่อการตัดสินใจ ในการปฏิบัติหน้าที่	ตุลาคม 67 ถึง กันยายน 68	จัดประชุม มอบนโยบาย (No Gift Policy)	ทุก หน่วยงาน	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว	ดำเนินการ โดยไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค	ไม่มี ข้อเสนอแนะ
	7. กิจกรรมต่อต้าน การทุจริตสากล หรือวันต่อต้าน คอร์รัปชันสากล (International Anti-Corruption Day)	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรวมแสดง เจตนารมณ์มุ่งมั่นในการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่าง ต่อเนื่อง และปลูกกระแสสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ภายใต้แนวคิด “Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อ การทุจริต” โดยทำหน้าที่และปกป้องสิทธิของตนเอง และประเทศไทย ด้วยการไม่ทนต่อ การทุจริต มี จิตสำนึกที่ถูกต้อง ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และ ความพอเพียง พร้อมทำหน้าที่ตรวจสอบและเฝ้าระวัง การทุจริต เพื่อให้ประเทศไทยโปร่งใสและเป็นที่ยอมรับในระดับสากล	ตุลาคม 67 ถึง กันยายน 68	กิจกรรมต่อต้าน การทุจริตสากล หรือวันต่อต้าน คอร์รัปชันสากล (International Anti-Corruption Day)	ทุก หน่วยงาน	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว	ดำเนินการ โดยไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค	ไม่มี ข้อเสนอแนะ

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ผลการ ใช้จ่ายงบ ประมาณ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อ เสนอแนะ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก									
เป้าประสงค์ : พัฒนาระบบการกำกับติดตามตรวจสอบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต									
กลยุทธ์ : 3.1 เพิ่ม ประสิทธิภาพ ระบบงาน ป้องกันการ ทุจริต	1. โครงการอบรม ให้ความรู้เกี่ยวกับ จริยธรรมการทำ วิจัยสำหรับนักวิจัย มทร.อีสาน	1. เพื่อให้มีความรู้พื้นฐานในหลัก จริยธรรมการวิจัย และการวิจัย ตามหลักมาตรฐานสากลและ สามารถนำไปใช้ในการวิจัย ปกป้องสิทธิ และสวัสดิภาพของ อาสาสมัครได้ 2. เพื่อให้บุคลากรของมหาวิทยาลัย ทั้งอาจารย์ นักวิจัย นักศึกษา และ บุคลากรที่เกี่ยวข้อง มีความรู้ เกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติและวิธี ปฏิบัติด้านความปลอดภัยทาง ชีวภาพและการรักษาความ ปลอดภัยทางชีวภาพ 3. เพื่อจัดเสวนาแลกเปลี่ยนความรู้ ด้านจริยธรรมในการวิจัย	กิจกรรมที่ 1 วันที่ 10 มกราคม 2568 กิจกรรมที่ 2 วันที่ 14-15 มกราคม 2568	1. บุคลากรของมหาวิทยาลัยทั้ง อาจารย์ นักวิจัย นักศึกษาและ บุคลากรที่เกี่ยวข้อง ได้รับความรู้ ด้านจริยธรรม การวิจัยในมนุษย์ สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการ ดำเนินงานและการวางแผน ดำเนินการวิจัยที่ถูกต้องตามหลักการ จริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ที่เป็น สากล 2. บุคลากรของมหาวิทยาลัย ทั้ง อาจารย์ นักวิจัย นักศึกษา และ บุคลากรที่เกี่ยวข้อง ได้รับความรู้ หลักการและข้อปฏิบัติด้านความ ปลอดภัยด้านชีวภาพรวมทั้งมีความ ตระหนักในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับ เชื้อจุลินทรีย์ก่อโรค สิ่งมีชีวิต	ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 75	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว บรรลุตามค่า เป้าหมาย โครงการแล้วเสร็จ 100% และความ พึงพอใจของ ผู้เข้าร่วม โครงการฯ 87.50% จัดในวันที่ 10 มกราคม 2568 ณ ผ่าน zoom meeting โดยมีผู้เข้าร่วมฯ 260 คน	130,000	ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค	ไม่มี ข้อเสนอแนะ

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ผลการ ใช้จ่ายงบประมาณ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก									
เป้าประสงค์ : พัฒนาระบบการกำกับติดตามตรวจสอบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต									
				<p>ดัดแปลงพันธกรรมเชื้อสารชีวภาพ เพื่อป้องกันอันตรายและลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น และมีส่วนช่วยดูแลและพัฒนา ด้านความปลอดภัยทางชีวภาพให้แก่ห้องปฏิบัติการ</p> <p>3. บุคลากรของมหาวิทยาลัย ทั้ง อาจารย์ นักวิจัย นักศึกษาและบุคลากรที่เกี่ยวข้อง สามารถขอรับการพิจารณาจริยธรรมการวิจัยได้อย่างถูกต้อง</p>		<p>และวันที่ 14-15 มกราคม 2568</p> <p>ณ ห้องประชุม 34-401 อาคาร 34 คณะวิทยาศาสตร์และศิลปศาสตร์ ชั้น 4 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน โดยมีผู้เข้าร่วมฯ 33 คน</p>			

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ผลการ ใช้จ่ายงบประมาณ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก									
เป้าประสงค์ : พัฒนาระบบการกำกับติดตามตรวจสอบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต									
	2. ประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่องการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	- เพื่อให้ผู้เข้าร่วม ประชุมมีความรู้เกี่ยวกับ เกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใส	วันที่ 1 ตุลาคม 2567 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2568	จัดประชุมคณะกรรมการ เตรียมความพร้อมในการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลอีสาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568	มีการ ดำเนินการ	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว ประชุมครั้งที่ 1/2568 วันพุธที่ 9 ตุลาคม 2567 ครั้งที่ 2/2568 วันที่ 12 ธันวาคม 2567 ครั้งที่ 3/2568 วันที่ 2 เมษายน 2568 ครั้งที่ 4/2568 วันที่ 22 เมษายน 2568 ครั้งที่ 5/2568 วันที่ 13 มิถุนายน 2568 ครั้งที่ 5/2568 วันที่ 19 กันยายน 2568	ดำเนินการ โดยไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค	ไม่มี ข้อเสนอ แนะ

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ผลการ ใช้จ่ายงบ ประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อ เสนอแนะ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก									
เป้าประสงค์ : พัฒนาระบบการกำกับติดตามตรวจสอบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต									
	3. ประชุม ติดตามเร่งรัด งบประมาณ 2568	1. เพื่อติดตามการเร่งรัดการใช้ จ่ายเงินงบประมาณ 2. เพื่อให้ทราบความก้าวหน้า และ ปัญหาอุปสรรค ในการดำเนินงาน ของ มทร.อีสาน 3. เพื่อให้ มทร.อีสาน บริหาร งบประมาณและใช้จ่ายงบประมาณ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผล สัมฤทธิ์ 4. เพื่อให้สามารถติดตามเร่งรัดการ ใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามการ ใช้จ่ายเงินงบประมาณให้เป็นไปตาม เป้าหมายที่คณะรัฐมนตรีกำหนด	วันที่ 1 ตุลาคม 2567 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2568	มีการเบิกจ่าย เป็นไปตามแผน	มีการ ดำเนินการ	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว ประชุมครั้งที่ 1/2568 ในวันที่ 11 มิถุนายน 68 ณ zoom meeting	ดำเนินการ โดยไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่มีปัญหา/อุปสรรค	ไม่มี ข้อเสนอแนะ

