



ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สาขาพยาบาลศาสตร์ สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์และวิทยาการสุขภาพ

พ.ศ. ๒๕๖๙

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการ
พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาในสาขาพยาบาลศาสตร์ เพื่อจูงใจให้ผู้มีความรู้
ความสามารถ ให้เข้ามาปฏิบัติงานสำหรับวิชาชีพด้านการสอนสาขาพยาบาลศาสตร์ สังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี
ราชมงคลอีสาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี
ราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบกับข้อ ๔๑ วรรคสอง ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน พ.ศ. ๒๕๖๓ มติคณะกรรมการการเงิน
และทรัพย์สินมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๙
และมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๙
จึงวางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน เรื่อง หลักเกณฑ์
การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา
สาขาพยาบาลศาสตร์ สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ และวิทยาการสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๙”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาประกาศ คำสั่ง หรือมติอื่นใดที่ขัด หรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย”

หมายความว่า

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

“อธิการบดี”

หมายความว่า

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

“ข้าราชการ”	หมายความว่า	ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ประเภทวิชาการ สาขาพยาบาลศาสตร์ สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์และวิทยาการสุขภาพ
“พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา”	หมายความว่า	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ประเภทวิชาการ สาขาพยาบาลศาสตร์ สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์และวิทยาการสุขภาพ
“ค่าตอบแทนพิเศษ”	หมายความว่า	เงินค่าตอบแทนพิเศษที่เบิกจ่ายให้กับข้าราชการและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตามระเบียบนี้ ที่มีวุฒิสถาพยาบาลศาสตร์ โดยเบิกจ่ายจากเงินรายได้ ของคณะพยาบาลศาสตร์และวิทยาการสุขภาพ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
“ประสบการณ์สอน”	หมายความว่า	ประสบการณ์การเป็นอาจารย์ประจำในสถาบันอุดมศึกษา สาขาพยาบาลศาสตร์ ที่กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมรับรองหลังสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท สาขาพยาบาลศาสตร์ หรือสาขาที่สัมพันธ์กัน
“อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร”	หมายความว่า	อาจารย์ประจำผู้มีคุณสมบัติเป็นผู้รับผิดชอบหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ ตามเกณฑ์กำหนดในข้อบังคับของสภาการพยาบาล

ข้อ ๕ ผู้ที่จะได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษ และค่าประสบการณ์การสอน หรือการบริหารระดับคณะในสถาบันอุดมศึกษา สาขาพยาบาลศาสตร์ และค่าผลงานเชิงประจักษ์ด้านการพยาบาล ต้องเป็นอาจารย์ประจำที่สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าคุณวุฒิปริญญาโท สาขาพยาบาลศาสตร์ หรือสาขาที่สัมพันธ์กันเป็นอย่างน้อย โดยต้องมีวุฒิปริญญาตรีทางการพยาบาลและการผดุงครรภ์ และต้องมีใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ขั้นหนึ่ง หรือใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล ขั้นหนึ่ง ที่ไม่หมดอายุ

ข้อ ๖ อัตราค่าประสบการณ์สอน หรือการบริหารระดับคณะในสถาบันอุดมศึกษา สาขาพยาบาลศาสตร์ และค่าผลงานเชิงประจักษ์ด้านการพยาบาล ให้จ่ายรวมกันไม่เกิน ๑๕,๐๐๐ บาทต่อเดือน ทั้งนี้ตามบัญชีแนบท้าย ๑ ของระเบียบนี้

ข้อ ๗ อัตราค่าตอบแทนพิเศษอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ให้จ่ายได้ไม่เกิน ๑๕,๐๐๐ บาท ต่อเดือน ให้มีการทบทวนอัตราค่าตอบแทนพิเศษตามวรรคหนึ่งทุกห้าปี โดยพิจารณาจากภาระงานและรายได้ของคณะพยาบาลศาสตร์และวิทยาการสุขภาพ และมหาวิทยาลัยเป็นสำคัญ

ข้อ ๘ ค่าตอบแทนพิเศษ โบนัสประจำปีประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง หรือใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบการวิชาชีพการพยาบาล ชั้นหนึ่ง ที่ไม่หมดอายุ ไม่เกิน ๕,๐๐๐ บาทต่อเดือน

ข้อ ๙ เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานดำรงตำแหน่งสุข (พ.ส.ต) กลุ่มพยาบาลวิชาชีพ ๑,๐๐๐ - ๒,๐๐๐ บาท/เดือน ทั้งนี้ หากมีการเปลี่ยนแปลงให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนประกาศกำหนด

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีรักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจออกคำสั่ง หรือแนวปฏิบัติเพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาการปฏิบัติตามระเบียบนี้ หรือในกรณีที่ระเบียบนี้ มิได้กำหนดไว้ให้อธิการบดีเป็นวินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายฉัตรชัย พรหมเลิศ)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน