

ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการจ้างผู้มีความชำนาญการสูงและผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษ เป็นลูกจ้างเงินรายได้
พ.ศ. ๒๕๖๙

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ้างผู้มีความชำนาญการสูงและผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษ เป็นลูกจ้างเงินรายได้ เพื่อเป็นแนวปฏิบัติในการพิจารณาจ้างบุคคลที่มีความรู้ ประสบการณ์ หรือมีความชำนาญพิเศษ หรือบุคคลที่อายุเกินหกสิบปี ที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่ตรงกับภารกิจที่สำคัญหรือตรงกับหลักสูตร ซึ่งจะส่งผลให้การจัดการเรียนการสอนบรรลุวัตถุประสงค์ตามปรัชญาการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัย รวมถึงสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงบริบท ในการปฏิบัติราชการตามสถานการณ์ปัจจุบันของมหาวิทยาลัยมากยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) และ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ จึงออกระเบียบไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการจ้างผู้มีความชำนาญการสูงและผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษ เป็นลูกจ้างเงินรายได้ พ.ศ. ๒๕๖๙”

ข้อ ๒ ระเบียบฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการจ้างผู้มีความชำนาญการสูงและผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษ เป็นลูกจ้างเงินรายได้ พ.ศ. ๒๕๕๘

(๒) ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการจ้างผู้มีความชำนาญการสูงและผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษ เป็นลูกจ้างเงินรายได้ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๔ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ มติ หรือคำสั่งอื่นใด ซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๕ ในระเบียบนี้

"มหาวิทยาลัย" หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

"วิทยาเขต" หมายความว่า วิทยาเขตในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน และให้หมายความรวมถึงมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน นครราชสีมาด้วย

"อธิการบดี" หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

"ก.บ.ม." หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

"คณะกรรมการประจำคณะ" หมายความว่า คณะกรรมการประจำคณะ และให้หมายความรวมถึงคณะกรรมการประจำส่วนงานภายในที่จัดตั้งตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสานด้วย

"ลูกจ้าง" หมายความว่า ลูกจ้างเงินรายได้ที่มหาวิทยาลัยจ้างไว้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะชั่วคราวด้วยเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ทั้งผู้ที่มีสัญชาติไทยและมิได้มีสัญชาติไทยด้วย

"แผนอัตรากำลัง" หมายความว่า แผนอัตรากำลังที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสานจัดทำขึ้นเพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง โดยการวิเคราะห์ความต้องการที่ชัดเจน และนำมากำหนดจำนวนและคุณสมบัติของผู้ชำนาญการสูงหรือผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษที่ต้องการเป็นรายปี

"ผู้ชำนาญการสูง" หมายความว่า บุคคลที่เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสานกำหนดและมีคุณลักษณะข้อใดข้อหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) ผู้มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอกในสาขาวิชาที่กำหนดและมีประสบการณ์ทางด้านการเรียนการสอนและการวิจัย หรือการทำงานในสาขาวิชาชีพนั้นๆ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

(๒) ผู้มีคุณวุฒิระดับปริญญาโท ในสาขาวิชาที่กำหนดและมีประสบการณ์ทางด้านการเรียนการสอนและการวิจัย หรือการทำงานในสาขาวิชาชีพนั้นๆ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี

(๓) ผู้มีคุณวุฒิระดับต่ำกว่าปริญญาโท แต่มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์พิเศษในศาสตร์หรือสาขาอาชีพนั้นๆ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี

"ผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษ" หมายความว่า บุคคลที่มีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์สูงเป็นพิเศษ และเป็นที่ยอมรับของบุคคลในศาสตร์หรือสาขาวิชาชีพที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสานมีความจำเป็นต้องว่าจ้างเป็นการเฉพาะ โดยมีระยะเวลาจำกัดตามโครงการหรืองานที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสานกำหนด

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีรักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจออกคำสั่ง หรือแนวปฏิบัติเพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาจากการปฏิบัติตามระเบียบนี้ หรือในกรณีที่ระเบียบนี้มิได้กำหนดไว้ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๑
บททั่วไป

ข้อ ๗ ให้มหาวิทยาลัยหรือวิทยาเขตกำหนดแผนอัตรากำลังผู้ชำนาญการสูง หรือผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษที่จะจ้าง เสนอให้ ก.บ.ม. พิจารณาอนุมัติ และบรรจุในแผนอัตรากำลังรายปีก่อนการจัดทำงบประมาณของปีถัดไป

ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น ก.บ.ม. อาจกำหนดแผนอัตรากำลังของผู้มีความชำนาญการสูงหรือผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษ เพื่อดำเนินการจ้างก่อนบรรจุในแผนอัตรากำลังรายปีตามวรรคหนึ่งก็ได้ หากมหาวิทยาลัยมีงบประมาณเพียงพอในการสนับสนุน ของรอบงบประมาณรายได้ปีนั้นๆ

ข้อ ๘ ให้ ก.บ.ม. เป็นผู้จัดทำแบบคำขอจ้างผู้ชำนาญการสูงและผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษตามระเบียบนี้

ข้อ ๙ การจ้าง สัญญาจ้างผู้ชำนาญการสูงและผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.บ.ม. กำหนด

หมวด ๒
การจ้างผู้ชำนาญการสูง

ข้อ ๑๐ ให้สาขาวิชา เสนอคำขอจ้างผู้ชำนาญการสูงเป็นลูกจ้างเงินรายได้ตำแหน่งอาจารย์ในมหาวิทยาลัย เพื่อทำหน้าที่รับผิดชอบตามพันธกิจของการอุดมศึกษา หรือการอาชีวศึกษาและมีความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาหรือระดับอาชีวศึกษา และมีหน้าที่รับผิดชอบตามหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติตามสัญญาจ้าง โดยผ่านคณะกรรมการประจำคณะ เพื่อให้ ก.บ.ม. พิจารณาเห็นชอบ

ในกรณีคณะยังไม่มีการจัดตั้งสาขาวิชา หรือยังไม่มีการแต่งตั้งหัวหน้าสาขาวิชา ให้คณบดีเป็นผู้เสนอคำขอจ้างผู้ชำนาญการสูง ผ่านคณะกรรมการประจำคณะ หรือถ้ายังไม่มีคณะกรรมการประจำคณะก็ให้เสนอผ่านคณะกรรมการบริหารคณะ หรือ คณะกรรมการบริหารวิทยาเขต แล้วแต่กรณี

การจ้างผู้ชำนาญการสูงทำงานในมหาวิทยาลัยให้จ้างได้เฉพาะผู้มีอายุไม่เกิน ๖๕ ปี เว้นแต่การจ้างผู้ชำนาญการสูงในสาขาวิชาชีพที่ขาดแคลนและจำเป็นอย่างยิ่งในการจัดการเรียนการสอน ก็ให้จ้างผู้มีอายุเกิน ๖๕ ปีได้ แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินอายุ ๗๐ ปี บริบูรณ์

กรณีมีเหตุผลความจำเป็นเพื่อการขับเคลื่อนภารกิจที่สำคัญ สอดคล้องและเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาทางวิชาการของมหาวิทยาลัย อาจเสนอขอจ้างบุคคลผู้มีความชำนาญการสูง ซึ่งมีอายุเกิน ๖๐ ปี หรือบุคคลที่มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งไม่เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดสำหรับตำแหน่งนั้น แต่เป็นผู้ที่มีศักยภาพสูงโดยมีความรู้ ประสบการณ์ ความชำนาญหรือความเชี่ยวชาญพิเศษ ที่สอดคล้องและเป็นประโยชน์กับภารกิจดังกล่าว เป็นลูกจ้างเงินรายได้ในตำแหน่งอาจารย์ เพื่อรับผิดชอบตามพันธกิจของการอุดมศึกษา หรือการอาชีวศึกษา

และมีความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาหรือระดับอาชีวศึกษา และมีหน้าที่รับผิดชอบตามหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติตามสัญญาจ้างก็ได้

ข้อ ๑๑ การจ้างผู้ชำนาญการสูง ให้จ้างตามเวลาทำการปกติของมหาวิทยาลัย โดยมีระยะเวลาตามสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี

ในกรณีที่มีความจำเป็นมหาวิทยาลัยอาจต่ออายุสัญญาจ้างได้อีกคราวละไม่เกิน ๑ ปี

ข้อ ๑๒ อัตราค่าตอบแทนของผู้ชำนาญการสูงให้เป็นไปตามบัญชีอัตราค่าตอบแทนที่แนบท้ายระเบียบนี้

ข้อ ๑๓ ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ชำนาญการสูงตำแหน่งอาจารย์อย่างน้อย ๑ ครั้งในรอบปี หรือก่อนสิ้นสุดสัญญา ตามแบบประเมินที่ ก.บ.ม. กำหนด

ข้อ ๑๔ มหาวิทยาลัยอาจบอกเลิกสัญญาได้ แม้ยังไม่ครบกำหนดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาในกรณีดังต่อไปนี้ แต่ทั้งนี้ให้แจ้งผู้ชำนาญการสูงทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๑ เดือน

(๑) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

(๒) มีเหตุเจ็บป่วยจนไม่อาจปฏิบัติงานได้ หรือไม่อาจปฏิบัติงานได้โดยสม่ำเสมอ

(๓) กรณีให้อยู่ปฏิบัติงานต่อไปจะก่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงต่อมหาวิทยาลัย หรือหน่วยงานอื่น แล้วแต่กรณี

(๔) หน่วยงานมีความประสงค์เลิกจ้าง

หมวด ๓

การจ้างผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษ

ข้อ ๑๕ ให้อธิการบดีหรือรองอธิการบดีประจำวิทยาเขต เสนอคำขอจ้างผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษตามโครงการหรืองานที่มหาวิทยาลัยกำหนดเพื่อให้ ก.บ.ม. พิจารณาเห็นชอบ

คำขอจ้างผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษ อย่างน้อยต้องกำหนดขอบเขตของงานซึ่งประกอบด้วย รายละเอียดของงานที่จ้าง ผลงานที่คาดว่าจะได้รับ และวิธีการส่งมอบผลงานให้ชัดเจน

ข้อ ๑๖ การจ้างผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษให้ทำได้ไม่เกินระยะเวลาตามโครงการหรืองานที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๗ อัตราค่าตอบแทนของผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษให้เป็นไปตามที่ตกลงกันในสัญญาจ้าง

ข้อ ๑๘ มหาวิทยาลัยอาจบอกเลิกสัญญาได้ ในกรณีที่ผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษ ไม่สามารถปฏิบัติงานได้ตามที่กำหนดตามข้อ ๑๕ วรรคสอง หรือกระทำผิดเงื่อนไขตามสัญญาจ้าง

การบอกเลิกสัญญาให้ทำเป็นหนังสือแจ้งให้ผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๑ เดือน

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๙ ให้ผู้ชำนาญการสูง หรือ ผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษ ซึ่งจ้างอยู่ในวันก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปตามสัญญาและระเบียบเดิมจนเสร็จสิ้น

ประกาศ ณ วันที่ ๘ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๐๙

(นายฉัตรชัย พรหมเลิศ)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

บัญชีอัตราค่าตอบแทน การจ้างผู้ชำนาญการสูงเป็นลูกจ้างเงินรายได้

ลำดับที่	ตำแหน่งและหน้าที่ความรับผิดชอบ	อัตราค่าตอบแทน (แบบเต็มเวลา)	อัตราค่าตอบแทนรายวัน
๑.	สอนวิชาการหรือวิชาชีพชั้นสูงในสาขา วิชาต่างๆ ที่ได้รับมอบหมาย ควบคุมและ ตรวจสอบการวิจัยค้นคว้า อันเป็นส่วนของการศึกษาของนิสิต นักศึกษา เป็นที่ปรึกษาของนิสิต นักศึกษาทั้งทางด้านวิชาการและกิจกรรมนิสิตนักศึกษา ค้นคว้า และให้บริการทางวิชาการแก่สังคมและ หรือให้คำแนะนำปรึกษาโครงการวิจัยต่างๆ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง	๒๒,๕๗๐ - ๒๘,๐๓๐	(อัตราค่าตอบแทนรายเดือนหารด้วย ๒๓)
๒.	สอนวิชาการหรือวิชาชีพชั้นสูงในสาขาวิชา ต่างๆ ที่ได้รับมอบหมาย ควบคุมและตรวจสอบการวิจัย ค้นคว้า อันเป็นส่วนของการศึกษาของนิสิตนักศึกษา เป็นที่ปรึกษาของนิสิต นักศึกษาทั้งด้านวิชาการและกิจกรรม นักศึกษา และ/หรือเป็นผู้วิจัยทางวิชาการชั้นสูงหรือให้คำแนะนำปรึกษาทางด้านวิชาการแก่คณาจารย์ ในการค้นคว้าและวิจัย ทางวิชาการชั้นสูง ให้บริการทางวิชาการแก่ สังคม และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง	๒๘,๐๒๐ - ๓๕,๘๑๐	
๓.	สอนวิชาการหรือวิชาชีพชั้นสูงในสาขาวิชา ต่างๆ ที่ได้รับมอบหมาย ควบคุมและตรวจสอบการวิจัย ค้นคว้า อันเป็นส่วนของการศึกษาเป็นที่ปรึกษาของนิสิตนักศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษา ให้คำแนะนำปรึกษาแก่คณาจารย์ในการค้นคว้าและวิจัยชั้นสูง ให้บริการทางวิชาการแก่สังคมและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง และหรือเป็นผู้เชี่ยวชาญพิเศษในสาขาวิชาการหรือวิชาชีพชั้นสูงในสาขาหนึ่ง ซึ่งเป็นที่ยอมรับในวงวิชาชีพนั้นๆ	๓๕,๘๑๐ - ๔๕,๗๔๐	