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ผลการ ใช้จ่ายงบ ประมาณ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อ เสนอแนะ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก									
เป้าประสงค์ : พัฒนาระบบการกำกับติดตามตรวจสอบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต									
	4. การ ตรวจสอบ ภายใน ประจำปี	1.การตรวจสอบทาง <u>การเงิน</u> (การเงิน) 1) เพื่อตรวจสอบหลักฐาน เอกสารทางการเงินว่ามี ความครบถ้วนและถูกต้อง ในสาระสำคัญ ตามที่ กำหนดในระเบียบ และ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง 2) เพื่อสอบทานระบบการ ควบคุมภายใน ว่ามีความ เหมาะสมและเพียงพอที่จะ มั่นใจได้ว่าข้อมูล ด้านการเงินมีความ ถูกต้อง เชื่อถือได้และเป็น ปัจจุบัน	วันที่ 2 มิถุนายน ถึงวันที่ 29 สิงหาคม 2568 และวันที่ 8 - 12 กันยายน 2568	มีการตรวจสอบทั้ง 7 ด้าน 1.การตรวจสอบทางด้านการเงิน การเงิน (Financial Auditing) ประกอบด้วยเงินสด,เงินฝาก ธนาคาร การรับ – จ่ายเงิน, ลูกหนี้เงินนอกงบประมาณและ บัญชี 2.การตรวจสอบการปฏิบัติตาม กฎระเบียบ (Compliance Auditing) การเบิกจ่ายเงิน โครงการนอกแผนและโครงการ มหาวิทยาลัยสู่ตำบล U2T for BCG 3. การตรวจสอบการปฏิบัติงาน (Performance Auditing) โครงการแผนงานบูรณาการวิจัย และนวัตกรรม	มีการ ดำเนินการ	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว ในวันที่ 2 มิถุนายน ถึง 29 สิงหาคม 2568 และ วันที่ 8 - 12 กันยายน 2568 ณ มทร.อีสาน นครราชสีมา วิทยาเขตสุรินทร์ วิทยาเขตสกลนคร วิทยาเขตขอนแก่น	273,110	ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค	ไม่มี ข้อเสนอแนะ

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ผลการ ใช้จ่ายงบประมาณ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อ เสนอแนะ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก									
เป้าประสงค์ : พัฒนาระบบการกำกับติดตามตรวจสอบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต									
		(บัญชี) 1) เพื่อสอบทานความถูกต้อง เชื่อถือ ได้ของข้อมูล และตัวเลข ต่าง ๆ ทาง บัญชีและรายงานทางการเงิน 2) เพื่อสอบทานระบบการควบคุม ภายใน ว่ามีความเหมาะสมและเพียงพอที่จะมั่นใจได้ว่าข้อมูลที่บันทึกบัญชี รายงานทางการเงินมีความถูกต้อง สามารถตรวจสอบทานได้ <u>2.การตรวจสอบการปฏิบัติตาม กฎระเบียบ</u> 1) เพื่อตรวจสอบว่าหลักฐานเอกสาร ประกอบการบันทึกบัญชีเป็นไปตาม กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่ เกี่ยวข้อง		4. การตรวจสอบผลการดำเนินงาน (Operation Auditing) โครงการ แผนงานบูรณาการวิจัยและ นวัตกรรม 5. การตรวจสอบ การบริหาร (Management Auditing) การบริหารจัดการเก็บเงินรายได้ 6.การตรวจสอบอื่นๆ ระบบ สารสนเทศ 7.การตรวจสอบพิเศษ (Special Auditing) โครงการถ่ายทอด เทคโนโลยีและนวัตกรรมด้านการ เกษตรกรรมและสมุนไพร : สร้าง ความมั่นคงทางอาหารและด้าน สุขภาพสู่ชุมชนเพื่อเพิ่มมูลค่า เสริมสร้างความเข้มแข็งของ เศรษฐกิจฐานรากในภาวะโควิด 19					

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ผลการ ใช้จ่ายงบ ประมาณ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อ เสนอแนะ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก									
เป้าประสงค์ : พัฒนาระบบการกำกับติดตามตรวจสอบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต									
		<u>3) การตรวจสอบการบริหาร</u> 1) เพื่อตรวจสอบการบริหารงาน ว่ามีระบบการจัดการเกี่ยวกับการ วางแผน การควบคุม การประเมิน และการบริหารงานด้านต่าง ๆ ที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจ 2) เพื่อสอบทานระบบการบริหาร จัดการเกี่ยวกับงบประมาณเงิน รายได้ การควบคุมทรัพย์สินและ วัสดุว่าเป็นไปอย่างถูกต้อง และ เหมาะสม							

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ผลการ ใช้จ่ายงบประมาณ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก									
เป้าประสงค์ : พัฒนาระบบการกำกับติดตามตรวจสอบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต									
5. โครงการอบรม หลักธรรมาภิบาล คุณธรรมจริยธรรม และเสริมสร้าง องค์กรแห่ง ความสุข	1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมเชิง ปฏิบัติการ มีความรู้ ความเข้าใจ ทราบแนวคิดและหลักการ ธรรมาภิบาลอย่างยั่งยืน 2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมเชิง ปฏิบัติการ มีความรู้ ความเข้าใจ ทราบแนวคิดและหลักการในการ สร้างองค์กรแห่งความสุข 3. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้เกิดความ รักและมีความสุข มีคุณธรรม มีจริยธรรม ในการปฏิบัติงานเกิด ประสิทธิภาพและประสิทธิผล ขององค์กร	กิจกรรมที่ 1 วันที่ 25 ธันวาคม 2567 กิจกรรมที่ 2 วันที่ 9 เมษายน 2568	1. บุคลากรคณะ บริหารธุรกิจมีสุขภาพ แข็งแรง สุขภาพจิตดี 2. บุคลากรคณะ บริหารธุรกิจมีความสุข ในการทำงาน 3. บุคลากรคณะ บริหารธุรกิจ มีคุณธรรม จริยธรรม ในการ ปฏิบัติงาน 4. ผู้รับบริการมีความ พึงพอใจในการ ให้บริการของบุคลากร คณะบริหารธุรกิจ	ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 75	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว บรรลุตามค่าเป้าหมาย โครงการแล้วเสร็จ 100% และความพึงพอใจของ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ 90% กิจกรรมที่ 1 จัดวันที่ 25 ธันวาคม 67 ณ โรงแรมสีมาธานี นครราชสีมา โดยมีผู้เข้าร่วมฯ 97 คน กิจกรรมที่ 2 จัดวันที่ 9 เมษายน 2568 ณ คณะบริหารธุรกิจ มทร.อีสาน โดยมีผู้เข้าร่วมฯ 83 คน	กิจกรรมที่ 1 76,850 กิจกรรมที่ 2 38,670 รวม 115,520	ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค	ไม่มี ข้อเสนอแนะ	

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ผลการ ใช้จ่ายงบประมาณ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก									
เป้าประสงค์ : พัฒนาระบบการกำกับติดตามตรวจสอบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต									
กลยุทธ์: 3.2 พัฒนา บุคลากรด้าน การป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต	1. โครงการ อบรมให้ ความรู้และ เสริมสร้าง หลักปฏิบัติ ราชการที่ดี สำหรับ บุคลากร มทร.อีสาน	1. เพื่อให้บุคลากรในสังกัด มทร.อีสานเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักปฏิบัติราชการที่ดีและเพิ่มทักษะเบื้องต้นทางด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องของเจ้าหน้าที่ซึ่งใช้บริหารจัดการงานภายในมหาวิทยาลัยฯ 2. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและค่านิยมที่พึงประสงค์สำหรับปฏิบัติหน้าที่ราชการของบุคลากรมทร.อีสาน 3. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตภายใน มทร.อีสาน และวิทยาเขตขอนแก่น วิทยาเขตสุรินทร์ วิทยาเขตสกลนคร	วันที่ 24 เมษายน 2568	1. บุคลากรในสังกัด มทร.อีสานตระหนักถึงคุณธรรมและจริยธรรมมีแนวทางปฏิบัติตนได้อย่างเหมาะสมโดยยึดมั่นในความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ 2. บุคลากรมีความเข้าใจและร่วมกันสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ตามนโยบายของ มทร.อีสาน เพื่อป้องกันความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนและเสริมสร้างความไว้วางใจให้แก่ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไปที่เข้ามาติดต่อส่วนงานต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยฯ 3. ผู้รับการอบรมสามารถนำความรู้ด้านกฎหมายเบื้องต้น สำหรับการปฏิบัติงานไปปรับใช้ในการทำงาน	ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 75	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว บรรลุตามค่าเป้าหมาย โครงการแล้วเสร็จ 100% และความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ 92.91% ซึ่งจัดขึ้นในวันที่ 24 เมษายน 2568 ณ ห้องประชุมชั้น 3 (1311) ชั้น 3 อาคารคณะบริหารธุรกิจ โดยมีผู้เข้าร่วมฯ 141 ราย	42,902	1. เปลี่ยน ห้องประชุม จากปัญหา ข้อจำกัดด้าน แสงสว่าง ภายในห้อง	1. ควรเพิ่มวันจัด 2. ควรเปิดโอกาสให้ แต่ละหน่วยงานส่ง คนเข้าร่วมได้มาก ขึ้น 3. เพิ่มช่องทางการ เข้าฟังการอบรม โครงการผ่านสื่อ ออนไลน์เพื่อให้ บุคลากรเข้ารับฟัง ทุกคนหรือมาก ที่สุด 4. อยากรให้จัดอบรม ต่อเนื่องทุกปี โดย นำวิทยากร และ โค้ช เพื่อนำมา ปรับใช้ในการ ทำงาน

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ผลการ ใช้จ่ายงบ ประมาณ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก									
เป้าประสงค์ : พัฒนาระบบการกำกับติดตามตรวจสอบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต									
		<p>4. เพื่อสร้างความตระหนักรู้และแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมในรูปแบบ No Gift Policy โดยการไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ของบุคลากร มทร.อีसानและวิทยาเขตขอนแก่น วิทยาเขตสุรินทร์ วิทยาเขตสกลนคร</p> <p>5. เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และยึดหลักธรรมาภิบาลในการดำเนินงานของผู้บริหาร และบุคลากรใน มทร.อีसान ทั้งนครราชสีมา และวิทยาเขตขอนแก่น วิทยาเขตสุรินทร์ วิทยาเขตสกลนคร</p>		<p>อย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใสดำเนินนโยบายภาครัฐด้านการต่อต้านการทุจริต</p> <p>4. บุคลากรในสังกัด มทร.อีसानสามารถเรียนรู้และแยกแยะบทบาทหน้าที่จากความสัมพันธ์ประโยชน์ส่วนตน เพื่อลดโอกาสในการรับของขวัญของกำนัลโดยความรู้เท่าไม่ถึงการณ์</p> <p>5. บุคลากรยึดมั่นและปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ของ มทร.อีसान จะเสริมสร้างและป้องกันให้องค์กรน่าเชื่อถือ โปร่งใส และเป็นแบบอย่างที่ดีในการบริหารจัดการในภาครัฐ</p>					

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ผลการ ใช้จ่ายงบประมาณ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อ เสนอแนะ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก									
เป้าประสงค์ : พัฒนาระบบการกำกับติดตามตรวจสอบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต									
	2. โครงการ ปฐมนิเทศ ข้าราชการ พนักงานใน สถาบันอุดม ศึกษา และ อาจารย์บรรจุ ใหม่ (สาย วิชาการและ สายสนับสนุน) ประจำปี 2568	1. เพื่อให้บุคลากรสายวิชาการและ สายสนับสนุนบรรจุใหม่ ได้รับทราบ เกี่ยวกับนโยบาย เป้าหมาย กฎระเบียบ สวัสดิการโอกาสความก้าวหน้าและระบบ การบริหารงานของมหาวิทยาลัย 2. เพื่อให้บุคลากรสายวิชาการและสาย สนับสนุนบรรจุใหม่ ได้เพิ่มพูนความรู้ ความ เข้าใจบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของ อาจารย์ การมีจิตสำนึกที่ดี 3. เพื่อให้บุคลากรสายวิชาการและสาย สนับสนุนบรรจุใหม่ ได้รับการสร้างการ สอนอย่างเป็นระบบ สามารถสร้าง แผนการเรียนการสอนการทำงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพ 4. เพื่อให้บุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุนบรรจุใหม่ ได้ แลกเปลี่ยนประสบการณ์และเสริมสร้าง ความสัมพันธ์ที่ดีในการทำงานร่วมกัน	วันที่ 13 มิถุนายน 2568	1. บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน บรรจุใหม่ ได้รับทราบเกี่ยวกับนโยบาย เป้าหมาย กฎระเบียบสวัสดิการ โอกาส ความก้าวหน้าและระบบการบริหารงาน ของมหาวิทยาลัย 2. บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน บรรจุใหม่ ได้เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของอาจารย์ การมีจิตสำนึกที่ดี 3. บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน บรรจุใหม่ ได้รับการสร้างการสอนอย่างเป็น ระบบ สามารถสร้างแผนการเรียนการสอน การทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ 4. บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน บรรจุใหม่ ได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์ และเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในการ ทำงานร่วมกัน	ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 75	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว บรรลุตามค่าเป้าหมาย โครงการแล้วเสร็จ 100% และความพึง พอใจของผู้เข้าร่วม โครงการฯ 85% ซึ่งจัดขึ้นในวันที่ 13 มิถุนายน 68 ณ ห้องประชุมมรกต อีสาน ชั้น 5 อาคาร สำนักวิทยบริการและ เทคโนโลยีสารสนเทศ มทร.อีสาน โดยมีผู้เข้าร่วมฯ 90 คน	27,500	ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค	1.กิจกรรมดี มาก ได้รับ ความรู้และ แนวทางใน การทำงาน สมควรมี กิจกรรมใน ทุก ๆ ปี 2.เป็นโครงการ ที่ดีและมี ประโยชน์ มาก

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ผลการ ใช้จ่ายงบ ประมาณ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อ เสนอแนะ
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต									
เป้าประสงค์ : การวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการป้องกันการรับสินบน									
กลยุทธ์ :									
4.1 การวางระบบในการป้องกันการรับสินบน	การจัดทำประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน	เพื่อให้เป็นนโยบายและแนวปฏิบัติ การป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานและการรับสินบน	ตุลาคม 2567 ถึง กันยายน 2568	จำนวนครั้งในการรายงานผลการดำเนินการฯ	2 ครั้ง/ปี	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว	ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีปัญหา/อุปสรรค	ไม่มีข้อเสนอแนะ
กลยุทธ์ :									
4.2 การวางระบบการคัดเลือกข้าราชการดีเด่น	การวางระบบการคัดเลือกข้าราชการดีเด่น	จัดประชุมคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเพื่อพิจารณาคุณสมบัติให้เป็นไปตามเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการดีเด่น	15 มกราคม 2569	จำนวนบุคคลที่ผ่านการคัดเลือกตามเกณฑ์ไม่เกิน 2 คน	1 ครั้ง/ปี	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว โดยการประชุมคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี 2568 15 มกราคม 2569 ณ ห้องประชุมแคนา 1 ชั้น 3 อาคารสำนักงานอธิการบดี	ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีปัญหา/อุปสรรค	ไม่มีข้อเสนอแนะ

